

Schade/Feldmann

Arbeitsrecht

Grundlagen des Individualarbeitsrechts,
des kollektiven Arbeitsrechts
sowie der Arbeitsgerichtsbarkeit

2., überarbeitete Auflage

Kohlhammer

Kohlhammer

Arbeitsrecht

Grundlagen des Individualarbeitsrechts,
des kollektiven Arbeitsrechts
sowie der Arbeitsgerichtsbarkeit

von

Prof. Dr. Friedrich Schade MBA
Universität Sopron

Prof. Dr. Eva Feldmann
Fachhochschule Südwestfalen

2., überarbeitete Auflage

Verlag W. Kohlhammer

2. Auflage 2022

Alle Rechte vorbehalten

© W. Kohlhammer GmbH, Stuttgart

Gesamtherstellung: W. Kohlhammer Druckerei GmbH & Co. KG, Stuttgart

Print:

ISBN: 978-3-17-031451-1

E-Book-Formate:

pdf: ISBN 978-3-17-031452-8

epub: ISBN 978-3-17-031453-5

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Für den Inhalt abgedruckter oder verlinkter Websites ist ausschließlich der jeweilige Betreiber verantwortlich. Die W. Kohlhammer GmbH hat keinen Einfluss auf die verknüpften Seiten und übernimmt hierfür keinerlei Haftung.

Vorwort

Das deutsche Arbeitsrecht ist geprägt durch einen ständigen und vielfältigen Wandel. Dazu trägt nicht nur – aber hauptsächlich – die Gesetzgebung bei. Arbeitsrecht ist allerdings vielfach auch „Richterrecht“, so dass insbesondere die vielen Entscheidungen der Arbeitsgerichte, in erster Linie die des Bundesarbeitsgerichts und des Europäischen Gerichtshofs, Berücksichtigung bei der Erstellung eines Studienbuches zum Arbeitsrecht finden müssen.

Immer größeren Einfluss haben auch Richtlinien und Verordnungen der Europäischen Union auf das deutsche Arbeitsrecht. Zu erwähnen sind an dieser Stelle insbesondere die vier Richtlinien 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2002/73/EG sowie 2004/113/EG, aus denen insgesamt durch Transformation in deutsches Recht das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz vom 14. August 2006 entstanden ist. Dazu kommen wegweisende Urteile des Europäischen Gerichtshofs, die von deutschen Gerichten, aber auch vom deutschen Gesetzgeber zu beachten sind.

Daneben wirken sich laufende Veränderungen in Arbeits- und Produktionsprozessen, dazu neuartige und immer schneller werdende Kommunikationsmittel sowie eine engere Verzahnung der verschiedenen Volkswirtschaften im Rahmen der Globalisierung auf nationale arbeitsrechtliche Sachverhalte aus.

Ziel dieses Studienbuches ist es einerseits, eine kompakte Darstellung des Individualarbeitsrechts mit dem darin enthaltenen besonderen Arbeitsschutzrecht, des kollektiven Arbeitsrechts sowie der Arbeitsgerichtsbarkeit zu vermitteln. Insbesondere Studierende der Rechtswissenschaften sowie von betriebswirtschaftlichen Studiengängen mit Vorlesungen im Arbeitsrecht an Universitäten, Fachhochschulen, Berufs-, Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien soll das Studienbuch, speziell auch in Bachelor- und Masterstudiengängen, eine hilfreiche Vorbereitung auf anstehende, mit gutem Erfolg zu bestehende Rechtsklausuren im Arbeitsrecht sein. An dieser Stelle sei für Studierende auf die erschienene Fallsammlung von Schade/Beckmann/Pfaff, „Fälle zum Arbeitsrecht“, 2010, X, 86 Seiten, kart., € 19,90, ISBN 978-3-17-020894-1 zum Trainieren von Falllösungen im Gutachtenstil hingewiesen.

Andererseits soll gerade Praktikern aus dem rechtlichen und wirtschaftlichen Umfeld, insbesondere den Unternehmerinnen und Unternehmern aus dem Mittelstand, den Entscheidern in Verbänden sowie Berufstätigen in Personalabteilungen das Studienbuch als nützliches Nachschlagewerk dienen, um arbeitsrechtliche Probleme zu erkennen und bei Bestehen derartiger Probleme zu ersten gedanklichen Lösungen zu kommen.

