

Schade/Feldmann

# Arbeitsrecht

Grundlagen des Individualarbeitsrechts,  
des kollektiven Arbeitsrechts  
sowie der Arbeitsgerichtsbarkeit

2., überarbeitete Auflage

**Kohlhammer**

**Kohlhammer**



# Arbeitsrecht

Grundlagen des Individualarbeitsrechts,  
des kollektiven Arbeitsrechts  
sowie der Arbeitsgerichtsbarkeit

von

**Prof. Dr. Friedrich Schade MBA**  
Universität Sopron

**Prof. Dr. Eva Feldmann**  
Fachhochschule Südwestfalen

2., überarbeitete Auflage

Verlag W. Kohlhammer

2. Auflage 2022

Alle Rechte vorbehalten

© W. Kohlhammer GmbH, Stuttgart

Gesamtherstellung: W. Kohlhammer Druckerei GmbH & Co. KG, Stuttgart

Print:

ISBN: 978-3-17-031451-1

E-Book-Formate:

pdf: ISBN 978-3-17-031452-8

epub: ISBN 978-3-17-031453-5

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Für den Inhalt abgedruckter oder verlinkter Websites ist ausschließlich der jeweilige Betreiber verantwortlich. Die W. Kohlhammer GmbH hat keinen Einfluss auf die verknüpften Seiten und übernimmt hierfür keinerlei Haftung.

# Vorwort

Das deutsche Arbeitsrecht ist geprägt durch einen ständigen und vielfältigen Wandel. Dazu trägt nicht nur – aber hauptsächlich – die Gesetzgebung bei. Arbeitsrecht ist allerdings vielfach auch „Richterrecht“, so dass insbesondere die vielen Entscheidungen der Arbeitsgerichte, in erster Linie die des Bundesarbeitsgerichts und des Europäischen Gerichtshofs, Berücksichtigung bei der Erstellung eines Studienbuches zum Arbeitsrecht finden müssen.

Immer größeren Einfluss haben auch Richtlinien und Verordnungen der Europäischen Union auf das deutsche Arbeitsrecht. Zu erwähnen sind an dieser Stelle insbesondere die vier Richtlinien 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2002/73/EG sowie 2004/113/EG, aus denen insgesamt durch Transformation in deutsches Recht das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz vom 14. August 2006 entstanden ist. Dazu kommen wegweisende Urteile des Europäischen Gerichtshofs, die von deutschen Gerichten, aber auch vom deutschen Gesetzgeber zu beachten sind.

Daneben wirken sich laufende Veränderungen in Arbeits- und Produktionsprozessen, dazu neuartige und immer schneller werdende Kommunikationsmittel sowie eine engere Verzahnung der verschiedenen Volkswirtschaften im Rahmen der Globalisierung auf nationale arbeitsrechtliche Sachverhalte aus.

Ziel dieses Studienbuches ist es einerseits, eine kompakte Darstellung des Individualarbeitsrechts mit dem darin enthaltenen besonderen Arbeitsschutzrecht, des kollektiven Arbeitsrechts sowie der Arbeitsgerichtsbarkeit zu vermitteln. Insbesondere Studierende der Rechtswissenschaften sowie von betriebswirtschaftlichen Studiengängen mit Vorlesungen im Arbeitsrecht an Universitäten, Fachhochschulen, Berufs-, Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien soll das Studienbuch, speziell auch in Bachelor- und Masterstudiengängen, eine hilfreiche Vorbereitung auf anstehende, mit gutem Erfolg zu bestehende Rechtsklausuren im Arbeitsrecht sein. An dieser Stelle sei für Studierende auf die erschienene Fallsammlung von Schade/Beckmann/Pfaff, „Fälle zum Arbeitsrecht“, 2010, X, 86 Seiten, kart., € 19,90, ISBN 978-3-17-020894-1 zum Trainieren von Falllösungen im Gutachtenstil hingewiesen.

Andererseits soll gerade Praktikern aus dem rechtlichen und wirtschaftlichen Umfeld, insbesondere den Unternehmerinnen und Unternehmern aus dem Mittelstand, den Entscheidern in Verbänden sowie Berufstätigen in Personalabteilungen das Studienbuch als nützliches Nachschlagewerk dienen, um arbeitsrechtliche Probleme zu erkennen und bei Bestehen derartiger Probleme zu ersten gedanklichen Lösungen zu kommen.

Rechtsprechung und Rechtsliteratur befinden sich auf dem Stand von August 2010. Ein umfangreiches Literaturverzeichnis und detaillierte Fundstellen, auf die der Autor besonderen Wert legt, sollen den Leserinnen und Lesern die Möglichkeit verschaffen, die eigenen Rechtskenntnisse, wenn gewünscht, weiter zu vertiefen und zu Recherchezwecken die Zitate, insbesondere aus den Urteilen des Bundesarbeitsgerichts sowie der Rechtsliteratur, an den exakten Stellen zu finden.

Besonders herzlich möchte ich Herrn Hendrik Wolking, ehemaliger Student in meinen Rechtsvorlesungen im Bachelor-Studiengang „Business and Management Studies“, für seinen äußerst hohen zeitlichen, sehr disziplinierten und qualitativ höchst erfolgreichen Einsatz bei der technischen Bewältigung notwendiger redaktioneller Veränderungen bis zur Abgabe des Manuskripts an den Verlag danken. Herrn Rechtsreferendar André Stoffer danke ich besonders für wertvolle inhaltliche Hinweise und Anregungen, die in die Bearbeitung des Studienbuches aufgenommen wurden.

## **Vorwort**

Die Leserinnen und Leser dieses Studienbuches möchte ich um Nachsicht bitten, dass einzelne Begriffe überwiegend in der männlichen Form benutzt werden.  
Für Hinweise auf Fehler, für inhaltliche Vorschläge sowie weitere Anregungen und Kritik, die das Studienbuch weiter verbessern, bin ich sehr dankbar.

Iserlohn, im September 2010

Friedrich Schade

## Vorwort zur 2. Auflage

Das deutsche Arbeitsrecht ist ein Rechtsgebiet, welches einem stetigen Wandel unterliegt. Sowohl die höchstrichterliche Rechtsprechung von EuGH und BAG, aber auch neue Gesetzgebungsaktivitäten fordern sowohl von Studierenden an Universitäten und Hochschulen, als auch von Praktikern eine regelmäßige Aktualisierung ihres Wissens. Die Autoren freuen sich daher sehr, nun die 2. Auflage vorlegen zu können.

Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht sind für Studierende an Hochschulen in Bachelor- und Masterstudiengängen, aber auch für die Erste Juristische Prüfung unverzichtbar. Das vorliegende Lehrbuch möchte Studierende verschiedener Studiengänge auf Prüfungen im Arbeitsrecht vorbereiten, stellt aber gleichzeitig ein kompaktes Nachschlagewerk für den Praktiker dar.

