

RdW

Schriftenreihe
Band 233

DAS RECHT DER WIRTSCHAFT

BÄHRLE

Arbeitsrechtliche Disziplinar- möglichkeiten

3. Auflage

Das Wichtigste:

- Abmahnung
- Vertragsstrafe
- Kündigung

 BOORBERG

Verstoßen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gegen ihre arbeitsvertraglichen Pflichten, so stehen den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen zur Verfügung. In Betracht kommen beispielsweise Ermahnung und Abmahnung, eine Betriebsbuße, der Entzug von Leistungen, Schadenersatz, die Versetzung und als letztes Mittel die Kündigung.

Dieser Band erläutert die einzelnen Disziplinarmaßnahmen und behandelt die jeweiligen Voraussetzungen. Es finden sich zahlreiche Formulierungsvorschläge für Abmahnungen, Kündigungen und für eine Betriebsbußenordnung. Rechtsprechung zur Wirksamkeit von Abmahnungen bzw. zu Gründen für außerordentliche Kündigungen schließen den Leitfaden ab.

€ 13,90

www.boorberg.de

ISBN 978-3-415-06918-3



9 783415 069183

www.Gesetzbuch24.de

Textsammlungen nach Maß –
für Sie über Nacht gedruckt

BÄHRLE Arbeitsrechtliche Disziplinarmöglichkeiten

RdW

Schriftenreihe
›Das Recht der Wirtschaft‹

Band 233 · Januar 2021

Arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen

Ralph Jürgen Bährle
Rechtsanwalt
Bährle & Partner
Nothweiler

3., überarbeitete Auflage, 2021

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek | Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über www.dnb.de abrufbar.

3. Auflage, 2021

ISBN 978-3-415-06918-3

E-Book ISBN 978-3-415-07394-4

© 2006 Richard Boorberg Verlag

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlages. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Schriftenreihe >DAS RECHT DER WIRTSCHAFT< (RdW) ist Teil des gleichnamigen Sammelwerks, einer Kombination aus Buch und Zeitschrift: Zweimal monatlich erscheinen Kurzberichte, die auf jeweils 48 Seiten über aktuelle Rechts- und Steuerfragen informieren. Jährlich erscheinen zusätzlich acht Bücher zu Themen der aktuellen Rechtslage.

Verantwortlich: Klaus Krohn, Assessor

Richard Boorberg Verlag GmbH & Co KG | Scharnstraße 2 | 70563 Stuttgart
Stuttgart | München | Hannover | Berlin | Weimar | Dresden www.boorberg.de

Gesamtherstellung: Laupp & Göbel GmbH | Robert-Bosch-Str. 42 | 72810 Gomaringen

Inhaltsverzeichnis

	Abkürzungen	7
I.	Voraussetzungen für arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen	
	Disziplinarmaßnahmen	9
1.	Haupt- und Nebenpflichten allgemein	9
2.	Pflichten des Arbeitgebers	10
2.1	Zahlung der Vergütung: konkretisierte Pflicht	10
2.2	Nebenpflichten	10
2.3	Beispiel für Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten	11
3.	Pflichten des Arbeitnehmers	11
3.1	Arbeitspflicht: zu konkretisierende Pflicht	11
3.2	Arbeitgeber darf Anweisungen geben	12
3.3	Treuepflichten	13
3.4	Beispiel für Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten	13
II.	Einzelne Disziplinarmaßnahmen	15
4.	Ermahnung	16
5.	Abmahnung	18
5.1	Warum abmahnen?	19
5.2	Wann liegt steuerbares Verhalten vor?	20
5.3	Checkliste: Abmahnung erforderlich – ja oder nein?	22
5.4	Abmahnung ist Verzicht auf Kündigung	23
5.5	Was muss in einer wirksamen Abmahnung stehen?	23
5.6	Checkliste: Notwendiger Inhalt einer Abmahnung	24
5.7	Wie viele Abmahnungen müssen einer Kündigung vorausgehen?	25
5.8	Form der Abmahnung	27
5.9	Kann eine Abmahnung ihre Wirkung verlieren?	27
5.10	Abmahnung nur wirksam, wenn sie zugegangen ist	28
5.11	Wie kann der Arbeitnehmer sich wehren?	30
5.12	Unberechtigte Abmahnungen müssen entfernt werden	31
6.	Betriebsbuße	32
7.	Entzug von Leistungen	35
8.	Schadensersatz	36
9.	Versetzung	37
9.1	Versetzung im Sinne des § 99 BetrVG	38
10.	Kündigung	39
10.1	Verhaltensbedingte Änderungskündigung	40
10.1.1	Reaktionen des Arbeitnehmers	41

10.1.2	Ausschluss der Möglichkeit der ordentlichen Kündigung	42
10.1.3	Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit gegenüber Behörden	43
10.1.4	Kündigungsfristen	44
10.1.5	Kündigungsgrund	44
10.1.6	Kündigungsschutzgesetz	45
10.2	Verhaltensbedingte (ordentliche) Kündigung	47
10.3	Kündigungsfristen für ordentliche Kündigung	48
10.4	Außerordentliche Kündigung	49
10.4.1	Ausschlussfrist zwei Wochen	50
10.4.2	Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	50
10.4.3	Wichtiger Grund als Kündigungsvoraussetzung	51
10.4.4	Beteiligung des Betriebsrates	52
10.4.5	Umdeutung in ordentliche Kündigung	52
10.5	Informationspflichten bei Ausspruch einer Kündigung	53
10.5.1	Formulierungshinweise	54
11.	Vertragsstrafe	54
11.1	Begriff	55
11.2	Vertragsstrafen im Arbeitsrecht	55
11.3	Ausdrückliche Vereinbarung notwendig	56
11.4	Höhe der Vertragsstrafe	56
11.5	Einzelfälle	57
III.	Formulierungsbeispiele	59
12.	Abmahnung in Briefform	59
13.	Abmahnungsformular	60
14.	Betriebsbußenordnung	61
15.	Änderungskündigung	63
16.	Ordentliche verhaltensbedingte Kündigung	64
16.1	Vortäuschen einer Arbeitsunfähigkeit	64
16.2	Zuspätkommen	66
17.	Außerordentliche Kündigung	67
17.1	Keine Angabe von Gründen	67
17.2	Mit Angabe von Gründen	68
17.3	Kündigung mit sozialer Auslauffrist	69
IV.	Rechtsprechung	71
18.	Abmahnung	71
19.	Gründe für außerordentliche Kündigung	76
20.	Gründe für ordentliche Kündigung (Auswahl)	85
Sachregister		87

Abkürzungen

AP	Arbeitsrechtliche Praxis (Zeitschrift)
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGE	Bundesarbeitsgerichts-Entscheidungen
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
BBiG	Berufsbildungsgesetz
BEEG	Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
EzA	Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
MuSchG	Mutterschutzgesetz
n. F.	neue Fassung
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
RzK	Rechtsprechung zum Kündigungsrecht
SGB	Sozialgesetzbuch