

RECHTSWISSENSCHAFTEN  
UND VERWALTUNG

**Recht und Verwaltung**

Schade/Pfaff

# Fälle zum Arbeitsrecht

3., aktualisierte Auflage

**Kohlhammer**

**Kohlhammer**



# Fälle zum Arbeitsrecht

Fälle mit Lösungen

von

**Prof. Dr. Friedrich Schade MBA**  
Universität Sopron

**Prof. Dr. Stephan Oliver Pfaff**  
SRH Hochschule  
Heidelberg

3., aktualisierte Auflage

Verlag W. Kohlhammer

3. Auflage 2019

Alle Recht vorbehalten

W. Kohlhammer GmbH, Stuttgart

Gesamtherstellung: W. Kohlhammer GmbH, Stuttgart

Print:

ISBN: 978-3-17-032898-3

E-Book-Formate:

pdf: ISBN 978-3-17-032899-0

epub: ISBN 978-3-17-032900-3

mobi: ISBN 978-3-17-032901-0

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Für den Inhalt abgedruckter oder verlinkter Websites ist ausschließlich der jeweilige Betreiber verantwortlich. Die W. Kohlhammer GmbH hat keinen Einfluss auf die verknüpften Seiten und übernimmt hierfür keinerlei Haftung.

## **Vorwort zur 3. Auflage**

Die Autoren der Fallsammlung freuen sich sehr, nunmehr die 3. Auflage der „Fälle zum Arbeitsrecht“ vorlegen zu können. Von vielen Studierenden an den eigenen Hochschulen, aber auch an anderen Universitäten, Fachhochschulen, Berufs-, Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien ist die Fallsammlung erfreulich aufgenommen worden. Die vielfältigen Hinweise, insbesondere aus dem Studierendenkreis, haben wir bei der Überarbeitung der Fallsammlung gerne berücksichtigt.

Neben dem Studium der Rechtswissenschaft sind heutzutage an den verschiedenen Hochschulen auch bei Bachelor- und Masterstudiengängen mit arbeitsrechtlichen Vorlesungen in Rechtsklausuren weiterhin Fälle zu lösen. Die Fallsammlung zum Arbeitsrecht soll den Studierenden dazu dienen, sich mit der Lösung von Fällen im Gutachtenstil vertraut zu machen, um in Klausuren erfreuliche Ergebnisse zu erzielen.

Die Autoren möchten an dieser Stelle auf das absichtlich in ungekürzter Form abgedruckte Vorwort zur 1. Auflage hinweisen und darum bitten, es auf jeden Fall durchzulesen. Das erste Vorwort soll den Studierenden weiterhin als Leitfaden zum Studieren der Fallsammlung, speziell auch als Einstieg zur Erarbeitung der Fälle im Selbststudium dienen. Insbesondere das Begreifen und Anwenden des Gutachtenstils, mit denen die Fälle in Rechtsklausuren zu lösen sind, bedürfen des ausgiebigen Trainings. Über weitere Anregungen und Kritik zur Verbesserung der Fallsammlung freuen wir uns.

Sopron/Heidelberg, im Januar 2019

Friedrich Schade  
Stephan Oliver Pfaff



# Vorwort

Das Arbeitsrecht ist auf den ersten Blick eine äußerst unübersichtliche Materie. Ursächlich dafür sind sicherlich auch die Vielzahl an Gesetzen und Normen, die das Arbeitsrecht beeinflussen und bestimmen. Mit ihrer neuen Fallsammlung haben sich die Autoren das Ziel gesetzt, dieses komplizierte Rechtsgebiet für die Studierenden, die in Arbeitsrechtsklausuren auch Rechtsfälle zu lösen haben, durch verständliche und gut prüfbare Übungsfälle mit Lösungen im Gutachtenstil vorzulegen. Der gewünschte Klausurerfolg stellt sich allerdings nur dann ein, wenn die Fallsammlung auch intensiv genutzt wird, d. h. laufend und selbstständig die Lösungen im Gutachtenstil erarbeitet werden – immer unter Beachtung des von der jeweiligen Hochschule für Arbeitsrechtsklausuren vorgegebenen Zeitrahmens.

Die Autoren mit langjähriger Lehrerfahrung im Arbeitsrecht haben diese Fallsammlung für Studierende an rechtswissenschaftlichen Fakultäten sowie von Bachelor- und Masterstudiengängen mit arbeitsrechtlichen Lehrveranstaltungen an Universitäten, Fachhochschulen, Berufs-, Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien verfasst, an denen auch Arbeitsrechtsklausuren erfolgreich zu absolvieren sind. Dabei werden neben der Lösung von Wissensfragen regelmäßig auch überschaubare Arbeitsrechtsfälle in Form eines Gutachtens zu erarbeiten sein.

Arbeitsrechtsklausuren sind üblicherweise in höheren Semestern zu bestehen. Deshalb haben die Autoren dieser Fallsammlung bewusst auf ein Kapitel „Methodik der Fallbearbeitung“ verzichtet. Denn die meisten Studierenden sind mit der Bearbeitung eines Rechtsfalls im Gutachtenstil durch Zivilrechts- oder Wirtschaftsprivatrechtsklausuren bereits vertraut. An dieser Stelle sei daher auf das Studienbuch von Schade/Teufer/Krause, Fälle zum Wirtschaftsprivatrecht, 2008, IX, 113 Seiten, kart., € 22,00, ISBN 978-3-17-020466-9, verwiesen. Dort wird die Methodik der Fallbearbeitung detailliert dargestellt, welche auch für Falllösungen im Arbeitsrecht grundsätzlich anwendbar ist.

