



Sebastian Quirnbach
Peter Buchenau · Zach Davis

Die Löwen-Liga

Wirkungsvoll führen



Springer Gabler

Die Löwen-Liga: Wirkungsvoll führen

Sebastian Quirmbach
Peter Buchenau
Zach Davis

Die Löwen-Liga: Wirkungsvoll führen



Springer Gabler

Sebastian Quirnbach
Coach und Trainer für Leadership
Bonn
Deutschland

Zach Davis
Peoplebuilding Inst. f. nachhaltige
Effektivität
Geretsried
Deutschland

Peter Buchenau
The Right Way GmbH
Waldbrunn
Deutschland

ISBN 978-3-658-05286-7
DOI 10.1007/978-3-658-05287-4

ISBN 978-3-658-05287-4 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer Gabler

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2015

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Springer Fachmedien Wiesbaden ist Teil der Fachverlagsgruppe Springer Science+Business Media
(www.springer.com)

Geleitwort von Mark Edwards

Ich habe Sebastian Quirnbach vor ca. fünf Jahren bei einem gemeinsamen Training kennengelernt und noch vor Ort haben wir beschlossen, eines Tages an gemeinsamen Projekten zu arbeiten. Ich war beeindruckt von seiner Offenheit und seiner Empathie im Umgang mit Klienten, sowie von dem ihm eigenen Talent, praxiserprobtes Fachwissen lösungsorientiert zu vermitteln und anzuwenden. Er führt seine Klienten gekonnt zur Erkenntnis ihrer aktuellen Entwicklungsstufe sowie ihres Potenzials und er hilft ihnen eine persönliche Erfolgsstrategie zu entwickeln und umzusetzen.

Sebastian Quirnbach ist ein echter „Leader“, der das, was er sagt auch täglich umsetzt.

Seine praxisnahen Erklärungen machen komplexe sozialpsychologische Erkenntnisse leicht verständlich und im Alltag für all diejenigen anwendbar, die als Führungskraft nach zeitgemäßen und praktischen Lösungen suchen.

Genau diese Stärken hat Sebastian Quirnbach voll in dieses Buch eingebracht.

Eine der größten Herausforderungen für Führungskräfte ist die Fähigkeit, sich selbst möglichst objektiv zu betrachten und die eigenen Schwächen zu erkennen. Die Leser dieses Buches werden in jedem Kapitel aufs Neue merken, wie leicht sie sich mit den beiden Hauptfiguren identifizieren können und zwar sowohl im Positiven, wie im Negativen. Sie werden sich einerseits

mit Kimba über Erfolge freuen und schon wenige Seiten später mit Lono eine neue, scheinbar unlösbare Führungsherausforderung erleben.

Gleichzeitig zeigt die Geschichte von Lono, dem eigentlichen Helden des Buches, auch die mögliche Erfolgsgeschichte des Lesers selbst. Jede erfolgreiche Führungskraft wurde durch Erfahrung geformt, durch Hilfe unterstützt und wächst kontinuierlich durch einen persönlichen Prozess zu mehr Reife, Ausgeglichenheit und Klarheit.

Die Leser finden in diesem Buch grundlegende und aktuelle Konzepte aus der Welt moderner Führungstheorien, die in anschaulichen Praxisbeispielen in den Handlungsstrang eingewoben sind.

Auf den ersten Blick ist dies ein höchst unterhaltsames Buch über die kleinen und großen Erfolgsmomente in der komplexen Welt der Führungsverantwortung. Dahinter verbirgt sich jedoch noch mehr, nämlich die Einladung an den Leser den Löwen in sich selbst zu entdecken.

Ich empfehle dieses Buch aus vollem Herzen all jenen Menschen, die ihren eigenen „Leadership Journey“ als täglichen Wachstumsprozess verstehen.

Ihr

Mark Edwards
Programme Director,
London Business School

Vorwort von Peter Buchenau und Zach Davis

Die „Löwen-Liga: Wirkungsvoll führen“ steht wie schon das Originalbuch „Die Löwen-Liga: Tierisch leicht zu mehr Produktivität und weniger Stress“ von Zach Davis und Peter Buchenau für eine Welt, die sich permanent verändert und deren Anforderungen ständig steigen. Dies gilt vor allem auch für Führungskräfte: Neben den meistens weiterhin erforderlichen fachlichen Qualifikationen soll die moderne Führungskraft von heute ein wahrer Alleskönner sein – ein Ohr für seine Mitarbeiter haben, gleichzeitig durchsetzungsstark sein, eine klare Linie haben, aber flexibel sein, das Tagesgeschäft im Griff haben, aber auch strategische Weichen stellen und Projekte vorantreiben. Kurzum: Die Führungskraft muss in alle Richtungen stark sein – nach oben, unten, lateral und nach außen hin.

Die Arbeitswelt ist bei der Vielzahl von Meetings, E-Mails und Erwartungen aus verschiedenen Richtungen nicht einfacher geworden, vor allem, aber nicht nur, in der Sandwichposition. Immer mehr Führungskräfte fragen sich, wie sie allen Anforderungen gerecht werden sollen.