Rechtsprechung und Rechtsliteratur befinden sich auf dem Stand von August 2010. Ein umfangreiches Literaturverzeichnis und detaillierte Fundstellen, auf die der Autor besonderen Wert legt, sollen den Leserinnen und Lesern die Möglichkeit verschaffen, die eigenen Rechtskenntnisse, wenn gewünscht, weiter zu vertiefen und zu Recherchezwecken die Zitate, insbesondere aus den Urteilen des Bundesarbeitsgerichts sowie der Rechtsliteratur, an den exakten Stellen zu finden.

Besonders herzlich möchte ich Herrn Hendrik Wolking, ehemaliger Student in meinen Rechtsvorlesungen im Bachelor-Studiengang „Business and Management Studies“, für seinen äußerst hohen zeitlichen, sehr disziplinierten und qualitativ höchst erfolgreichen Einsatz bei der technischen Bewältigung notwendiger redaktioneller Veränderungen bis zur Abgabe des Manuskripts an den Verlag danken. Herrn Rechtsreferendar André Stoffer danke ich besonders für wertvolle inhaltliche Hinweise und Anregungen, die in die Bearbeitung des Studienbuches aufgenommen wurden.

Vorwort

Die Leserinnen und Leser dieses Studienbuches möchte ich um Nachsicht bitten, dass einzelne Begriffe überwiegend in der männlichen Form benutzt werden.
Für Hinweise auf Fehler, für inhaltliche Vorschläge sowie weitere Anregungen und Kritik, die das Studienbuch weiter verbessern, bin ich sehr dankbar.

Iserlohn, im September 2010

Friedrich Schade

Vorwort zur 2. Auflage

Das deutsche Arbeitsrecht ist ein Rechtsgebiet, welches einem stetigen Wandel unterliegt. Sowohl die höchstrichterliche Rechtsprechung von EuGH und BAG, aber auch neue Gesetzgebungsaktivitäten fordern sowohl von Studierenden an Universitäten und Hochschulen, als auch von Praktikern eine regelmäßige Aktualisierung ihres Wissens. Die Autoren freuen sich daher sehr, nun die 2. Auflage vorlegen zu können.

Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht sind für Studierende an Hochschulen in Bachelor- und Masterstudiengängen, aber auch für die Erste Juristische Prüfung unverzichtbar. Das vorliegende Lehrbuch möchte Studierende verschiedener Studiengänge auf Prüfungen im Arbeitsrecht vorbereiten, stellt aber gleichzeitig ein kompaktes Nachschlagewerk für den Praktiker dar.

Die Neuauflage ist grundlegend überarbeitet und beinhaltet zahlreiche Neuerungen der vergangenen Jahre, wie beispielsweise das Betriebsrätemodernisierungsgesetz, den Einfluss der Covid-19-Pandemie auf das Arbeitsrecht, das Beschäftigtendatenschutzrecht, das Geschäftsgeheimnisgesetz (GeschGehG), die Reform des MuSchG sowie Fragen zur Arbeitszeit und deren Dokumentation. Eingearbeitet wurden weiterhin zahlreiche klausur- und praxisrelevante Entscheidungen. Rechtsprechung, Gesetzgebung und Literatur sind auf dem Stand von Juli 2021.

Zur Vertiefung und Übung klausurrelevanter Bereiche sei an dieser Stelle auf das Studienbuch „Schade/Pfaff, Fälle zum Arbeitsrecht, 2019, ISBN 978-3-17-032898-3“ verwiesen. Es ergänzt dieses Lehrbuch und ermöglicht es Studierenden, ihr gewonnenes Wissen auf praxisnahe Fälle anzuwenden und dabei den Gutachtenstil einzuüben.

Wir freuen uns über Anregungen und Verbesserungsvorschläge.

