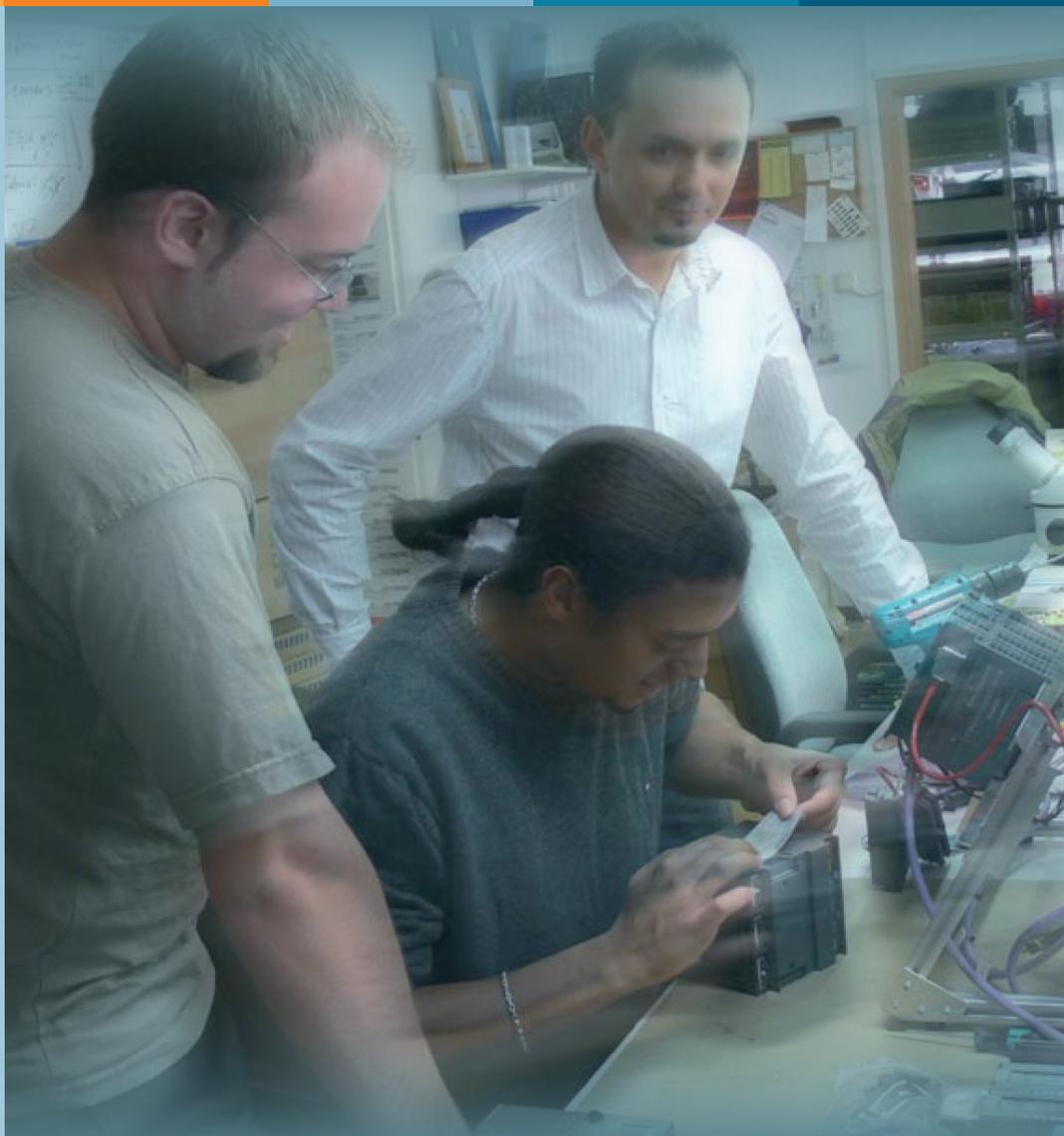


Band 21



Bildungsbedarfsanalyse

Handlungshilfen
für Bildungsberater: **Bildungsbedarfsanalyse**

Impressum

Leitfaden für die Bildungspraxis
Schriftenreihe der Beruflichen Fortbildungszentren
der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH

Band 21

Handlungshilfen für Bildungsberater: Bildungsbedarfsanalyse

Herausgeber

Herbert Loebe, Eckart Severing

Autoren

Ottmar Döring, Brigitte Geldermann, Daniela Rätzel,
Melanie Seifert, Sonja Löffelmann und Ulrich Forster

Förderung

Dieser Leitfaden ist ein Produkt des Projektes „imode – Beratungsinstrumente zur betrieblichen Weiterbildung in ausgewählten Branchen und Klein- und Mittelbetrieben,“ das vom Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gemeinnützige GmbH gemeinsam mit dem Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung durchgeführt wird. imode wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung.

Bilder

Für die freundliche Bereitstellung der Fotos gilt besonderer Dank der Geschäftsführung und den Mitarbeitern der RSK ELEKTRONIK GmbH.

Verlag

© W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG
Bielefeld 2007

Gesamtherstellung

W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG
Postfach 100633, 33506 Bielefeld
Telefon: 0521 91101-11, Telefax: 0521 91101-19
service@wbv.de, www.wbv.de

Umschlaggestaltung

Christiane Zay, Bielefeld

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Printed in Germany

ISBN 978-3-7639-3474-4

Bestell-Nr. 6001759

Bibliografische Informationen der Deutschen National-

bibliothek: Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.



Checkliste



Wichtig!



Vorteil

Einleitung	5
Qualifizierungsberatung und Bildungsbedarfsanalyse	5
Forschung für die Praxis	6
Aufbau dieses Leitfadens	7
Was ist Qualifizierungsbedarf?	9
Qualifizierungsbedarf definieren	9
Hintergrund: Entwicklungen der Arbeitswelt	9
Manifester Bildungsbedarf	11
Latenter Bildungsbedarf	11
Objektive und subjektive Seite des Bildungsbedarfs	13
Herausforderungen	15
Weiterbildung renovieren	15
Weiterbildung für Wettbewerbsfähigkeit	15
Betriebliche Situation und ihre Bedeutung für Qualifizierungsberatung	16
Modernisierung traditioneller Lernformen	17
Vorgehensweisen	19
Bedarf passgenau ermitteln	19
Ermittlungsformen auf das Unternehmen zuschneiden	19
Kooperative Bildungsbedarfsanalyse	22
Instrumente	25
Instrumente bedarfsgerecht nutzen	25
Auswahl der Methoden	25
Instrumente für die Praxis	26
1. Konkurrenzanalyse	29
2. Arbeitsplatzanalyse	30
3. Anforderungs- und Kompetenzprofile	31
4. Tätigkeitsanalyse durch Beschäftigte	34
5. Zukunftsarbeitsplatz	36
6. Gesprächsleitfaden zur moderierten Selbstreflexion	38
Informationen zum Thema	41
Literatur	41
Web-Links	42
Projektpartner	43