

Jana Assauer
Mona Schnell
(Hrsg.)

••
**FÜH
RU
NG**

Alle externen Links und QR-Codes wurden bis zum Zeitpunkt der Drucklegung dieses Buches geprüft.
Erwaige spätere Änderungen kann der Verlag nicht beeinflussen. Deshalb ist die Haftung des Verlags ausgeschlossen.

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.de> abrufbar.

ISBN Hardcover	978-3-98640-019-4
ISBN Softcover	978-3-98640-011-8
ISBN e-pub	978-3-98640-012-5
ISBN PDF	978-3-98640-013-2

Text: Jana Assauer, Kürten | <https://bildungsbotschaft.de/>
Mona Schnell, Hamburg | <https://monaschnell.de/>
Petra Folkersma, Wismar | <https://www.schreibweise.info/>
Petra Walther, Bonn | <https://petra-walther-text.de/>

Lektorat: Jana Assauer, Kürten | <https://bildungsbotschaft.de/>
Mona Schnell, Hamburg | <https://monaschnell.de/>
Sarah Adamus, Konstanz | <https://sarahadamus.de/>
Petra Walther, Bonn | <https://petra-walther-text.de/>

Cover, Satz & Layout: Marion Lehmann, Hamburg | <https://frau-lehmann.net/>

Autor:innenfotos: Miri Fenske | Kimberly Jobson | Volker Lau | Marlene Mondorf | Stefanie Päßgen |
Birgitta Petershagen | Dorothee Piroelle | Caroline Pitzke | Ines Schäfer

© 2024 Montagshappen Verlag UG (haftungsbeschränkt), Hamburg

Dieses Buch ist urheberrechtlich geschützt.
Jede Vervielfältigung, auch in Auszügen, ist ohne Zustimmung des Verlags nicht zulässig
und darf nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags erfolgen.

<https://montagshappen-verlag.de>, <https://montagshappen.de>
<https://www.facebook.com/montagshappen/>
<https://www.linkedin.com/company/montagshappen>
<https://instagram.com/montagshappen/>

FÜHRUNGSHAPPEN

MEHR ALS 200 JAHRE FÜHRUNGSWISSEN IN EINEM BUCH

INHALT

VORWORT	19
INTERVIEWPARTNER:INNEN + INTERVIEWS	22



SANDRA ECHEMENDIA

23

Interkulturelle Teams führen

»KONTROLLE IST EINE ILLUSION.
KONTROLLE SUGGERIERT NUR EINE
SCHEINBARE SICHERHEIT,
DIE ES NICHT GIBT.«

»OPERATIVE ZIELE, KPIS UND
FINANZKENNZAHLEN SIND WICHTIG. ABER ZU OFT WIRD
ÜBERSEHEN, DASS WIR SIE NUR MIT MOTIVIERTEN UND
WERTGESCHÄTZTEN MITARBEITENDEN ERREICHEN.
UND DABEI DARF ICH SELBST ALS MENSCH UND
FÜHRUNGSKRAFT NICHT AUF DER STRECKE BLEIBEN.«

BERNHARD FANGER

41

Führen im Mittelstand mit engagierten, kreativen und gesunden Mitarbeiter:innen





SILKE GROTEGUT

51

Karriereplanung für Führungskräfte

»JE MEHR IHR NETZWERK ÜBER SIE WEIß,
DESTO MEHR KÖNNEN DIESE MENSCHEN FÜR SIE
MITDENKEN, WENN ES ZUM BEISPIEL UM EINE
INTERESSANTE, VAKANTE STELLE GEHT.«

»DIE MEISTEN FÜHRUNGSKRÄFTE
WISSEN NICHT, DASS SIE IM C-LEVEL
EINE ANDERE WELT BETRETEN.«

GUDRUN HAPPICH

67

Herausforderungen bei Führung im C-Level





TERESA HERTWIG

78

Hybride Führung in Unternehmen

»DIE HYBRIDE ARBEITSWELT LÄSST SICH NICHT MEHR ZURÜCKDREHEN. FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE HEUTE DENKEN, SIE GEHEN MIT EINEM ZURÜCK-INS-BÜRO-ANSATZ DEN LEICHTEN WEG, WERDEN MERKEN, DASS SIE SCHON BALD DIE TRANSFORMATION DURCHFÜHREN MÜSSEN, AUCH WENN SIE ZEIT, GELD UND NERVEN KOSTET.«

