

Kurzarbeit  
in Zeiten von Corona



€ 6,90

# Kurzarbeit in Zeiten von Corona

2. Auflage



# Kurzarbeit in Zeiten von Corona

Ein Leitfaden zu Kurzarbeit  
und Kurzarbeitergeld  
mit den Änderungen für 2021

Herausgegeben von

Rechtsanwältin Bettina Schmidt  
Fachanwältin für Arbeits- und Sozialrecht, Bonn

2. Auflage



**[www.beck.de](http://www.beck.de)**

ISBN Print 978 3 406 77149 1  
ISBN e-Book 978 3 406 77143 9

© 2021 Verlag C. H. Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Satz: Fotosatz Buck, Zweikirchener Str. 7, 84036 Kumhausen  
Druck: Holzmann Druck GmbH & Co. KG, Gewerbestraße 2, 86825 Bad Wörishofen  
Umschlaggestaltung: Ralph Zimmermann - Bureau Parapluie  
Titelmotiv: © ragandi - istockphoto.com (modifiziert)



Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

# Vorwort

Seit März 2020 beschäftigt sich Deutschland nur noch mit einem Thema, der Corona-Pandemie. Der erste Lockdown wirkt sich auch extrem auf die Beschäftigungslage in den Betrieben und Unternehmen aus. Dies hatte zur Folge, dass bis zum 6. April 2020 bereits rund 650.000 Betriebe bei den Agenturen für Arbeit Kurzarbeit angemeldet haben, am 27. März 2020 waren dies noch 470.000 Betriebe. Die Anzeigen von Kurzarbeit kommen aus nahezu allen Bereichen. Schwerpunkte sind unter anderem der Einzelhandel und das Gastgewerbe. Auch der zweite Lockdown ab November 2020 führt wieder zu einem Anstieg der Anzeigen von Kurzarbeit in den Betrieben, insbesondere in den vom zweiten Lockdown betroffenen Betrieben.

Damit ein Betrieb Anspruch auf Kurzarbeitergeld hat, muss er in jedem Fall zuerst Kurzarbeit anzeigen. Damit signalisiert der Betrieb, dass er Kurzarbeit plant. Auch wenn das Informationsangebot der Bundesagentur für Arbeit sehr gut ist, so stellen sich für Betriebe und Unternehmen doch viele Fragen rund um das Thema Kurzarbeit in Zeiten von Corona. Viele Betriebe haben es das erste Mal mit Kurzarbeit zu tun.

Dieses Heft richtet sich an Betriebe und Unternehmen, deren Geschäftsleitungen und Personalabteilungen – insbesondere auch an kleinere Unternehmen und freiberuflich Tätige – sowie an Betriebsräte. Profitieren sollen aber auch die Berater von Unternehmen in der Corona-Krise, wie Steuerberater und Rechtsanwälte.

Die folgenden Ausführungen geben einen umfassenden Überblick, was zu tun ist, wenn Kurzarbeit erforderlich wird. Zum einen wird ein Leitfaden zur arbeitsrechtlichen Einführung von Kurzarbeit im Betrieb gegeben. Zum anderen wird das Verfahren bei der Bundesagentur für Arbeit bezüglich der Anzeige von Kurzarbeit und die Beantragung von Kurzarbeitergeld erläutert. Ein Schwerpunkt liegt bei der Frage, ob und unter welchen Voraussetzungen Kurzarbei-

tergeld von der Arbeitsagentur verweigert oder zurückgefordert werden kann sowie den Rechtsfolgen unrichtiger Angaben im Kurzarbeitergeldverfahren. Dabei wird insbesondere das zweistufige Verfahren der Kurzarbeitergeldbewilligung dargestellt sowie der sich zugunsten der Betriebe ergebenden, durch die Rechtsprechung des BSG bestätigte Vertrauensschutz. Ergänzt wird dies durch zahlreiche Hinweise, Praxistipps und Beispiele. Im Anhang finden sich ein Muster für eine einzelvertragliche Vereinbarung zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern als Zusatzvereinbarung zum Arbeitsvertrag, der Vordruck der Anzeige von Kurzarbeit bei der Arbeitsagentur sowie der Leistungsantrag der Bundesagentur für Arbeit. Für weitere Informationen zum Thema Kurzarbeit wird ergänzend auf die Informationen der Bundesagentur für Arbeit verwiesen, insbesondere auf das Merkblatt Nr. 8a, das sich auf der Homepage der Bundesagentur zum Download findet.

Dieses Praxisheft möchte allen betrieblichen Akteuren praktische Hinweise für die Gestaltung von Kurzarbeit im Unternehmen geben, ohne dass ein Anspruch auf eine umfassende Darstellung erhoben wird. Für eine Vertiefung des Themas wird an den einzelnen Punkten jeweils auf die einschlägigen Arbeits- und sozialgerichtlichen Entscheidungen sowie Kommentare und Handbücher verwiesen.

Die Ausführungen in diesem Heft befinden sich auf dem Stand 31.12.2020 und stellen auch die für das Jahr 2021 eingeführten Gesetzesänderungen beim Kurzarbeitergeld dar und berücksichtigen die im Jahre 2020 zur Kurzarbeit ergangene Rechtsprechung.

Ich danke allen Beteiligten beim Beck-Verlag für die schnelle Umsetzung dieses Heftes trotz der Einschränkungen durch die Corona-Krise.

Bonn im Januar 2021

Bettina Schmidt



# Inhaltsverzeichnis

<b>I. Erste Hilfe bei Kurzarbeit in Zeiten von Corona – Einführung</b> .....	7
<b>II. Einführung von Kurzarbeit – Arbeitsrechtliche Grundlagen</b> .....	10
1. Rechtsgrundlage für die Anordnung von Kurzarbeit .....	10
2. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates .....	10
3. Tarifliche Kurzarbeitsklauseln .....	11
4. Betriebsvereinbarung .....	12
5. Arbeitsvertragliche Kurzarbeitsklauseln .....	13
6. Zustimmung des Arbeitnehmers zur Einführung von Kurzarbeit .....	13
7. Änderungskündigung .....	15
8. Rechtsfolgen bei unwirksamer Anordnung von Kurzarbeit .....	17
9. Rechtsfolgen bei wirksamer Anordnung von Kurzarbeit .....	17
10. Kündigung .....	18
11. Beendigung der Kurzarbeit .....	19
<b>III. Rechtliche Stellung von Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Betriebsvertretung</b> .	20
1. Arbeitnehmer .....	20
2. Arbeitgeber .....	20
3. Betriebsvertretung .....	21
<b>IV. Anspruch auf Kurzarbeitergeld (§95 SGB III)</b> .....	22
<b>V. Anspruchsvoraussetzungen für Kurzarbeitergeld (Kurzarbeitergeld)</b> .....	23
1. Erheblicher Arbeitsausfall (§96 SGB III) .....	23
2. Ursachen für den Arbeitsausfall .....	23
3. Vorübergehender Arbeitsausfall .....	23
4. Unvermeidbarkeit .....	24
5. Mindestausfall .....	26
<b>VI. Betriebliche Voraussetzungen</b> .....	28