Die Neuauflage ist grundlegend überarbeitet und beinhaltet zahlreiche Neuerungen der vergangenen Jahre, wie beispielsweise das Betriebsrätemodernisierungsgesetz, den Einfluss der Covid-19-Pandemie auf das Arbeitsrecht, das Beschäftigtendatenschutzrecht, das Geschäftsgeheimnisgesetz (GeschGehG), die Reform des MuSchG sowie Fragen zur Arbeitszeit und deren Dokumentation. Eingearbeitet wurden weiterhin zahlreiche klausur- und praxisrelevante Entscheidungen. Rechtsprechung, Gesetzgebung und Literatur sind auf dem Stand von Juli 2021.

Zur Vertiefung und Übung klausurrelevanter Bereiche sei an dieser Stelle auf das Studienbuch „Schade/Pfaff, Fälle zum Arbeitsrecht, 2019, ISBN 978-3-17-032898-3“ verwiesen. Es ergänzt dieses Lehrbuch und ermöglicht es Studierenden, ihr gewonnenes Wissen auf praxisnahe Fälle anzuwenden und dabei den Gutachtenstil einzuüben.

Wir freuen uns über Anregungen und Verbesserungsvorschläge.

Sopron/Hagen im Oktober 2021

Friedrich Schade  
Eva Feldmann



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Vorwort zur 2. Auflage .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Literaturverzeichnis .....	XXVI
Abbildungsverzeichnis .....	XXVII
Informative Internetadressen .....	XXIX

<b>Erster Teil: Grundlagen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>1</b>
<b>§ 1 Das Arbeitsrecht im Gesamtrechtssystem .....</b>	<b>1</b>
I. Gegenstand des Arbeitsrechts .....	1
II. Begriff des Arbeitsrechts. ....	3
III. Individualarbeitsrecht und kollektives Arbeitsrecht .....	3
IV. Arbeitsgerichtsbarkeit .....	4
<b>§ 2 Geschichtliche Entwicklung .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 3 Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse .....</b>	<b>6</b>
I. Typisches Arbeitsverhältnis .....	6
II. Parteien des Arbeitsverhältnisses .....	7
III. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	8
IV. Sonstige Beschäftigungsverhältnisse .....	9
V. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	10
<b>§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>11</b>
I. Supranationales Recht .....	12
1. Allgemeine völkerrechtliche Verträge .....	12
2. Europäisches Gemeinschaftsrecht .....	12
3. Internationales Privatrecht der Europäischen Union .....	16
II. Deutsches Recht .....	16
1. Grundgesetz .....	16
2. Gesetze und Rechtsverordnungen von Bund und Ländern .....	17
3. Kollektivvereinbarungen .....	17
a) Tarifvertrag .....	17
b) Betriebsvereinbarung .....	18
c) Richtlinien .....	18
4. Arbeitsvertrag .....	18
a) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen .....	19
b) Betriebliche Übung .....	19
c) Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	19
5. Gewohnheitsrecht .....	20
6. Richterrecht .....	20

# Inhaltsverzeichnis

<b>Zweiter Teil: Individualarbeitsrecht</b> . . . . .	22
<b>§ 1 Grundlagen</b> . . . . .	22
<b>§ 2 Entstehung von Arbeitsverhältnissen</b> . . . . .	23
I. Personaleinstellungsplanung . . . . .	24
II. Anbahnung des Arbeitsvertrags . . . . .	25
1. Stellenausschreibung . . . . .	25
2. Bewerbung und Bewerbungsgespräch . . . . .	25
3. Informationsrechte des Arbeitgebers . . . . .	26
4. Ansprüche des Bewerbers . . . . .	28
5. Einstellungshindernisse . . . . .	29
6. Gleichbehandlung der Bewerber . . . . .	29
III. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	30
1. Einigung . . . . .	31
2. Geschäftsfähigkeit . . . . .	31
3. Stellvertretung . . . . .	32
4. Form . . . . .	32
5. Mängel bei Vertragsabschluss . . . . .	33
6. Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen . . . . .	36
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse . . . . .	38
1. Zeitliche Abweichungen . . . . .	38
a) Arbeitsverträge über mehr als fünf Jahre . . . . .	38
b) Befristete Arbeitsverhältnisse; Arbeitsverhältnisse unter auflösender Bedingung . . . . .	38
c) Teilzeitarbeit . . . . .	38
2. Sachlich besondere Arbeitsverhältnisse . . . . .	40
a) Arbeitsverhältnis auf Probe . . . . .	40
b) Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	41
c) Praktikanten und Volontäre . . . . .	41
d) Schüler und Werkstudenten . . . . .	42
e) Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	42
f) Nebenbeschäftigung . . . . .	42
g) Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	42
V. Arbeitnehmer als Verbraucher nach § 13 BGB . . . . .	44
VI. Arbeitgeber als Unternehmer nach § 14 BGB . . . . .	44
<b>§ 3 Vertragsparteien</b> . . . . .	45
I. Arbeitnehmer . . . . .	45
1. Begriff . . . . .	45
2. Privatrechtlicher Vertrag . . . . .	45
3. Unselbstständige, entgeltliche Dienste . . . . .	46
4. Persönliche Abhängigkeit . . . . .	47
a) Weisungsgebundenheit . . . . .	47
b) Eingliederung in die Arbeitsorganisation . . . . .	47
c) Konzentrierung der Arbeitskraft . . . . .	47
d) Weitere Indizien für eine Arbeitnehmereigenschaft . . . . .	47