»LEITWÖLF:INNEN BRAUCHEN
AUTHENTIZITÄT UND EIN GESPÜR FÜR
EMOTIONALE UND SOZIALE KOMPETENZEN.«

BIRGIT KERSTEN-REGENSTEIN

98

Führung mit Integrität und Empathie





NICOLE PATHÉ

107

Führungskräfte als Relationshipmanager

»FÜHRUNGSKRÄFTE SIND BINDEGLIEDER IM
UNTERNEHMEN, DEREN AUFGABE ES IST,
MENSCHEN IN INTERAKTION ZU BRINGEN, SO
DASS SYNERGIEN UND ERFOLG ENTSTEHEN.«

»FÜHRUNGSKRÄFTE MÜSSEN NICHT NUR RATIONAL,
SONDERN AUF DER EMOTIONALEN EBENE DIE
UNTERSCHIEDLICHKEIT VON MENSCHEN KENNEN UND
SCHÄTZEN LERNEN. DANN KÖNNEN SIE IHNEN GEBEN,
WAS SIE BRAUCHEN. MITARBEITENDE SIND DADURCH
LEISTUNGSFÄHIGER UND GLÜCKLICHER UND FÜHRUNG
WIRD VIEL LEICHTER.«

UTA ROHRSCHEIDER

118

Individuell und motivorientiert führen





JÖRG ROOS

134

Die Kunst, finanzielle Führung einfach zu gestalten

»WIR BRAUCHEN BAUCHGEFÜHL UND ZAHLENVERSTAND,
UM EIN UNTERNEHMEN FINANZIELL ERFOLGREICH ZU
FÜHREN. BAUCHGEFÜHL MACHT EIN BUSINESS
EINZIGARTIG, ZAHLENVERSTAND HÄLT ES AM LEBEN.«

»FÜHRUNG IN KRISENZEITEN BEGINNT,
BEVOR DIE KRISE DA IST. DAMIT DAS
UNTERNEHMEN NICHT NUR ÜBERLEBT, SONDERN
AUCH DIE CHANCE HAT, GESTÄRKT AUS DER
NOTSITUATION HERAUSZUKOMMEN.«

UWE RÜHL

Führung in Krisenzeiten

146





CORNELIA TANZER

160

Wirksam führen durch ein breites Verhaltensrepertoire

»FÜHRUNGSQUALITÄT IST MESSBAR, LÄSST SICH
ENTWICKELN UND HÄNGT WESENTLICH VON EINEM
SITUATIONSGERECHTEN EINSATZ VERSCHIEDENER
FÜHRUNGSSTILE AB.«

»DAS MITTLERE MANAGEMENT SPIELT EINE
SCHLÜSSELROLLE BEI DER TRANSFORMATION
STRATEGISCHER VISIONEN IN KONKRETE
ERGEBNISSE. FÜR DIESE WICHTIGE ARBEIT
BENÖTIGEN MIDDLE MANAGER ANERKENNUNG,
BEFÄHIGUNG UND EIN OFFENES OHR SEITENS
DER UNTERNEHMENSLEITUNG.«

URSULA VRANKEN

171

Handeln und gestalten: Die neue Rolle für Führungskräfte im Middle Management





PAUL WEIBHAAR

182

Individuelle Führung nach der Chamäleon-Methode

**»FÜHRUNG IST EIN HOCHKOMPLEXER FULLTIME-JOB.
WENN SIE ES ABER SCHAFFEN, MENSCHEN INTRINSISCH
ZU MOTIVIEREN, ZÄHLT FÜHRUNGSARBEIT ZU
DEN GEILSTEN JOBS, DIE ES GIBT.«**

ÜBER DEN MONTAGSHAPPEN VERLAG

196

UNSERE BÜCHER

198

VORWORT