

PÄDAGOGIK



Begabungsförderung in der Schule

Zum Zusammenhang zwischen Motivation,
effizientem Lernen und Methodenkompetenz

Thomas Wagner

F Frank & Timme

Verlag für wissenschaftliche Literatur

Thomas Wagner
Begabungsförderung in der Schule

Pädagogik, Band 6

Thomas Wagner

Begabungsförderung in der Schule

Zum Zusammenhang zwischen Motivation,
effizientem Lernen und Methodenkompetenz

FFrank & Timme
Verlag für wissenschaftliche Literatur

Umschlagabbildung: © S. Hofschlaeger/pixelio.de

ISBN 978-3-86596-340-6

ISSN 1862-6122

© Frank & Timme GmbH Verlag für wissenschaftliche Literatur
Berlin 2011. Alle Rechte vorbehalten.

Das Werk einschließlich aller Teile ist urheberrechtlich geschützt.
Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts-
gesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar.
Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen,
Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in
elektronischen Systemen.

Herstellung durch das atelier eilenberger, Taucha bei Leipzig.

Printed in Germany.

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier.

www.frank-timme.de

Für sie [die Lehrer, Anmerkung des Verfassers] sind Genies jene Schlimmen, die keinen Respekt vor ihnen haben [...]. Ein Schulmeister hat lieber einige Esel als ein Genie in seiner Klasse, und genau betrachtet hat er ja recht, denn seine Aufgabe ist es nicht, extravagante Geister heranzubilden, sondern gute Lateiner, Rechner und Biedermänner [...] Und so wiederholt sich von Schule zu Schule das Schauspiel des Kampfes zwischen Gesetz und Geist, und immer wieder sehen wir Staat und Schule atemlos bemüht, die alljährlich aufstauenden paar tieferen und wertvolleren Geister an der Wurzel zu knicken. Und immer wieder sind es vor allem die von den Schulmeistern Gehassten, die Oft-bestraften, Entlaufenen, Davongejagten, die nachher den Schatz unseres Volkes bereichern. Manche aber – und wer weiß wie viele? – verzehren sich in stillem Trotz und gehen unter.

Hermann Hesse, *Unterm Rad*, 1972, S. 90f

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis	8
Abbildungsverzeichnis	10
1 Einleitung	13
2 Kursbeschreibung	17
2.1 <i>Young Amnesty</i> – die Auswahl des Kursthemas	17
2.2 Das Auswahlverfahren für die TeilnehmerInnen	17
2.3 Die Struktur des Talentförderkurses	19
2.4 Die Arbeitsgruppen und ihre Projekte	20
3 Theoretischer Hintergrund – Motivation, effizientes Lernen und Methodenkompetenz	23
3.1 Fragestellungen	23
3.2 Motivation	28
3.3 Lerneffizienz und Erfolgssintelligenz	30
3.4 Methodenkompetenz	32
3.5 Begabungsmodelle und das Zusammenspiel von Motivation, effizientem Lernen und Methodenkompetenz	35
4 Die empirische Studie	39
4.1 Der Eingangsfragebogen	39
4.2 Der Abschlussfragebogen	41
4.3 Die empirischen Daten und deren Auswertung	42
4.4 Resultate	43
4.4.1 Beschreibung der Stichprobe	43
4.4.2 Motivation	50
4.4.3 Effizienz	64
4.4.4 Erfolgssintelligenz	70
4.4.5 Methodenkompetenz	76
4.4.6 Zum Zusammenhang zwischen Motivation, Lerneffizienz, Erfolgssintelligenz und Methodenkompetenz	77
5 Diskussion	89
6 Schlussfolgerung	93
Literaturverzeichnis	99
Appendix – Fragebogen	103