5.	Arbeiter und Angestellte . . . . .	48
6.	Auszubildende. . . . .	49
II.	Arbeitgeber . . . . .	49
1.	Begriff . . . . .	49
2.	Weitere Führungsebenen mit Leitungsfunktion . . . . .	50
3.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	50
4.	Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang . . . . .	51
<b>§ 4</b>	<b>Inhalt von Arbeitsverträgen . . . . .</b>	<b>52</b>
I.	Grundlagen . . . . .	52
II.	Pflichten des Arbeitnehmers. . . . .	53
1.	Hauptpflicht: Arbeitstätigkeit . . . . .	54
a)	Schuldner der Arbeitspflicht . . . . .	54
b)	Gläubiger der Arbeitsleistung. . . . .	54
c)	Art der Arbeitsleistung . . . . .	54
d)	Ort der Arbeitsleistung . . . . .	55
e)	Zeitlicher Umfang der Arbeitsleistung. . . . .	55
aa)	Bereitschaft zur Arbeitsleistung. . . . .	56
bb)	Höchstdauer der Arbeitszeit . . . . .	56
cc)	Vertraglich vereinbarte Arbeitszeit . . . . .	57
dd)	Einteilung der Arbeitszeit. . . . .	57
ee)	Arbeitsruhe an Sonn- und Feiertagen. . . . .	58
ff)	Intensität der Arbeitsleistung . . . . .	59
2.	Nebenpflichten . . . . .	59
a)	Pflicht zur Rücksichtnahme. . . . .	59
b)	Handlungspflichten . . . . .	60
c)	Unterlassungspflichten . . . . .	60
aa)	Allgemeine Unterlassungspflichten . . . . .	60
bb)	Besondere Unterlassungspflichten . . . . .	61
d)	Gesetzliches Verbot der Bestechlichkeit . . . . .	62
e)	Nebentätigkeitsverbot . . . . .	62
f)	Wettbewerbsverbot . . . . .	63
g)	Weiterbildungsgebot . . . . .	63
III.	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	64
1.	Hauptpflichten: Lohnzahlung und Beschäftigung . . . . .	64
a)	Vergütungspflicht . . . . .	64
aa)	Lohnformen . . . . .	65
bb)	Auszuzahlender Betrag. . . . .	67
cc)	Ausschlussfristen . . . . .	67
dd)	Lohnschutz. . . . .	67
b)	Beschäftigungspflicht . . . . .	68
2.	Nebenpflichten . . . . .	68
a)	Fürsorge- und Rücksichtspflichten . . . . .	69
b)	Besondere Schutzpflichten. . . . .	69
aa)	Schutz von Leben und Gesundheit . . . . .	69
bb)	Schutz von Persönlichkeitsrechten . . . . .	69
cc)	Schutz gegenüber eingebrachten Sachen . . . . .	70

# Inhaltsverzeichnis

dd)	Schutz von Vermögensinteressen . . . . .	70
c)	Pflicht zur Urlaubsgewährung . . . . .	70
d)	Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen . . . . .	71
e)	Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung . . . . .	71
f)	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	71
g)	Pflicht zum Aufwendungsersatz . . . . .	72
<b>§ 5</b>	<b>Grundsatz der Gleichbehandlung . . . . .</b>	<b>72</b>
I.	Inhalt und Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes . . . . .	73
II.	Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	74
III.	Sonstige Benachteiligungsverbote . . . . .	77
<b>§ 6</b>	<b>Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>77</b>
I.	Grundlagen . . . . .	77
II.	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers . . . . .	78
1.	Nichterbringung der Arbeit . . . . .	79
2.	Schlechterfüllung der Arbeit . . . . .	80
3.	Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	80
4.	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers . . . . .	80
a)	Klage auf Erfüllung der Arbeitsleistung . . . . .	80
b)	Verlust des Anspruchs auf Arbeitsentgelt . . . . .	80
c)	Schadensersatz . . . . .	81
d)	Mankohaftung . . . . .	82
e)	Betriebsbuße . . . . .	82
f)	Abmahnung . . . . .	82
III.	Pflichtverletzungen des Arbeitgebers . . . . .	83
1.	Verletzung von Hauptpflichten . . . . .	83
a)	Lohnzahlungspflicht . . . . .	83
b)	Beschäftigungspflicht . . . . .	84
2.	Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	84
a)	Fürsorgepflicht . . . . .	84
b)	Schutzpflichten . . . . .	85
c)	Förderungspflichten . . . . .	85
d)	Gleichbehandlungspflicht . . . . .	85
e)	Gewährung von Erholungsurlaub . . . . .	87
f)	Sonstige Nebenpflichten . . . . .	88
3.	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers . . . . .	88
IV.	Einschränkung der Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	89
V.	Unverschuldeter Arbeitsausfall . . . . .	90
1.	Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ . . . . .	91
2.	Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ . . . . .	91
a)	Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall . . . . .	91
aa)	Entgeltfortzahlung an Feiertagen . . . . .	91
bb)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	92
(1)	Unverschuldete Krankheit . . . . .	93
(2)	Verschuldete Krankheit . . . . .	93

	(3) Mitteilungspflicht . . . . .	94
	(4) Höhe der Entgeltfortzahlung . . . . .	94
	(5) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers gegenüber Dritten . . . . .	95
b)	Vorübergehende Verhinderung . . . . .	95
c)	Urlaub . . . . .	96
	aa) Grundlagen . . . . .	96
	bb) Urlaubszeitpunkt und Urlaubszeitraum . . . . .	97
	cc) Vergütungsanspruch während des Urlaubs . . . . .	98
d)	Mutterschutz . . . . .	99
e)	Elternzeit und Elterngeld . . . . .	100
f)	Pflegezeit . . . . .	101
g)	Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	101
h)	Betriebsrisiko . . . . .	102
i)	Arbeitskampfrisiko . . . . .	103
VI.	Arbeitsunfall . . . . .	104
	1. Grundlagen . . . . .	104
	2. Haftungsbeschränkung des Arbeitgebers . . . . .	105
	3. Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers . . . . .	106
	4. Haftung Dritter . . . . .	107
§ 7	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	107
I.	Grundlagen . . . . .	108
II.	Beendigungsgründe . . . . .	109
	1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	109
	2. Ordentliche Kündigung . . . . .	109
	a) Wirksame Kündigungserklärung . . . . .	110
	b) Kündigungsgrund . . . . .	110
	c) Kündigungsfrist . . . . .	111
	d) Anhörung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses . . . . .	111
	e) Keine Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .	112
	aa) Formmangel . . . . .	112
	bb) Ordnungsgemäße Vertretung . . . . .	112
	cc) Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot . . . . .	112
	(1) Kündigungsschutz bei Betriebsübergang . . . . .	112
	(2) Kündigungsschutz bei Wechsel in ein Teilzeit- oder Vollzeitverhältnis . . . . .	112
	(3) Kündigungsschutz für Mitglieder des Betriebsrats bzw. einer Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	113
	(4) Kündigungsschutz für Frauen während der Schwangerschaft und nach der Entbindung . . . . .	113
	(5) Kündigungsschutz vor und während der Elternzeit . . . . .	114
	(6) Kündigungsschutz für schwerbehinderte Personen . . . . .	114
	dd) Kündigungsschutz bei Verstoß gegen § 138 BGB . . . . .	114

