

In 30 Minuten  
wissen Sie  
mehr!



Jörg Hawlitzeck

# Agiles Mindset

GABAL

**Jörg Hawlitzek**

30 Minuten

# Agiles Mindset

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek  
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation  
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografi-  
sche Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-96740-007-6

Umschlaggestaltung: die imprimatur, Hainburg  
Umschlagkonzept: Martin Zech Design, Bremen  
Lektorat: Eva Gößwein, Berlin  
Autorenfoto: Jochen Manz  
Satz: Zerosoft, Timisoara (Rumänien)

© 2020 GABAL Verlag GmbH, Offenbach  
Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit  
schriftlicher Genehmigung des Verlags.

[www.gabal-verlag.de](http://www.gabal-verlag.de)  
[www.twitter.com/gabalbuecher](http://www.twitter.com/gabalbuecher)  
[www.facebook.com/Gabalbuecher](http://www.facebook.com/Gabalbuecher)  
[www.instagram.com/gabalbuecher](http://www.instagram.com/gabalbuecher)

# In 30 Minuten wissen Sie mehr!

Dieses Buch ist so konzipiert, dass Sie in kurzer Zeit prägnante und fundierte Informationen aufnehmen können. Mithilfe eines Leitsystems werden Sie durch das Buch geführt. Es erlaubt Ihnen, innerhalb Ihres persönlichen Zeitkontingents (von 10 bis 30 Minuten) das Wesentliche zu erfassen.

## **Kurze Lesezeit**

In 30 Minuten können Sie das ganze Buch lesen. Wenn Sie weniger Zeit haben, lesen Sie gezielt nur die Stellen, die für Sie wichtige Informationen beinhalten.

- Alle wichtigen Informationen sind blau gedruckt.
- Schlüsselfragen mit Seitenverweisen zu Beginn eines jeden Kapitels erlauben eine schnelle Orientierung: Sie blättern direkt auf die Seite, die Ihre Wissenslücke schließt.
- *Zahlreiche Zusammenfassungen innerhalb der Kapitel erlauben das schnelle Querlesen.*
- Ein Fast Reader am Ende des Buches fasst alle wichtigen Aspekte zusammen.
- Ein Register erleichtert das Nachschlagen.



# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>6</b>
<b>1. Eine neue Revolution</b>	<b>9</b>
Globalisierung, Digitalisierung und künstliche Intelligenz	10
Mentale Einstellung	13
Herausforderungen für Leader und Organisationen	16
<b>2. Was ist Agilität?</b>	<b>21</b>
Agilität in der Praxis	22
Agile Geisteshaltung	26
Agile Denkweisen	29
<b>3. Agiles Verhalten</b>	<b>35</b>
Agiles Verhalten im Alltag	36
Der Mensch, ein Gewohnheitstier	42
Selbstbestimmung	47
<b>4. Agiles Leadership und Management</b>	<b>51</b>
Führen im Industriezeitalter	52
Führen im Informationszeitalter	54
Führen im digitalen Zeitalter	56

<b>5. Die agile Organisation</b>	<b>63</b>
Organisationsformen	64
Die Kultur einer agilen Organisation	67
Es gibt kein Patentrezept	73
<b>6. Die agile Gesellschaft</b>	<b>77</b>
Der überflüssige Mensch?	78
Unsere Zukunftsfähigkeit	81
Jeder ist gefragt	85
<b>Fast Reader</b>	<b>87</b>
<b>Der Autor</b>	<b>94</b>
<b>Weiterführende Literatur</b>	<b>95</b>
<b>Register</b>	<b>96</b>

# Vorwort

Von überallher schallt die Forderung nach Agilität ... Agilität ist zum Buzzword geworden! Software soll agil entwickelt werden, Teams sollen Projekte agil vorantreiben, Mitarbeiter agil im Geiste sein und ganze Organisationen sich agil aufstellen. Doch so verführerisch die agile Welt mit ihren flachen Hierarchien, einer kooperativen Firmenkultur, revolutionären Herangehensweisen oder freiheitlichen New-Work-Ansätzen auch daherkommt, in der Praxis scheitert sie häufig kläglich.

Woran liegt das? Worauf kommt es bei der Einführung von agilen Methoden an? Wie kann sichergestellt werden, dass Agilität in der Praxis auch wirklich funktioniert? Wie können positive Effekte wie Freiheit, Kreativität und Begegnungen auf Augenhöhe tatsächlich dauerhaft verwirklicht werden?

Für die Umsetzung von agilen Methoden oder die Verwirklichung einer agilen Organisation braucht es die entsprechende Einstellung aller Beteiligten: ein agiles Mindset! Und zwar bei allen – sowohl bei den Führungskräften, von denen Loslassen und mentale Großzügigkeit gefordert wird, als auch bei Mitarbeitern, die eine proaktive und eigenverantwortliche Einstellung leben müssen, damit Agilität funktioniert. Ohne wirkliche Selbstbestimmung und innere Freiheit bleibt Agilität ein hohler Zahn und wird dann schlimmstenfalls

von allen an Veränderungsprozessen Beteiligten belächelt oder konterkariert.

Das vorliegende Buch beruht auf 15 Jahren Erfahrung im Executive Mentoring und in der Organisationsentwicklung. Es zeigt auf, warum Agilität heute unverzichtbar ist, was eine agile Geisteshaltung auszeichnet, wie sie sich im praktischen Verhalten äußern muss, was das für Führung bedeutet und wie die Organisation der Zukunft aussehen kann.

Möge die Verwirklichung agiler Denkweisen auch unsere Gesellschaft bei den Lösungen für die vielfältigen aktuellen Herausforderungen voranbringen.

*Jörg Hawlitzeck*



**Wie sieht die Welt von morgen aus?**

**Seite 10**

**Was brauchen wir, um ihr zu begegnen?**

**Seite 13**

**Warum erleben wir gerade einen Paradigmenwechsel in der Führung?**

**Seite 16**