Sopron/Hagen im Oktober 2021

Friedrich Schade
Eva Feldmann

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Vorwort zur 2. Auflage	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVI
Abbildungsverzeichnis	XXVII
Informative Internetadressen	XXIX

Erster Teil: Grundlagen des Arbeitsrechts	1
§ 1 Das Arbeitsrecht im Gesamtrechtssystem	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	1
II. Begriff des Arbeitsrechts.	3
III. Individualarbeitsrecht und kollektives Arbeitsrecht	3
IV. Arbeitsgerichtsbarkeit	4
§ 2 Geschichtliche Entwicklung	5
§ 3 Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse	6
I. Typisches Arbeitsverhältnis	6
II. Parteien des Arbeitsverhältnisses	7
III. Besondere Arbeitsverhältnisse	8
IV. Sonstige Beschäftigungsverhältnisse	9
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	10
§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	11
I. Supranationales Recht	12
1. Allgemeine völkerrechtliche Verträge	12
2. Europäisches Gemeinschaftsrecht	12
3. Internationales Privatrecht der Europäischen Union	16
II. Deutsches Recht	16
1. Grundgesetz	16
2. Gesetze und Rechtsverordnungen von Bund und Ländern	17
3. Kollektivvereinbarungen	17
a) Tarifvertrag	17
b) Betriebsvereinbarung	18
c) Richtlinien	18
4. Arbeitsvertrag	18
a) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen	19
b) Betriebliche Übung	19
c) Direktionsrecht des Arbeitgebers	19
5. Gewohnheitsrecht	20
6. Richterrecht	20

Inhaltsverzeichnis

Zweiter Teil: Individualarbeitsrecht	22
§ 1 Grundlagen	22
§ 2 Entstehung von Arbeitsverhältnissen	23
I. Personaleinstellungsplanung	24
II. Anbahnung des Arbeitsvertrags	25
1. Stellenausschreibung	25
2. Bewerbung und Bewerbungsgespräch	25
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	26
4. Ansprüche des Bewerbers	28
5. Einstellungshindernisse	29
6. Gleichbehandlung der Bewerber	29
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	30
1. Einigung	31
2. Geschäftsfähigkeit	31
3. Stellvertretung	32
4. Form	32
5. Mängel bei Vertragsabschluss	33
6. Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen	36
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	38
1. Zeitliche Abweichungen	38
a) Arbeitsverträge über mehr als fünf Jahre	38
b) Befristete Arbeitsverhältnisse; Arbeitsverhältnisse unter auflösender Bedingung	38
c) Teilzeitarbeit	38
2. Sachlich besondere Arbeitsverhältnisse	40
a) Arbeitsverhältnis auf Probe	40
b) Berufsausbildungsverhältnis	41
c) Praktikanten und Volontäre	41
d) Schüler und Werkstudenten	42
e) Aushilfsarbeitsverhältnis	42
f) Nebenbeschäftigung	42
g) Arbeitnehmerüberlassung	42
V. Arbeitnehmer als Verbraucher nach § 13 BGB	44
VI. Arbeitgeber als Unternehmer nach § 14 BGB	44
§ 3 Vertragsparteien	45
I. Arbeitnehmer	45
1. Begriff	45
2. Privatrechtlicher Vertrag	45
3. Unselbstständige, entgeltliche Dienste	46
4. Persönliche Abhängigkeit	47
a) Weisungsgebundenheit	47
b) Eingliederung in die Arbeitsorganisation	47
c) Konzentrierung der Arbeitskraft	47
d) Weitere Indizien für eine Arbeitnehmereigenschaft	47

