

POLITIKWISSENSCHAFT

**Vereinte Nationen, Internationale
Sozialordnung und Menschenrechte**

Albrecht Horn

T Frank & Timme

Verlag für wissenschaftliche Literatur

Albrecht Horn

Vereinte Nationen, Internationale Sozialordnung und Menschenrechte

Albrecht Horn

Vereinte Nationen,
Internationale Sozialordnung
und Menschenrechte

FFrank & Timme
Verlag für wissenschaftliche Literatur

ISBN 978-3-7329-0444-0
ISBN (E-Book) 978-3-7329-9559-2
ISSN 1862-6130

© Frank & Timme GmbH Verlag für wissenschaftliche Literatur
Berlin 2018. Alle Rechte vorbehalten.

Das Werk einschließlich aller Teile ist urheberrechtlich geschützt.
Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts-
gesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar.
Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen,
Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in
elektronischen Systemen.

Herstellung durch Frank & Timme GmbH,
Wittelsbacherstraße 27a, 10707 Berlin.
Printed in Germany.
Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier.

www.frank-timme.de

Vorwort

Die Vereinten Nationen sind Forum für zwischenstaatliche Verhandlungen zur Gestaltung der Weltordnung. Diese umfasst die Gestaltung und Durchsetzung eines wirksamen kollektiven Sicherheitssystems sowie funktionaler Regelsysteme für die Weltwirtschaft (Welthandelsordnung, Weltwährungs- und Finanzordnung, Weltsozialordnung etc.).

Die Internationale Sozialordnung hat spezifische Dimensionen. Sie gestaltet die soziale Dimension der Globalisierung.

Dabei geht es nicht nur um die Normen zwischenstaatlicher Kooperation. Im Mittelpunkt steht die Gestaltung globaler Normen als Grundlage für die Elemente der Sozialpolitik in den nationalen Rechtsordnungen.

Dies betrifft z. B. die Umsetzung der Normen des UN-Paktes bezüglich wirtschaftlicher, sozialer und kultureller Rechte (UN-Sozialpakt) sowie der Leitlinien für Wirtschafts- und Menschenrechte bzw. der Instrumente des sogenannten weichen Völkerrechts zur Steuerung des sozialen Verhaltens von Wirtschaftsunternehmen (Corporate Social Responsibility), der UN Global Compact und der Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation.

Die Ausführungen sollen einen relativ knappen, verständlichen Überblick über UN-Elemente einer Internationalen Sozialordnung geben. Die Internationale Sozialordnung ist Bestandteil einer Weltwirtschafts- und Sozialordnung in Zeiten der Globalisierung. Die Vereinten Nationen sind das geeignete Forum zur sozialen Gestaltung der Globalisierung.

Leipzig, Februar 2018

Albrecht Horn

Inhaltsverzeichnis

1. Grundlagen der Steuerung menschenrechtlicher und sozialer Verantwortung durch Staaten und Unternehmen	9
1.1 Trends.....	9
1.2 Institutions- und Regelbildung.....	10
2. Vereinte Nationen und Internationale Sozialordnung (ISO)	13
2.1 Soziale Menschenrechte als Elemente einer Internationalen Sozialordnung	13
2.2 Der UN-Sozialpakt.....	17
2.3 Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation.....	22
2.4 Der UN Global Compact.....	27
2.5 Die UN-Konvention zur Bekämpfung der Korruption	33
3. Die Steuerung der sozialen Verantwortung von Unternehmen	43
3.1 Vereinte Nationen und Wirtschaftsunternehmen.....	43
3.2 Menschenrechtliche und soziale Verantwortung von Unternehmen im geltenden Völkerrecht.....	48
3.3 Menschenrechtliche und soziale Verantwortung von Unternehmen und völkerrechtliche Verträge.....	51
3.4 Instrumente des weichen Völkerrechts zur Steuerung des Sozialverhaltens von Unternehmen	54
3.5 Die UN-Normen für die Verantwortlichkeit transnationaler und anderer Wirtschaftsunternehmen im Hinblick auf die Menschenrechte	57
3.6 Der Bericht des UN-Hochkommissars für Menschenrechte (UNHCHR)	62
3.7 Der Bericht des Sonderbeauftragten des UN-Generalsekretärs zum Thema Wirtschaft und Menschenrechte (SRGS).....	64
3.8 Die UN-Arbeitsgruppe bezüglich Wirtschaft und Menschenrechten... ..	68
4. Perspektiven einer Internationalen Sozialordnung	71
Literaturverzeichnis.....	75