

In 30 Minuten
wissen Sie
mehr!

30 MINUTEN

Teresa Hertwig

360° Remote Work

GABAL

Teresa Hertwig

30 Minuten

360° Remote Work

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-96739-056-8
eISBN 978-3-96740-081-6

Umschlaggestaltung: die imprimatur, Hainburg
Umschlagkonzept: Martin Zech Design, Bremen
Lektorat: Eva Gößwein, Berlin
Autorenfoto: Kimberly Jobson
Satz: Zerosoft, Timisoara (Rumänien)

© 2021 GABAL Verlag GmbH, Offenbach
Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags.

www.gabal-verlag.de
www.twitter.com/gabalbuecher
www.facebook.com/Gabalbuecher
www.instagram.com/gabalbuecher

In 30 Minuten wissen Sie mehr!

Dieses Buch ist so konzipiert, dass Sie in kurzer Zeit prägnante und fundierte Informationen aufnehmen können. Mithilfe eines Leitsystems werden Sie durch das Buch geführt. Es erlaubt Ihnen, innerhalb Ihres persönlichen Zeitkontingents (von 10 bis 30 Minuten) das Wesentliche zu erfassen.

Kurze Lesezeit

In 30 Minuten können Sie das ganze Buch lesen. Wenn Sie weniger Zeit haben, lesen Sie gezielt nur die Stellen, die für Sie wichtige Informationen beinhalten.

- Alle wichtigen Informationen sind blau gedruckt.



- *Zahlreiche Zusammenfassungen innerhalb der Kapitel erlauben das schnelle Querlesen.*
- Ein Fast Reader am Ende des Buches fasst alle wichtigen Aspekte zusammen.

Inhalt

Vorwort

1. Zukunft ist heute

Corona: Remote Work im Schnellwaschgang
Remote Work – mehr als Homeoffice
Stolpersteine, Challenges und Hindernisse

2. Unternehmen und Führungskräfte

So gelingt Remote Work
Etablierung einer Remote-Work-Kultur
Kontrolle ade? Remote Leadership

3. Teams und Mitarbeiter

Virtuelle Zusammenarbeit in Teams
Sozialer Austausch – ja bitte!
Selbstorganisation bei Remote Work
Hilfe, mein Chef erlaubt kein Remote Work

4. Remote-Work-Trends und die Tragweite

Remote Work statt Kicker und Obstkorb
Ist ein Hybridmodell die Zukunft?
Das Ende der 40-Stunden-Woche
So verändert Remote Work unsere Gesellschaft

Fast Reader

Die Autorin

Weiterführende Literatur

Vorwort

Es ist nicht einmal zehn Jahre her, da arbeitete ich noch in einem bürogebundenen Nine-to-five-Job in einer Berliner Agentur – weit weg von meiner Heimat im Landkreis Passau. Verstehen Sie mich nicht falsch, ich wollte nach Berlin und ich mochte diese Arbeit sehr. Aber ich wollte mich nicht zwischen dem Leben in der Hauptstadt und meinem Zuhause entscheiden müssen. Um meine Familie regelmäßig besuchen zu können und vor allem meinen Neffen Luis aufwachsen zu sehen, überzeugte ich meinen Chef, dass ich meine Arbeit ebenso gut von Niederbayern aus erledigen konnte. Seitdem haben sich Bürophasen in Berlin und Homeoffice bei meiner Familie abgewechselt. Hinzu kamen noch jeden Winter mehrere Wochen arbeiten im sonnigen Ausland. Meiner Produktivität tat das keinerlei Abbruch. Im Gegenteil. Aufgrund meiner Erfolge wurde mir bald die Agenturleitung übertragen und ich stellte das Unternehmen auf dezentrales Arbeiten mit Remote Work um.

Inzwischen bin ich seit Jahren selbstständig und berate mit meinem Team und meiner Firma GRC – GetRemote Consulting GmbH Unternehmen und Mitarbeiter genau bei dieser Umstellung auf Remote Work. Dabei bin ich der lebende Beweis dafür, dass orts- und zeitunabhängiges Arbeiten erfolgreich funktioniert – nicht in jedem Beruf. Aber in den meisten.

Das erlebten auch unzählige Geschäftsführer unabhängig von ihrer Branche und von der Größe ihrer Unternehmen, als zu Beginn der Corona-Pandemie plötzlich gar nichts mehr so

war wie zuvor. Viele haben dadurch ihre Haltung verändert. Es freut mich sehr, dass ich anstatt „Das funktioniert bei uns nicht“ immer häufiger Sätze wie „Wir wollen es jetzt richtig machen“ höre. Auch die Offenheit gegenüber einem Arbeitsplatz außerhalb der eigenen vier Wände - also wirklich ortsunabhängigem Arbeiten - steigt.

Damit Remote Work nicht nur eine Corona-Hauruck-Aktion bleibt, sondern langfristig ohne die gefürchteten Nebenwirkungen wie Produktivitätseinbußen, Sozialneid oder Kontrollverlust funktioniert, braucht es viel Wissen über die richtige Herangehensweise und das Verständnis dafür, dass alle Menschen im Unternehmen auf dem Weg mitgenommen werden müssen. Für die Etablierung einer langfristigen und nachhaltigen Remote-Kultur werde ich als Beraterin gebucht.

In diesem Buch möchte ich Sie auf die spannende Reise des Remote Work mitnehmen und Ihnen theoretisches und praktisches Insider-Wissen an die Hand geben, damit auch Sie schon bald produktiv, effizient und vor allem mit viel Freude so arbeiten können, wie Sie es sich wünschen.

In diesem Sinne: Arbeiten Sie doch, wann und wo Sie wollen!

Ihre

Teresa Hertwig