5.	Arbeiter und Angestellte	48
6.	Auszubildende.	49
II.	Arbeitgeber	49
1.	Begriff	49
2.	Weitere Führungsebenen mit Leitungsfunktion	50
3.	Betriebliche Altersversorgung	50
4.	Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	51
§ 4	Inhalt von Arbeitsverträgen	52
I.	Grundlagen	52
II.	Pflichten des Arbeitnehmers.	53
1.	Hauptpflicht: Arbeitstätigkeit	54
a)	Schuldner der Arbeitspflicht	54
b)	Gläubiger der Arbeitsleistung.	54
c)	Art der Arbeitsleistung	54
d)	Ort der Arbeitsleistung	55
e)	Zeitlicher Umfang der Arbeitsleistung.	55
aa)	Bereitschaft zur Arbeitsleistung.	56
bb)	Höchstdauer der Arbeitszeit	56
cc)	Vertraglich vereinbarte Arbeitszeit	57
dd)	Einteilung der Arbeitszeit.	57
ee)	Arbeitsruhe an Sonn- und Feiertagen.	58
ff)	Intensität der Arbeitsleistung	59
2.	Nebenpflichten	59
a)	Pflicht zur Rücksichtnahme.	59
b)	Handlungspflichten	60
c)	Unterlassungspflichten	60
aa)	Allgemeine Unterlassungspflichten	60
bb)	Besondere Unterlassungspflichten	61
d)	Gesetzliches Verbot der Bestechlichkeit	62
e)	Nebentätigkeitsverbot	62
f)	Wettbewerbsverbot	63
g)	Weiterbildungsgebot	63
III.	Pflichten des Arbeitgebers	64
1.	Hauptpflichten: Lohnzahlung und Beschäftigung	64
a)	Vergütungspflicht	64
aa)	Lohnformen	65
bb)	Auszuzahlender Betrag.	67
cc)	Ausschlussfristen	67
dd)	Lohnschutz.	67
b)	Beschäftigungspflicht	68
2.	Nebenpflichten	68
a)	Fürsorge- und Rücksichtspflichten	69
b)	Besondere Schutzpflichten.	69
aa)	Schutz von Leben und Gesundheit	69
bb)	Schutz von Persönlichkeitsrechten	69
cc)	Schutz gegenüber eingebrachten Sachen	70

Inhaltsverzeichnis

dd)	Schutz von Vermögensinteressen	70
c)	Pflicht zur Urlaubsgewährung	70
d)	Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen	71
e)	Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung	71
f)	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	71
g)	Pflicht zum Aufwendungsersatz	72
§ 5	Grundsatz der Gleichbehandlung	72
I.	Inhalt und Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes	73
II.	Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	74
III.	Sonstige Benachteiligungsverbote	77
§ 6	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	77
I.	Grundlagen	77
II.	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	78
1.	Nichterbringung der Arbeit	79
2.	Schlechterfüllung der Arbeit	80
3.	Verletzung von Nebenpflichten	80
4.	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	80
a)	Klage auf Erfüllung der Arbeitsleistung	80
b)	Verlust des Anspruchs auf Arbeitsentgelt	80
c)	Schadensersatz	81
d)	Mankohaftung	82
e)	Betriebsbuße	82
f)	Abmahnung	82
III.	Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	83
1.	Verletzung von Hauptpflichten	83
a)	Lohnzahlungspflicht	83
b)	Beschäftigungspflicht	84
2.	Verletzung von Nebenpflichten	84
a)	Fürsorgepflicht	84
b)	Schutzpflichten	85
c)	Förderungspflichten	85
d)	Gleichbehandlungspflicht	85
e)	Gewährung von Erholungsurlaub	87
f)	Sonstige Nebenpflichten	88
3.	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	88
IV.	Einschränkung der Haftung des Arbeitnehmers	89
V.	Unverschuldeter Arbeitsausfall	90
1.	Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“	91
2.	Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“	91
a)	Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall	91
aa)	Entgeltfortzahlung an Feiertagen	91
bb)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	92
(1)	Unverschuldete Krankheit	93
(2)	Verschuldete Krankheit	93

(3) Mitteilungspflicht	94
(4) Höhe der Entgeltfortzahlung	94
(5) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers gegenüber Dritten	95
b) Vorübergehende Verhinderung	95
c) Urlaub	96
aa) Grundlagen	96
bb) Urlaubszeitpunkt und Urlaubszeitraum	97
cc) Vergütungsanspruch während des Urlaubs	98
d) Mutterschutz	99
e) Elternzeit und Elterngeld	100
f) Pflegezeit	101
g) Annahmeverzug des Arbeitgebers	101
h) Betriebsrisiko	102
i) Arbeitskampsrisiko	103
VI. Arbeitsunfall	104
1. Grundlagen	104
2. Haftungsbeschränkung des Arbeitgebers	105
3. Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers	106
4. Haftung Dritter	107
§ 7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	107
I. Grundlagen	108
II. Beendigungsgründe	109
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	109
2. Ordentliche Kündigung	109
a) Wirksame Kündigungserklärung	110
b) Kündigungsgrund	110
c) Kündigungsfrist	111
d) Anhörung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses	111
e) Keine Unwirksamkeit der Kündigung	112
aa) Formmangel	112
bb) Ordnungsgemäße Vertretung	112
cc) Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	112
(1) Kündigungsschutz bei Betriebsübergang	112
(2) Kündigungsschutz bei Wechsel in ein Teilzeit- oder Vollzeitverhältnis	112
(3) Kündigungsschutz für Mitglieder des Betriebsrats bzw. einer Jugend- und Auszubildendenvertretung	113
(4) Kündigungsschutz für Frauen während der Schwangerschaft und nach der Entbindung	113
(5) Kündigungsschutz vor und während der Elternzeit	114
(6) Kündigungsschutz für schwerbehinderte Personen	114
dd) Kündigungsschutz bei Verstoß gegen § 138 BGB	114