Tabellenverzeichnis

Tab. 1:	Struktur des ersten Abschnitts des Talentförderkurses	20
Tab. 2:	Vorerfahrungen laut Eingangsfragebogen im Kurs Young Amnesty	39
Tab. 3:	Erwartungen laut Eingangsfragebogen im Kurs Young Amnesty.....	39
Tab. 4:	Zusammenfassung der Ergebnisse des Eingangsfragebogens zu den Erwartungen, zur Motivation, zu den persönlichen Zielen und zu den spontanen Assoziationen	40
Tab. 5:	Struktur des Abschlussfragebogens.....	41
Tab. 6:	Übersicht über die Kontrollgruppe	44
Tab. 7:	Geschlecht und Alter der TeilnehmerInnen im Kurs Young Amnesty und in der Kontrollgruppe.....	44
Tab. 8:	Schulische Vorerfahrungen im Kurs Young Amnesty und in der Kontrollgruppe	46
Tab. 9:	Gründe für die Teilnahme am Kurs Young Amnesty und in der Kontrollgruppe	46
Tab. 10:	Persönliche Ziele der Teilnehmer am Kurs Young Amnesty und in der Kontrollgruppe.....	47
Tab. 11:	Kreuztabelle aus Talentförderkurs und angegebenen Gründen für die Eignung (nach Gardner 1993).....	48
Tab. 12:	Beteiligung an einem Endprodukt im Kurs Young Amnesty und in der Kontrollgruppe.....	48
Tab. 13:	Das hat den TeilnehmerInnen des Kurses Young Amnesty und in der Kontrollgruppe besonders gut gefallen (Details).....	49
Tab. 14:	Das hat die TeilnehmerInnen des Kurses Young Amnesty und in der Kontrollgruppe gestört (Details)	49
Tab. 15:	Motivation nach Ziegler bei allen 6 Talentförderkursen.....	50
Tab. 16:	Motivation in der Handlungsplanungsphase.....	54
Tab. 17:	Motivation in der Handlungsbewertungsphase.....	54
Tab. 18:	Es gab die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen	55
Tab. 19:	Unterstützung und Hilfestellung von außen.....	55
Tab. 20:	Der Kursleiter / die Kursleiterin strahlte Begeisterung aus.....	56
Tab. 21:	Anreiz des Lehrstoffes	56
Tab. 22:	TeilnehmerInnen haben ihr persönliches Ziel erreicht	56
Tab. 23:	Lerneffizienz nach Weinert bei allen 6 Talentförderkursen.....	64
Tab. 24:	Bewertung des kompetenzorientierten Lernens durch Weinerts Kategorien anhand der Rückmeldungen trifft voll / trifft teilweise zu	66
Tab. 25:	Erfolgsintelligenz nach Sternberg bei allen 6 Talentförderkursen	70
Tab. 26:	Bewertung der Erfolgsintelligenz durch Sternbergs 20 Kategorien anhand der Rückmeldungen trifft voll / trifft teilweise zu.....	72
Tab. 27:	Wenn ich die Lehrperson (KursleiterIn) gewesen wäre, so würde ich folgende stichwortartige Beurteilung über mich und mein Arbeiten im Talentförderkurs abgeben	73
Tab. 28:	Im Kurs wurden neue Lerntechniken erworben	76

Tab. 29:	Hauptaktivitäten nach Bloom 1956	76
Tab. 30:	Benennung der angewandte Arbeits- und Lernmethoden	77
Tab. 31:	Korrelation zwischen Motivation, Lerneffizienz und Erfolgsintelligenz nach Pearson (Korrelation ist auf einem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig))	78
Tab. 32:	Korrelation zwischen Motivation, Lerneffizienz, Erfolgsintelligenz und Methodenkompetenz nach Pearson (** = Korrelation ist auf einem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig), * = Korrelation ist auf einem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig)).....	79
Tab. 33:	Generalisiertes lineares Modell nach einer drop single term deletion Prozedur, mit Motivation als Zielvariable und Alter, Geschlecht, Vorerfahrung, persönliche Eignung, Bewertung des Kurserfolgs, Lernerfolg, Erfolgsintelligenz und Methodenkompetenz als Prädiktoren	81
Tab. 34:	Generalisiertes lineares Modell nach einer drop single term deletion Prozedur, mit Lernerfolg als Zielvariable und Alter, Geschlecht, Vorerfahrung, persönliche Eignung, Bewertung des Kurserfolgs, Motivation, Erfolgsintelligenz und Methodenkompetenz als Prädiktoren	82
Tab. 35:	Generalisiertes lineares Modell nach einer drop single term deletion Prozedur, mit Erfolgsintelligenz als Zielvariable und Alter, Geschlecht, Vorerfahrung, persönliche Eignung, Bewertung des Kurserfolgs, Motivation, Lernerfolg und Methodenkompetenz als Prädiktoren.....	83