## Inhaltsverzeichnis

3.	Außerordentliche Kündigung . . . . .	114
a)	Wirksame Kündigungserklärung . . . . .	115
b)	Wichtiger Kündigungsgrund . . . . .	115
c)	Umdeutung . . . . .	116
4.	Sonderfälle der Kündigung . . . . .	117
a)	Verdachtskündigung . . . . .	117
b)	Druckkündigung . . . . .	117
c)	Änderungskündigung . . . . .	118
III.	Sonstige Beendigungsgründe . . . . .	119
1.	Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .	119
2.	Aufhebungsvertrag . . . . .	120
3.	Befristung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	120
a)	Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag . . . . .	121
b)	Zweckbefristeter Arbeitsvertrag . . . . .	122
c)	Auflösend bedingter Arbeitsvertrag . . . . .	122
4.	Erreichen der Altersgrenze . . . . .	123
5.	Gerichtliche Entscheidung . . . . .	124
6.	Tod des Arbeitnehmers . . . . .	124
IV.	Keine Beendigungsgründe . . . . .	124
1.	Betriebsübergang . . . . .	125
a)	Grundlagen . . . . .	125
b)	Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	125
c)	Betriebsübergang per Gesetz oder Hoheitsakt . . . . .	127
d)	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers . . . . .	127
e)	Haftung bei Betriebsübergang . . . . .	128
2.	Betriebsstilllegung . . . . .	128
3.	Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	129
4.	Tod des Arbeitgebers . . . . .	129
V.	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	129
1.	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	130
a)	Angemessene Freizeit zur Arbeitssuche . . . . .	130
b)	Herausgabe von Arbeitspapieren . . . . .	130
c)	Zeugniserteilung . . . . .	130
d)	Auskunfterteilung über den ehemaligen Arbeitnehmer . . . . .	132
2.	Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	133
a)	Herausgabe- und Rückzahlungspflichten . . . . .	133
b)	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	133
c)	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	134
d)	Ausgleichsquittung . . . . .	134
§ 8	Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	135
I.	Grundlagen . . . . .	135
II.	Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	136
III.	Grundsatz der sozialen Rechtfertigung . . . . .	137
1.	Personenbedingte Kündigungsgründe . . . . .	138
2.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe . . . . .	138
3.	Betriebsbedingte Kündigungsgründe . . . . .	139

IV.	Sozialwidrigkeit einer Kündigung . . . . .	140
1.	Prognoseprinzip. . . . .	140
2.	Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	140
3.	Interessenabwägung . . . . .	141
4.	Sozialauswahl . . . . .	141
V.	Wiedereinstellungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	142
VI.	Kündigungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	142
VII.	Schutz vor Massenentlassungen. . . . .	143
VIII.	Kündigungsschutzklage . . . . .	143
1.	Klageart . . . . .	143
2.	Klageerhebung . . . . .	144
3.	Prozessuale Voraussetzungen . . . . .	144
4.	Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	146
5.	Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	146
 <b>Dritter Teil: Besonderes Arbeitsschutzrecht . . . . .</b>		<b>148</b>
<b>§ 1 Grundlagen . . . . .</b>		<b>148</b>
I.	Abgrenzung Öffentliches Recht/Privatrecht . . . . .	148
II.	Rechtsfolgen aus der Verletzung von Arbeitsschutzrechten . . . . .	149
 <b>§ 2 Verantwortung für den Arbeitsschutz . . . . .</b>		<b>149</b>
I.	Durchführung im Betrieb. . . . .	149
II.	Direkte Verantwortung . . . . .	151
1.	Arbeitgeber. . . . .	151
2.	Arbeitnehmer . . . . .	152
3.	Betriebsrat. . . . .	152
4.	Sicherheitsbeauftragte. . . . .	152
5.	Externe Verantwortliche . . . . .	153
6.	Datenschutzbeauftragte. . . . .	153
7.	Inklusionsbeauftragte . . . . .	154
8.	Staatliche Aufsicht. . . . .	154
9.	Berufsgenossenschaften. . . . .	154
III.	Durchsetzung des Arbeitsschutzes . . . . .	154
 <b>§ 3 Gebiete des Arbeitsschutzes . . . . .</b>		<b>155</b>
I.	Arbeitszeitschutz. . . . .	156
1.	Arbeitszeit. . . . .	156
2.	Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes . . . . .	156
3.	Umfang der Arbeitszeit. . . . .	156
4.	Festlegung der Arbeitszeit. . . . .	157
5.	Ruhepausen . . . . .	158
6.	Ruhezeit. . . . .	158
7.	Nacht- und Schichtarbeit . . . . .	158
8.	Sonn- und Feiertagsruhe. . . . .	159

# Inhaltsverzeichnis

II.	Schutz vor Lebens- und Gesundheitsgefahren . . . . .	160
III.	Frauenarbeitsschutz . . . . .	161
IV.	Mutterschutz . . . . .	161
V.	Jugendarbeitsschutz. . . . .	162
VI.	Schwerbehindertenschutz. . . . .	162
	1. Grundlagen. . . . .	162
	2. Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers . . . . .	163
	3. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	163
	4. Besondere Rechte schwerbehinderter Menschen . . . . .	164
	5. Besonderer Kündigungsschutz. . . . .	164
VII.	Schutz für Teilzeit- und befristet Beschäftigte . . . . .	164
VIII.	Heimarbeitsschutz. . . . .	165
IX.	Arbeitszeitschutz durch das Ladenschlussgesetz. . . . .	166
X.	Datenschutz . . . . .	167
XI.	Schutz bei Mehrarbeit und Kurzarbeit. . . . .	168
 <b>Vierter Teil: Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>		<b>171</b>
 <b>§ 1 Koalitionsrecht . . . . .</b>		<b>171</b>
I.	Begriff und Bedeutung. . . . .	171
II.	Aufgaben . . . . .	173
III.	Koalitionsfreiheit. . . . .	173
	1. Individuelle Koalitionsfreiheit . . . . .	173
	2. Kollektive Koalitionsfreiheit . . . . .	174
	a) Bestandsgarantie. . . . .	174
	b) Betätigungsgarantie. . . . .	175
	c) Koalitionsmittelgarantie. . . . .	175
	3. Einschränkungen der Koalitionsfreiheit . . . . .	175
IV.	Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften als Koalitionen . . . . .	176
	1. Arbeitgeberverbände . . . . .	176
	2. Gewerkschaften . . . . .	176
 <b>§ 2 Tarifvertragsrecht . . . . .</b>		<b>177</b>
I.	Begriff und Bedeutung eines Tarifvertrags . . . . .	178
II.	Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit . . . . .	179
	1. Tariffähigkeit. . . . .	179
	2. Tarifzuständigkeit. . . . .	180
III.	Arten und Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	180
	1. Arten von Tarifverträgen. . . . .	180
	2. Inhalt von Tarifverträgen. . . . .	180
	a) Schuldrechtlicher Teil . . . . .	180
	b) Normativer Teil . . . . .	181
IV.	Grenzen der Tarifautonomie. . . . .	182
V.	Wirkungen der tarifvertraglichen Regelungen. . . . .	183
	1. Wirksamer Tarifvertrag . . . . .	183
	2. Tarifgebundenheit der Tarifparteien . . . . .	184