Auch bei der Fallsammlung zum Arbeitsrecht sind die einzelnen Fälle in drei Hauptteile gegliedert: den Sachverhalt, das Prüfungsschema und den Lösungsvorschlag im Gutachtenstil. Gerade zu Beginn des Trainings von Falllösungen im Gutachtenstil raten wir den Studierenden, den Sachverhalt in Ruhe mindestens dreimal zu lesen und danach eine Klausurgliederung, d. h. ein Prüfungsschema anzufertigen. Anhand einer solchen Gliederung lässt sich die Lösung im Gutachtenstil mit Sicherheit vollständiger und schneller erarbeiten. Erst nach der selbstständigen Bearbeitung der Falllösung sollte die eigene Lösung mit unserem Lösungsvorschlag im Gutachtenstil verglichen werden. An dieser Stelle sei aus Erfahrung angemerkt, dass nur durch stetes Erarbeiten von Falllösungen und

## **Vorwort**

Trainieren des Gutachtenstils mehr als zufriedenstellende Klausurergebnisse im Arbeitsrecht erzielt werden können.

Die Autoren bitten die Leserinnen und Leser um Verständnis, dass im vorliegenden Fallbuch Personengruppen überwiegend in der männlichen Form benannt sind.

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 3. Auflage .....	V
Vorwort .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Fall 1: Begründung eines Arbeitsvertrags, Arbeitnehmerbegriff, arbeitnehmerähnliche Person .....	1
Fall 2: Arbeitnehmerähnliche Person, wirtschaftliche Abhängigkeit, im Verhältnis zum Arbeitnehmer vergleichbare soziale Stellung, Schutzwürdigkeit .....	3
Fall 3: Arbeitnehmerähnliche Person, wirtschaftliche Abhängigkeit, An- spruch auf Erholungspausen .....	5
Fall 4: Arbeitsvertrag, Teilzeitarbeitsverhältnis, Urlaubsanspruch .....	7
Fall 5: Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft, befristetes Ar- beitsverhältnis, Feststellungsklage auf ein unbefristetes Arbeits- verhältnis .....	10
Fall 6: Arbeitsvertrag, Störung des Arbeitsverhältnisses, Weisungsrecht des Arbeitgebers .....	13
Fall 7: Arbeitsvertrag, allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehand- lungsgrundsatz .....	15
Fall 8: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Benachteiligungsverbot, Schadensersatz .....	18
Fall 9: Stellenausschreibung, Benachteiligungsverbot, Schadensersatz ..	21
Fall 10: Arbeitsvertrag, versäumte Arbeitszeit, Fixschuldcharakter der Arbeit, Unmöglichkeit .....	24
Fall 11: Arbeitsvertrag, Unmöglichkeit der Tätigkeit, Entfall der Vergü- tungspflicht, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall. ....	27
Fall 12: Arbeitsvertrag, Betriebsrisiko, Annahmeverzug des Arbeitgebers.	30
Fall 13: Arbeitsvertrag, krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit, Entgelt- fortzahlung bei krankheitsbedingter Kündigung .....	32
Fall 14: Arbeitsvertrag, Anfechtung des Arbeitsvertrags nach § 123 Abs. 1, 1. Alt. BGB bzw. § 119 Abs. 2 BGB, Beendigung des Ar- beitsverhältnisses ex nunc. ....	35

## Inhaltsverzeichnis

Fall 15: Inhaltskontrolle von Verträgen, Vertragsstrafe . . . . .	38
Fall 16: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	40
Fall 17: Urlaub, Urlaubsabgeltung. . . . .	42
Fall 18: Direktionsrecht, Zuweisung anderer Tätigkeit . . . . .	43
Fall 19: Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	44
Fall 20: Wettbewerbsverbot . . . . .	46
Fall 21: Erwerbstätigkeit während des Urlaubs. . . . .	48
Fall 22: Betriebliche Übung, Gesamtzusage . . . . .	49
Fall 23: Befristung, Schriftform. . . . .	50
Fall 24: Schriftformerfordernis bei Befristung eines Arbeitsvertrags. . . . .	53
Fall 25: Ende des befristeten Arbeitsvertrags, Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	55
Fall 26: Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrags ohne Sachgrund .	57
Fall 27: Überraschungsklausel bei Befristung, Transparenzgebot. . . . .	60
Fall 28: Schriftform bei Klageverzicht . . . . .	62
Fall 29: Geschäftsführerbestellung, Wechsel von einem Arbeitsverhältnis in ein Geschäftsführerdienstverhältnis . . . . .	66
Fall 30: Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes nach Betriebsübergang. . . . .	70
Fall 31: Kündigungsfrist, Diskriminierung, Europarecht . . . . .	72
Fall 32: Personenbedingte Kündigung, Exmatrikulation rechtfertigt Kündigung . . . . .	75
Fall 33: Verhaltensbedingte Kündigung wegen Minderleistung des Arbeitnehmers . . . . .	78
Fall 34: Betriebsbedingte Kündigung und freie Unternehmerentscheidung	82
Fall 35: Außerordentliche verhaltensbedingte Kündigung. . . . .	86
Fall 36: Kollektives Arbeitsrecht, Ansprüche aus Tarifvertrag. . . . .	89
Fall 37: Betriebsverfassungsrecht. . . . .	91
Fall 38: Interessenausgleich, Nachteilsausgleich . . . . .	92