

Lutz Schwalbach



Ein interkulturelles deutsch-indisches Projektteam

Rekrutierung und Personalauswahl.
Qualifizierung und Teambuilding.



Dipl. Ing., Dipl. Wirtsch. Ing. (FH), MBA Lutz Schwalbach.



Erststudium: Allgemeiner Maschinenbau,
Produktionstechnik.

Lutz Schwalbach studierte Maschinenbau an der Technischen Hochschule Karlsruhe, berufsbegleitend Wirtschaftsingenieurwesen an der Hochschule Zweibrücken und Erwerb des Master of Business and Administration an der Hochschule Kaiserslautern.

Als Manager mit profit & loss Verantwortung deckt er ganzheitlich die materialwirtschaftlichen Belange eines Unternehmens von der Arbeitsvorbereitung, Disposition, Fertigungsplanung- und Steuerung, Produktionsleitung, strategischem und operativem Einkauf, Qualitätswesen bis zur Sortimentspflege ab.

Über 25 Jahre Berufserfahrung als Führungskraft in der Beschaffung und dem Supply Chain Management. Profunde Erfahrung im Lean Management, agilen Arbeiten (Scrum), im interkulturellen Arbeiten und dem Projektmanagement.

- Meine Leidenschaft - Neues planen, Veränderung gestalten, Menschen bewegen, Gewinne realisieren.

Wichtige Stationen seines beruflichen Wirkens waren der Dyckerhoff Konzern (1995), suki.international GmbH (2008),

Schuler Pressen AG (2014) und IT-Haus GmbH (2020).

Meine Arbeit und Ausführungen können niemals vollständig sein. Sie erfüllen aber den Anspruch, Hinweise und Hilfestellungen zu einem deutsch-indischen Projektmanagement aufzuzeigen.

Die folgenden Ausführungen wurden nach bestem Wissen und Gewissen erstellt. Der Autor schließt jede Haftung und Gewähr aus.

Haftungsausschluss:

Das Werk inklusive aller Inhalte wurde unter größter Sorgfalt erarbeitet. Dennoch übernimmt der Autor keine Haftung für die Aktualität, Richtigkeit von Angaben, Ratschlägen, Hinweisen und Vollständigkeit der Inhalte, ebenso nicht für Druckfehler.

Die Benutzung dieser Arbeit und die Umsetzung der darin enthaltenen Darstellungen, Hinweise und Informationen erfolgt ausdrücklich auf eigenes Risiko. Der Autor kann für etwaige Unfälle und Schäden jeder Art, aus keinem Rechtsgrund, eine Haftung übernehmen. Haftungsansprüche gegen den Autor für Schäden materieller, menschlicher oder ideeller Art sind grundsätzlich ausgeschlossen.

Für die Inhalte von den in diesem Buch abgedruckten Internetseiten sind ausschließlich die Betreiber der jeweiligen Internetseiten verantwortlich. Der Autor hat keinen Einfluss auf Gestaltung und Inhalte fremder Internetseiten. Zum Zeitpunkt der Verwendung waren keinerlei illegalen Inhalte auf den Webseiten vorhanden.

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Tabellenverzeichnis

1. Einleitung

- 1.1 Die Aufgabenstellung
- 1.2 Das interkulturelle Spannungsfeld
- 1.3 Abgrenzungen

2. Auswahl der deutschen Kollegen

- 2.1 Kriterien der Personalauswahl
- 2.2 Anforderungen an die deutschen Kollegen
- 2.3 Ausschlusskriterien
- 2.4 Methoden der Durchführung

3. Rekrutierung der indischen Kollegen

- 3.1 Stellung und Werte in Indien
- 3.2 Kulturelle Verhaltensmuster in Indien
- 3.3 Besonderheiten der Rekrutierung in Indien
- 3.4 Durchführung der Rekrutierung in Indien

4. Schulung der indischen Kollegen

- 4.1 Die Sprache der Vermittlung
- 4.2 Verstehen der eigenen Kultur
- 4.3 Schulung der indischen Kollegen
- 4.4 Durchführung der indischen Schulungen

5. Teamvorbereitung auf die gemeinsame Arbeit

5.1 Die persönlichen Qualifikationen

5.1.1 Die fachliche Qualifikation

5.1.2 Die kulturelle Qualifikation

5.1.3 Die sprachliche Qualifikation

5.2 Die Teambildung

5.2.1 Die Auswahl des Trainers

5.2.2 Die Trainingsziele

5.2.3 Die Trainingsform

5.2.4 Die Trainingsvermittlung

5.2.5 Die Teambildung

5.2.6 Durchführung der Teambildung

5.3 Umgang mit Schwierigkeiten

6. **Organisation, Steuerung und Führung**

6.1 Die Organisationsstruktur in Indien

6.2 Merkmale der Tochtergesellschaft

6.3 Die Steuerung der indischen Kollegen

6.4 Führung der indischen Kollegen

7. **Die Rolle des Projektleiters**

7.1 Der Projektleiter und das deutschen Team

7.2 Der Projektleiter und das indische Team

7.3 Das Stärken-Schwächen Profil des Projektleiters

7.3.1 Die Stärken des Projektleiters

7.3.2 Die Schwächen des Projektleiters

7.3.3 Die Schwierigkeiten des Projektleiters

7.3.4 Die Hilfen des Projektleiters

7.4 Exkurs: Das Diversitäts-Konsens-Dilemma

8. **Zusammenfassung**

9. **Verzeichnisse**

9.1 Literaturverzeichnis

9.2 Online-Verzeichnis

9.3 Glossar