3.	Geltungsbereich des Tarifvertrags . . . . .	185
4.	Friedenspflicht. . . . .	185
5.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .	186
6.	Beendigung des Tarifvertrags . . . . .	187
<b>§ 3</b>	<b>Schlichtungsrecht</b> . . . . .	<b>187</b>
I.	Begriff und Arten . . . . .	187
II.	Sinn und Verfahren. . . . .	188
<b>§ 4</b>	<b>Arbeitskampfrecht</b> . . . . .	<b>188</b>
I.	Begriff und Grundlagen. . . . .	189
II.	Rechtsgrundlagen . . . . .	190
III.	Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer . . . . .	191
1.	Streik . . . . .	191
2.	Boycott. . . . .	192
3.	Abkehr . . . . .	192
IV.	Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber . . . . .	192
1.	Ausperrung . . . . .	192
2.	Betriebsstilllegung . . . . .	193
3.	Streikbruchprämie . . . . .	193
V.	Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskämpfe . . . . .	193
1.	Grundlagen. . . . .	193
2.	Tarifvertragsparteien . . . . .	194
3.	Zulässige Tarifvertragsregelungen. . . . .	194
4.	Allgemeine Grundsätze des Arbeitskamps . . . . .	195
a)	Freie Wahl der Kampfmittel. . . . .	195
b)	Verhandlungsparität . . . . .	195
c)	Gebot der Verhältnismäßigkeit. . . . .	196
d)	Gebot fairer Kampfführung. . . . .	196
VI.	Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen . . . . .	197
1.	Rechtmäßiger Arbeitskampf . . . . .	197
a)	Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien . . . . .	197
b)	Rechtsfolgen für kampfeteiligte Arbeitsvertragsparteien . . . . .	198
c)	Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte . . . . .	199
2.	Rechtswidriger Arbeitskampf. . . . .	199
a)	Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien . . . . .	199
b)	Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien im Verhältnis zu einzelnen Arbeitnehmern oder einzelnen Arbeitgebern. . . . .	200
c)	Rechtsfolgen für kampfeteiligte Arbeitsvertragsparteien . . . . .	200
d)	Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte . . . . .	201
VII.	Vorläufiger Rechtsschutz beim Arbeitskampf . . . . .	201
<b>§ 5</b>	<b>Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen</b> . . . . .	<b>202</b>
I.	Einführung. . . . .	202
II.	Betriebsverfassungsrecht. . . . .	202

# Inhaltsverzeichnis

1.	Grundlagen . . . . .	203
2.	Historische Entwicklung . . . . .	205
3.	Geltungsbereich . . . . .	206
	a) Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	206
	b) Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	206
	c) Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	207
4.	Grundprinzipien der Betriebsverfassung . . . . .	209
	a) Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	209
	b) Friedenspflicht . . . . .	209
	c) Grundprinzipien der Behandlung von Betriebsangehörigen . . . . .	210
5.	Organisation der Betriebsverfassung . . . . .	210
	a) Betrieb . . . . .	210
	b) Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .	211
	c) Betriebsrat . . . . .	211
	aa) Rechtsstellung . . . . .	211
	bb) Wahl des Betriebsrats . . . . .	212
	cc) Wahlberechtigung und Wählbarkeit . . . . .	212
	dd) Zahl der Betriebsratsmitglieder . . . . .	213
	ee) Amtszeit . . . . .	213
	ff) Wahlverfahren . . . . .	214
	gg) Anfechtung der Wahl . . . . .	214
	hh) Nichtigkeit der Wahl . . . . .	215
	ii) Organisation des Betriebsrats . . . . .	215
	jj) Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	215
	kk) Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	217
	ll) Rechtsstellung und Schutz der Betriebsratsmitglieder . . . . .	218
	(1) Tätigkeit und Ansprüche . . . . .	218
	(2) Schutzrechte für die Ausübung der Betriebsrats- tätigkeit . . . . .	219
	(3) Sonstige Schutzrechte . . . . .	219
	mm) Verschwiegenheitspflicht . . . . .	220
	nn) Datenschutz . . . . .	220
	oo) Haftung . . . . .	220
	d) Sonstige Organe der Betriebsverfassung . . . . .	221
	aa) Betriebsversammlung . . . . .	221
	bb) Gesamtbetriebsrat . . . . .	221
	cc) Konzernbetriebsrat . . . . .	222
	dd) Europäischer Betriebsrat . . . . .	222
	ee) Betriebsrat einer Europäischen Gesellschaft (SE) . . . . .	223
	ff) Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	223
	gg) Wirtschaftsausschuss . . . . .	224
	hh) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten . . . . .	224
	ii) Schwerbehindertenvertretung . . . . .	225
	jj) Einigungsstelle . . . . .	225
6.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	225
	a) Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte . . . . .	226
	aa) Soziale und personelle Angelegenheiten . . . . .	226

bb)	Mitwirkungsrechte im Betrieb. . . . .	226
(1)	Widerspruchsrecht . . . . .	226
(2)	Beratungs- und Anhörungsrecht. . . . .	226
(3)	Unterrichtungsrecht . . . . .	227
b)	Besondere Sachgebiete der Beteiligung . . . . .	227
aa)	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	227
bb)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	227
cc)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten. . . . .	228
(1)	Personalplanung . . . . .	229
(2)	Berufsbildung . . . . .	229
(3)	Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung . . . . .	230
(4)	Ordentliche und außerordentliche Kündigung. . . . .	231
dd)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	231
(1)	Grundlagen. . . . .	232
(2)	Wirtschaftsausschuss. . . . .	232
(3)	Betriebsänderungen . . . . .	232
(4)	Sozialplan . . . . .	233
ee)	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung . . . . .	233
c)	Ausübung der Beteiligungsrechte . . . . .	234
d)	Durchsetzung der Beteiligungsrechte. . . . .	235
e)	Betriebsvereinbarung. . . . .	236
aa)	Inhalt der Betriebsvereinbarung . . . . .	236
bb)	Geltungsbereich . . . . .	237
f)	Betriebsabsprache . . . . .	238
III.	Mitbestimmung für leitende Angestellte . . . . .	238
1.	Grundlagen. . . . .	238
2.	Sprecherausschuss . . . . .	239
3.	Errichtung, Organisation und Geschäftsführung . . . . .	240
4.	Aufgaben und Beteiligungsrechte. . . . .	241
5.	Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder. . . . .	241
6.	Zusammenwirken mit dem Betriebsrat. . . . .	242
IV.	Personalvertretungsrecht. . . . .	242
1.	Grundlagen. . . . .	242
2.	Personalrat . . . . .	242
3.	Errichtung, Organisation und Geschäftsführung . . . . .	243
4.	Personalversammlung. . . . .	243
5.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte. . . . .	244
6.	Dienstvereinbarung . . . . .	245
V.	Mitbestimmung in Unternehmen . . . . .	245
1.	Grundlagen. . . . .	245
2.	Mitbestimmung nach Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 (Montan-MitbestG) . . . . .	246
3.	Mitbestimmung nach Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG) . . . . .	247
4.	Mitbestimmung nach Drittelbeteiligungsgesetz 2004 (DrittelbG). . . . .	248