In der Führungsliteratur gibt es immer wieder unterschiedliche Ansätze und Trends. Sebastian Quirnbach konzentriert sich hierbei als Experte Führungsprozesse und – mechanismen, auf das Wesentliche: Die zu erzielenden Ergebnisse und den Menschen. Im vorliegenden Buch geht es einerseits um grundlegende, erprobte Führungsgrundsätze, die Handlungssicherheit geben

und andererseits um viele Details, die sowohl der jungen als auch der erfahrenen Führungskraft zahlreiche nützliche Tipps für den Führungsalltag mitgeben.

Dieses Buch handelt wie das Originalbuch der Löwenliga von zwei Löwen. Sie haben beide ähnliche Voraussetzungen: Intelligenz und eine gute Ausbildung. Sie entwickeln sich in vielen Punkten parallel, aber an manchen entscheidenden Stellen haben sie unterschiedliche Sichtweisen und treffen unterschiedliche Entscheidungen. Daher erzielen sie auch unterschiedliche Resultate.

Dieses Buch ist keine Fortsetzung des Erstbuchs im Sinne einer an allen Stellen konsistenten Handlung. Dieses Buch behandelt eine ganz neue, aber in vielen Punkten ähnliche Geschichte, die durch die Metapher der Löwen aufzeigt, wie sich Individuen unter gleichen Voraussetzungen unterschiedlich entwickeln können. Trotz der neuen Geschichte, ist dieses Buch stark angelehnt an das Original, spielen wieder Kimba und Lono die Hauptrollen, wiederum unterhaltsam verpackt, wieder mit Karikaturen veranschaulicht, aber dieses Mal bereits schon mit einem anderen Zeichner um auch hier nochmal zu verdeutlichen, dass dieses Buch eine neue, eigene Löwengeschichte darstellt.

Einen großen Dank gilt es in diesem Buch an Sebastian Quirnbach auszusprechen. Er ist der maßgebliche Autor des Buches und er hat viele dieser kleinen Unterschiede selbst erlebt und durchlebt. Sebastian Quirnbach vereint Theorie und Praxis – Letzteres geprägt durch seine eigene Führungserfahrung in mehreren Branchen und seine Erfahrung als Trainer und Coach in sehr unterschiedlichen Sektoren – von der Musikbranche, über produzierende Unternehmen bis hin zu Kanzleien und Projekten in Ministerien mitten in einem Korruptionsskandal – fernab von Europa.

Einen weiteren Dank gilt es, Mark Edwards auszusprechen. Mark Edwards ist Programme Director an der London Business School und hat das Geleitwort für dieses Buch verfasst.

Profitieren Sie vom Wissen aller Mitwirkenden, vor allem der beiden Löwen Kimba und Lono.

Peter Buchenau und Zach Davis

Inhalt

Geleitwort von Mark Edwards	V
Vorwort von Peter Buchenau und Zach Davis	VII
Die Autoren	XIII
1 Leadership – eine Aufgabe für den König der Löwen!	1
2 Management – Fokussiere das Wesentliche!	7
3 Sei Vorbild: Verhalte dich so, wie du es von deinen Mitarbeitern auch erwartest!	11
4 Systemische Zusammenhänge – die eigene Position als Teil des Teams!	17
5 Wähle kompetente Mitarbeiter aus – und helfe ihnen, ihr Bestes zu geben!	23
6 Definiere klare Ziele, die sachlich und emotional überzeugen!	29
7 Gut gebrüllt, Löwe! Kommuniziere klar auf Sach- und Beziehungsebene!	35

8	Chemie und Tatzenspitzengefühl sind die beste Basis für gemeinsamen Erfolg!	43
9	Werde, der du bist!	51
10	Führe der Situation entsprechend!	57
11	Motivationsgespräche: Sei achtsam und sprich darüber!	65
12	Feedbackgespräche: Kläre Zweifel früh!	73
13	Kritikgespräche: Konsequente Klärung ist besser als fortschreitender Frust!	79
14	Abmahnengespräche: Nicht aus dem Fell fahren!	87
15	Wertschätzende Trennungskultur: Wenn der Löwe nicht (mehr) zum Rudel passt!	93
16	Löwen sind lernfähig, aber nicht belehrbar!	101
17	Gestalte Meetings als Erfolgsbeschleuniger!	107
18	Gestalte bewusst die Rudel-Kultur!	113
19	Kenne die Phasen der Veränderung und handle entsprechend!	119
20	Nutze Widerstand konstruktiv!	125
21	Mache erste Erfolge sichtbar – bis zum krönenden Abschluss!	131
22	Erkenne Talente und schaffe Commitment!	137

23	Fördere Stärken und biete eine Perspektive!	143
24	Fünf Schritte zur Meisterschaft!	149
	Akteure im Löwen-Universum	153
	Echte Personen, deren Namen geändert wurden	155

Die Autoren



Sebastian Quirmbach ist als Coach und Trainer für Leadership international gefragt. Er kombiniert seine Erfahrung als Führungskraft in Deutschland, Spanien und Nordamerika mit dem Fachwissen verschiedener Studien: Musikstudium in Los Angeles, Betriebswirtschaftslehre Fernhochschule Hamburg, angewandte Psychologie Universität Valencia, Businesscoaching und Changemanagement Fernhochschule Hamburg. Zu seinen bisherigen Veröffentlichungen gehören mehrere Online-Kurse zu unterschiedlichen Führungsthemen, sowie ein wöchentlicher Blog zum Thema (Selbst-)Führung unter www.quirmbach.com.