# Inhaltsverzeichnis

<b>Fünfter Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	250
<b>§ 1 Grundlagen</b> .....	250
<b>§ 2 Organisation und Zuständigkeit der Arbeitsgerichte</b> .....	251
I.    Gerichtsstufen .....	251
1.    Arbeitsgericht .....	251
2.    Landesarbeitsgericht .....	252
3.    Bundesarbeitsgericht .....	252
II.   Rechtsweg .....	252
III.  Sachliche Zuständigkeit .....	253
IV.  Örtliche Zuständigkeit .....	254
V.   Verweisung .....	255
<b>§ 3 Urteilsverfahren und Beschlussverfahren</b> .....	255
I.    Urteilsverfahren .....	255
II.   Beschlussverfahren .....	257
<b>§ 4 Schiedsverfahren</b> .....	258
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	261

# Abkürzungsverzeichnis

a. A.	anderer Ansicht
ABl.	Amtsblatt
Abs.	Absatz
AcP	Archiv für die civilistische Praxis
AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union vom 1.12.2009
AfP	Archiv für Presserecht
AG	Arbeitsgericht, Aktiengesellschaft, Die Aktiengesellschaft, Zeitschrift
AGB	Allgemeine Geschäftsbedingungen
AGBG	AGB-Gesetz
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AIDS	Acquired Immune Deficiency Syndrome
AKR	Arbeitskampfrecht
Alt.	Alternative
AltersteilzeitG	Altersteilzeitgesetz
Anm.	Anmerkung
ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbNErfG	Arbeitnehmererfindungsgesetz
ArbPlSchG	Arbeitsplatzschutzgesetz
ArbRB	Der Arbeits-Rechts-Berater
ArbRGeg	Das Arbeitsrecht der Gegenwart, Jahrbuch
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
ArbStättV	Arbeitsstättenverordnung
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
AP	Arbeitsrechtliche Praxis
arg. e	Argument aus
ARS	Arbeitsrechtssammlung mit Entscheidungen des Reichsgerichts, der Landesarbeitsgerichte und Arbeitsgerichte
Art.	Artikel
Artt.	Artikel (Pl.)
ARW	Archiv für Recht und Wirtschaftsphilosophie, Zeitschrift
ASiG	Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit
AÜG	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
Aufl.	Auflage
AuR	Arbeit und Recht, Zeitschrift
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGE	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts, Band und Seiten
BAVAZ	Bedarfsabhängige variable Arbeitszeit
Bearb.	Bearbeiterin, Bearbeiter
BArbBl.	Bundesarbeitsblätter
BaubetriebeVO	Baubetriebsverordnung
BB	Betriebs-Berater, Zeitschrift
BBergG	Bundesberggesetz
BBiG	Berufsbildungsgesetz
Bd.	Band
BDA	Bundesverband der Deutschen Arbeitgeberverbände
BDI	Bundesverband der Deutschen Industrie
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
BEEG	Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
BErzGG	Bundeserziehungsgeldgesetz
Beil.	Beilage
BeschSchG	Beschäftigungsschutzgesetz

## Abkürzungsverzeichnis

BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.	Bundesgesetzblatt
BGH	Bundesgerichtshof
BGHSt	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Strafsachen, Band und Seiten
BGHZ	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Zivilsachen, Band und Seiten
BImSchG	Bundesimmissionsschutzgesetz
BPersVG	Bundespersonalvertretungsgesetz
BSG	Bundessozialgericht
BT-Dr	Drucksache des Deutschen Bundestags
BurlG	Bundesurlaubsgesetz
BverfG	Bundesverfassungsgericht
BverfGE	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts, Band und Seiten
BZRG	Bundeszentralregistergesetz
bzw.	beziehungsweise
ca.	cirka
ChemG	Chemikaliengesetz
CR	Computer und Recht, Zeitschrift
DB	Der Betrieb, Zeitschrift
DDR	Deutsche Demokratische Republik
ders.	derselbe
DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund
d. h.	das heißt
dies.	dieselben
div.	diverse
DJT	Deutscher Juristentag
DrittelbG	Drittelbeteiligungsgesetz
EBRG	Europäisches Betriebsräte-Gesetz
EFZG	Gesetz über die Zahlung des Arbeitsentgeltes an Sonn- und Feiertagen und im Krankheitsfall
EG	Europäische Gemeinschaft
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EGC	Europäische Grundrechte-Charta
EGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft
Einf.	Einführung
EMRK	Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten
ErfK	Erfurter Kommentar
ESC	Europäische Sozialcharta
etc.	ecetera
EU	Europäische Union
EuGH	Europäischer Gerichtshof
e.V.	eingetragener Verein
evtl.	eventuell
EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
EzA	Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht
EzB	Entscheidungssammlung zum Berufsbildungsrecht
f.	folgende
ff.	fortfolgende
FS	Festschrift
G	Gesetz
GDBA	Gewerkschaft Deutscher Bundesbahnbeamter und Anwärter

## Abkürzungsverzeichnis

GdED	Gewerkschaft der Eisenbahner Deutschlands
GDL	Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHR	GmbH-Rundschau, Zeitschrift
gem.	gemäß
GenTG	Gentechnikgesetz
GewO	Gewerbeordnung
GG	Grundgesetz
ggf.	gegebenenfalls
GK	Gemeinschaftskommentar
GK-BetrVG	Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungs-Gesetz
GK-KR	Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsrecht
GKG	Gerichtskostengesetz
grds.	grundsätzlich
GS	Großer Senat
GSG	Gesundheitsstrukturgesetz
GVG	Gerichtsverfassungsgesetz
HAG	Heimarbeitsgesetz
Hdb.	Handbuch
HGB	Handelsgesetzbuch
h. M.	herrschende Meinung
Hrsg.	Herausgeber
Hs.	Halbsatz
IAO	Internationale Arbeitsorganisation
i. d. R.	in der Regel
i. e. S.	im engeren Sinn
IG	Industriegewerkschaft
ILO	International Labour Organisation
insbes.	insbesondere
InsO	Insolvenzordnung
i. S. d.	im Sinne der/des/dieses
i. S. e.	im Sinne eines
i. S. v.	im Sinne von
i. V. m.	in Verbindung mit
JA	Juristische Arbeitsblätter, Zeitschrift
JArbSchG	Jugendarbeitsschutzgesetz
JURA	Juristische Ausbildung, Zeitschrift
JuS	Juristische Schulung, Zeitschrift
JZ	Juristen-Zeitung
KAPOVAZ	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit
Kfz.	Kraftfahrzeug
KR	Kündigungsrecht
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
KSchR	Kündigungsschutzrecht
LadSchlG	Gesetz über den Ladenschluss
LAG	Landesarbeitsgericht (Ladenschlussgesetz)
LohnFG	Gesetz über die Fortzahlung des Arbeitsentgelts im Krankheitsfalle (Lohnfortzahlungsgesetz)
LS	Leitsatz, Leitsätze
m.	mit
MH	Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht
MitbestG	Mitbestimmungsgesetz
MK	Münchener Kommentar
Montan-MitbestG	Montan-Mitbestimmungsgesetz
MontMitbestErgG	Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz

## Abkürzungsverzeichnis

MuSchG	Mutterschaftsschutzgesetz
NachwG	Nachweisgesetz
n. F.	neue Fassung
NJW	Neue Juristische Wochenschrift, Zeitschrift
Nr.	Nummer
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	NZA-Rechtsprechungsreport, Arbeitsrecht
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht
PersV	Personalvertretung, Zeitschrift
PflegeZG	Pflegezeitgesetz
RAG	Reichsarbeitsgericht
RdA	Recht der Arbeit
RGZ	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Reichsgerichts in Zivilsachen, Band und Seiten
RIW	Recht der Internationalen Wirtschaft, Zeitschrift
Rn.	Randnummer
Rom-I-VO	Verordnung (EG) Nr. 593/2008 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 17.6.2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom-I)
Rs.	Rechtssache
S.	Seite, Seiten
SAE	Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen
SCE	Societas Cooperativa Europaea
SE	Societas Europaea
SEBG	SE-Beteiligungsgesetz
SeemG	Seemannsgesetz
SGB	Sozialgesetzbuch
Slg.	Sammlung
sog.	sogenannte
SprAuG	Sprecherausschussgesetz
SchwArbG	Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit
StGB	Strafgesetzbuch
Transnet	Transport, Service und Netz
TüV	Technischer Überwachungsverein
TVAL	Tarifvertrag für Angehörige alliierter Dienststellen
TVG	Tarifvertragsgesetz
TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
u.	und
u. a.	und andere/unter anderem
UNO	United Nations Organization
Urt.	Urteil
USA	United States of America
u. U.	unter Umständen
UWG	Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb
v.	vom/von/vor
VersR	Versicherungsrecht, Zeitschrift
Vgl.	Vergleiche
VO	Verordnung
VwVfG	Verwaltungsverfahrensgesetz
WRV	Verfassung des Deutschen Reiches v. 11.8.1919 (Weimarer Reichsverfassung)
WuB	Wirtschafts- und Bankrecht

## Abkürzungsverzeichnis

z. B.	zum Beispiel
ZBR	Zeitschrift für Beamtenrecht
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZGR	Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
zit.	zitiert
ZivilG	Zivilgericht
ZPO	Zivilprozessordnung
z. T.	zum Teil
ZTR	Zeitschrift für Tarif, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes
z.Zt.	zurzeit
€	Euro
§	Paragraph
%	Prozent

# Literaturverzeichnis

- Ascheid/Preis/Schmidt*, Kündigungsrecht, 6. Aufl. 2021  
*Baeck/Deutsch*, Arbeitszeitgesetz, 4. Aufl. 2020  
*Bauer/Krieger/Günther*, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Entgelttransparenzgesetz, 5. Aufl. 2018  
*Baumbach/Hopt*, Handelsgesetzbuch, 40. Aufl. 2021 (zit.: Baumbach/Hopt/Bearb.)  
*Brose/Weth/Volk*, Mutterschutzgesetz und Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz, 9. Aufl., 2020  
*Brox/Rütbers/Henssler*, Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2020  
*Buchner/Becker*, Mutterschutzgesetz und Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz, 8. Aufl., 2008  
*Conrads/Schade*, Internationales Wirtschaftsprivatrecht, 2008  
*Dauner-Lieb/Langen*, Bürgerliches Gesetzbuch: BGB, Band 2: Schuldrecht, 4. Aufl. 2021 (zit.: Dauner-Lieb/Langen/Bearb.)  
*Däubler* (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz, 4. Aufl. 2016 (zit.: Däubler/Bearb.)  
*Däubler/Bertzbach*, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, 4. Aufl. 2018 (zit.: Däubler/Bertzbach/Bearb.)  
*Däubler/Deinert/Zwanziger*, KSchR Kündigungsschutzrecht, 11. Aufl. 2020 (zit.: KSchR/Bearb.)  
*Däubler/Hjort/Schubert/Wolmerath*, Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2017 (zit.: Däubler/Hjort/Schubert/Wolmerath/Bearb.)  
*Däubler/Klebe/Wedde*, BetrVG Betriebsverfassungsgesetz, 17. Aufl. 2020  
*Dütz/Thüsing*, Arbeitsrecht, 25. Aufl. 2020  
*Fitting/Engels/Schmidt/Trebinge/Linsenmaier*, Betriebsverfassungsgesetz, 30. Aufl. 2020 (zit.: Fitting, §)  
*Gamillscheg*, Kollektives Arbeitsrecht, Bd. 1, 1997  
*Germelmann/Matthes/Prütting*, Arbeitsgerichtsgesetz, 9. Aufl. 2017 (zit.: Germelmann/Bearb.)  
*Grabitz/Hilf/Nettesheim*, Das Recht der Europäischen Union, Band I: EUV/EGV, 72. Aufl. 2021 (zit.: Grabitz/Hilf/Nettesheim/Bearb.)  
*Habersack/Henssler*, Mitbestimmungsrecht, 4. Aufl., 2018  
*Hanau/Adomeit*, Arbeitsrecht, 14. Aufl. 2007  
*Henssler/Braun*, Arbeitsrecht in Europa, 3. Aufl. 2011  
*Henssler/Willemsen/Kalb*, Arbeitsrechtskommentar, 9. Aufl. 2020 (zit.: Henssler/Bearb.)  
*Hirdina*, Grundzüge des Arbeitsrechts, 4. Aufl. 2014  
*von Hoyningen-Huene*, Betriebsverfassungsgesetz, 7. Aufl. 2020  
*Hohmann*, Arbeitsgerichtsgesetz, 3. Aufl. 2014  
*Hohmeister/Goretzki/Oppermann*, Bundesurlaubsgesetz, 2. Aufl. 2008  
*Hromadka/Maschmann*, Arbeitsrecht, Band 1 (Individualarbeitsrecht), 7. Aufl. 2018 (zit.: Hromadka/Maschmann, Bd. 1)  
*dies.*, Arbeitsrecht, Band 2 (Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsstreitigkeiten), 8. Aufl. 2020 (zit.: Hromadka/Maschmann, Bd. 2)  
*Hueck/Nipperdey*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Bd. 1, 7. Aufl. 1967  
*dies.*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Bd. 2, 7. Aufl. 1970  
*Jauernig*, Bürgerliches Gesetzbuch, 18. Aufl. 2021 (zit.: Jauernig/Bearb.)  
*Junker*, Grundkurs Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2021  
*Kokemoor*, Sozialrecht, 9. Aufl. 2020  
*Kollmer/Wiebauer/Schucht*, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättVO), 4. Aufl. 2019  
*Laux/Schlachter*, Teilzeit- und Befristungsgesetz, 2. Aufl. 2011 (zit.: Laux/Schlachter/Bearbeiter)  
*Lieb/Jacobs*, Arbeitsrecht, 9. Aufl. 2006  
*Linck/Krause/Bayreuther*, Kündigungsschutzgesetz, 16. Aufl. 2019  
*Löwisch/Caspers/Klumpp*, Arbeitsrecht, 12. Aufl. 2019  
*Löwisch/Rieble*, Tarifvertragsgesetz, 4. Aufl. 2017  
*Michalski/Westerhoff*, Arbeitsrecht, 8. Aufl. 2020  
*Müller-Glöge/Preis/Schmidt* (Hrsg.), Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 21. Aufl. 2021 (zit.: ErfK/Bearb.)  
*Münchener Kommentar*, Bürgerliches Gesetzbuch,  
Band 1, Teil 1, Allgemeiner Teil, §§ 1–240, 8. Aufl. 2018 (zit.: MK-BGB1/Bearb.)  
Band 7, Schuldrecht Besonderer Teil IV, §§ 705–853, 8. Aufl. 2020 (zit.: MK-BGB7/Bearb.)