Peter Buchenau gilt als der Chefsache Ratgeber im deutschsprachigen Raum. Der mehrfach ausgezeichnete Führungsquerdenker ist ein Mann von der Praxis für die Praxis, gibt Tipps vom Profi für Profis. Auf der einen Seite Vollblutunternehmer und Geschäftsführer der eibe AG, einem der Marktführer für Spielplätze und Kindertageeinrichtungen, auf der anderen

Seite Redner, Autor, Kabarettist und Dozent an Hochschulen. Seinen Karriereweg startete er als Führungskraft bei internationalen Konzernen im In- und Ausland, bis er schließlich 2002 sein eigenes Beratungsunternehmen gründete. Sein breites und internationales Erfahrungsspektrum macht ihn zum gefragten Interim Executive, Experten und Redner. In seinen Vorträgen verblüfft er die Teilnehmer mit seinen einfachen und schnell nachvollziehbaren Praxisbeispielen. Er versteht es wie kaum ein anderer, ernste und kritische Führungsthemen, so unterhaltsam und kabarettistisch zu präsentieren, dass die emotionalen Highlights und Pointen zum Erlebnis werden. Weitere Informationen unter www.peterbuchenau.de

Die Veröffentlichungen:

1. Buch „Der Anti-Stress-Trainer – 10 humorvolle Soforttipps für mehr Gelassenheit“
2. Buch „Die Performer-Methode – Gesunde Leistungssteigerung durch ganzheitliche Führung“
3. Buch „Burnout 6.0 – Von Betroffenen lernen“
4. Buch „Die Löwenliga“
5. Buch „Chefsache Gesundheit“
6. Buch „Chefsache Prävention“
7. Buch „Chefsache Betriebskita“
8. Buch „Chefsache Prävention II“

Ihr Kontakt:

The Right Way GmbH, Geschäftsführer Peter Buchenau, Röntgenstraße 20, 97295 Waldbrunn, Tel: +49 9306-984017
speaker@peterbuchenau.de www.peterbuchenau.de



Zach Davis „Infotainment auf höchstem Niveau!“
(Handelsblatt über Redner Zach Davis)

Der Redner:

Zach Davis begeistert seit über einem Jahrzehnt auf 120 bis 160 Veranstaltungen jährlich durch seine mitreißende Rhetorik, seine Tipps mit einem Sofort-Nutzen und seine sehr unterhaltsame Art. Zach Davis ist (fast) immer der richtige Redner für Ihre Veranstaltung!

Die Schwerpunkte:

Zach Davis thematisiert zwei spezielle Herausforderungen:

1. Die steigende Informationsflut und
2. Die zunehmende Zeitknappheit.

Mit seinen Schwerpunkten „PoweReading“ und „Zeitintelligenz“ liefert er jeweils entscheidende und sehr pragmatische Lösungsbeiträge hierzu.

Die Veröffentlichungen:

1. Bestseller-Buch „PoweReading“, 6. Auflage (Leseeffizienz)
2. Video-DVD „PoweReading®-Automatic-Trainer“ (Leseeffizienz)
3. Video-CD „Power-Brain“ (Merkfähigkeit)
4. Bestseller-Buch „Vom Zeitmanagement zur Zeitintelligenz“
5. Video-DVD „Der Effektivitäts-Code©: Mehr schaffen in weniger Zeit“
6. 8-teilige Audioserie „Der Effektivitäts-Code©: Hochproduktivität“
7. Jahresprogramm „Der Effektivitäts-Code©: Gewohnheiten leicht ändern“
8. Buch „Zeitmanagement für gestiegene Anforderungen“
9. Buch „Zeitmanagement für Steuerberater“
10. Buch „Zeitmanagement für Rechtsanwälte“

Filme über Zach Davis:

www.peoplebuilding.de/zach-davis/vita-film

Ihr Kontakt:

Peoplebuilding, Management Zach Davis, Egerlandstr. 80,
82538 Geretsried, Tel.: 08171-23842-00, info@peoplebuilding.de, www.peoplebuilding.de.

Unterlagen (Portrait, Referenzschreiben etc.) erhalten Sie auf Anfrage gerne!

1

Leadership – eine Aufgabe für den König der Löwen!

Lono



Was für ein Tag! Lono fühlt sich, als könne er Bäume ausreißen. Endlich hat er es geschafft: Sein erster Tag als Chef! Vor gerade einmal drei Wochen hatte ihn die Mitbegründerin von Tiger