- Münchener Kommentar*, Handelsgesetzbuch, Band 1, Erstes Buch, Handelsstand, §§ 1–104, 5. Aufl. 2021 (zit.: MK-HGB/Bearb.)
- Neumann/Fenski/Kühn*, Bundesurlaubsgesetz, 12. Aufl. 2021
- Nikisch*, Arbeitsrecht, Bd. 1, 3. Aufl. 1961
- ders.*, Arbeitsrecht, Bd. 2, 2. Aufl. 1959
- Otto/Bieder*, Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2020
- ders.*, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 2006 (zit.: Otto, AKR)
- Palandt* (Hrsg.), Bürgerliches Recht, Kommentar, 80. Aufl. 2021 (zit.: Palandt/Bearb.)
- Preis/Temming*, Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht, 36. Aufl. 2019 (zit.: Preis/Temming)
- Preis/Greiner*, Arbeitsrecht – Kollektivarbeitsrecht, 5. Aufl. 2020 (zit.: Preis/Greiner)
- Ranke* (Hrsg.), Mutterschutz/Elterngeld/Elternzeit/Betreuungsgeld, 5. Aufl. 2018 (zit.: Ranke/Bearb.)
- Richardi* (Hrsg.), Recht der Betriebs- und Unternehmensmitbestimmung, Bd. 1, 3. Aufl. 2000 (zit.: Richardi/Bearb.)
- ders.*, Betriebsverfassungsgesetz, 16. Aufl. 2018
- ders./Wlotzke* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Bd. 1, 5. Aufl. 2021 (zit.: MH1/Bearb.)
- ders./Wlotzke* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Bd. 2, 4. Aufl. 2018 (zit.: MH2/Bearb.)
- ders./Wlotzke* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Bd. 3, 5. Aufl. 2021 (zit.: MH3/Bearb.)
- ders./Bayreuther*, Kollektives Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2019
- Rüthers*, Streik und Verfassung, 1960
- Schade/Graewe*, Wirtschaftsprivatrecht, 4. Aufl. 2016
- Schaub*, Arbeitsrechts-Handbuch, 18. Aufl. 2019 (zit.: Schaub/Bearb.)
- Schaub/Koch*, Arbeitsrecht von A-Z, 25. Aufl. 2021
- Schmidt/Koberski/Tiemann/Wascher*, Heimarbeitsgesetz, 4. Aufl. 1998
- Schmitt*, Entgeltfortzahlungsgesetz und Aufwendungsausgleichsgesetz, 8. Aufl. 2018
- Schüren/Hamann*, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, 5. Aufl. 2018
- Schwab/Weth*, Arbeitsgerichtsgesetz, 5. Aufl. 2017
- Senne*, Arbeitsrecht – Das Arbeitsverhältnis in der betrieblichen Praxis, 10. Aufl. 2018
- Streinz*, EUV/AEUV, 3. Aufl. 2018 (zit.: Streinz/Bearb.)
- Thüsing/Rachor/Lembke*, Kündigungsschutzgesetz, 4. Aufl. 2018
- Treber*, EFZG, 2. Aufl. 2007
- Treier*, Personalpsychologie im Unternehmen, 2009
- Ulmer/Habersack/Henssler*, Mitbestimmungsrecht, 2. Aufl. 2006
- Waltermann*, Arbeitsrecht, 19. Aufl. 2018
- Wiedemann* (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz, 7. Aufl. 2007 (zit.: Wiedemann/Bearb.)
- Wiese/Kreutz/Oetker u. a.*, Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, Bd. 1, 11. Aufl. 2018, Bd. 2, 11. Aufl. 2018 (zit.: GK-BetrVG/Bearb.)
- Wörten/Kokemoor*, Arbeitsrecht, 13. Aufl. 2019
- Zöllner/Loritz/Hergenröder*, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2015

# Abbildungsverzeichnis

Abb. 1	Gegenstand des Arbeitsrechts . . . . .	4
Abb. 2	Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	6
Abb. 3	Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	11
Abb. 4	Individualarbeitsrecht . . . . .	23
Abb. 5	Entstehung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	24
Abb. 6	Arbeitnehmerüberlassung. . . . .	43
Abb. 7	Vertragsparteien im Arbeitsrecht . . . . .	45
Abb. 8	Pflichten des Arbeitnehmers. . . . .	53
Abb. 9	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	64
Abb. 10	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	78
Abb. 11	Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ . . . . .	91
Abb. 12	Beendigungsgründe für ein Arbeitsverhältnis . . . . .	109
Abb. 13	Kündigungsschutz. . . . .	135
Abb. 14	Verantwortung für den Arbeitsschutz. . . . .	150
Abb. 15	Gebiete des Arbeitsschutzes . . . . .	155
Abb. 16	Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	171
Abb. 17	Tarifvertragsrecht. . . . .	178
Abb. 18	Arbeitskampfrecht. . . . .	190
Abb. 19	Betriebsverfassungsrecht . . . . .	204
Abb. 20	Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	251
Abb. 21	Urteils- und Beschlussverfahren. . . . .	256