Inhaltsverzeichnis

3.	Außerordentliche Kündigung	114
a)	Wirksame Kündigungserklärung	115
b)	Wichtiger Kündigungsgrund	115
c)	Umdeutung	116
4.	Sonderfälle der Kündigung	117
a)	Verdachtskündigung	117
b)	Druckkündigung	117
c)	Änderungskündigung	118
III.	Sonstige Beendigungsgründe	119
1.	Anfechtung des Arbeitsvertrags	119
2.	Aufhebungsvertrag	120
3.	Befristung von Arbeitsverhältnissen	120
a)	Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag	121
b)	Zweckbefristeter Arbeitsvertrag	122
c)	Auflösend bedingter Arbeitsvertrag	122
4.	Erreichen der Altersgrenze	123
5.	Gerichtliche Entscheidung	124
6.	Tod des Arbeitnehmers	124
IV.	Keine Beendigungsgründe	124
1.	Betriebsübergang	125
a)	Grundlagen	125
b)	Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft	125
c)	Betriebsübergang per Gesetz oder Hoheitsakt	127
d)	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	127
e)	Haftung bei Betriebsübergang	128
2.	Betriebsstilllegung	128
3.	Insolvenz des Arbeitgebers	129
4.	Tod des Arbeitgebers	129
V.	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	129
1.	Pflichten des Arbeitgebers	130
a)	Angemessene Freizeit zur Arbeitssuche	130
b)	Herausgabe von Arbeitspapieren	130
c)	Zeugniserteilung	130
d)	Auskunfterteilung über den ehemaligen Arbeitnehmer	132
2.	Pflichten des Arbeitnehmers	133
a)	Herausgabe- und Rückzahlungspflichten	133
b)	Verschwiegenheitspflicht	133
c)	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	134
d)	Ausgleichsquittung	134
§ 8	Allgemeiner Kündigungsschutz	135
I.	Grundlagen	135
II.	Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	136
III.	Grundsatz der sozialen Rechtfertigung	137
1.	Personenbedingte Kündigungsgründe	138
2.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	138
3.	Betriebsbedingte Kündigungsgründe	139

IV.	Sozialwidrigkeit einer Kündigung	140
1.	Prognoseprinzip.	140
2.	Ultima-ratio-Prinzip	140
3.	Interessenabwägung	141
4.	Sozialauswahl	141
V.	Wiedereinstellungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung	142
VI.	Kündigungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	142
VII.	Schutz vor Massenentlassungen.	143
VIII.	Kündigungsschutzklage	143
1.	Klageart	143
2.	Klageerhebung	144
3.	Prozessuale Voraussetzungen	144
4.	Weiterbeschäftigungsanspruch	146
5.	Wiedereinstellungsanspruch	146
Dritter Teil: Besonderes Arbeitsschutzrecht		148
§ 1	Grundlagen	148
I.	Abgrenzung Öffentliches Recht/Privatrecht	148
II.	Rechtsfolgen aus der Verletzung von Arbeitsschutzrechten	149
§ 2	Verantwortung für den Arbeitsschutz	149
I.	Durchführung im Betrieb.	149
II.	Direkte Verantwortung	151
1.	Arbeitgeber.	151
2.	Arbeitnehmer	152
3.	Betriebsrat.	152
4.	Sicherheitsbeauftragte.	152
5.	Externe Verantwortliche	153
6.	Datenschutzbeauftragte.	153
7.	Inklusionsbeauftragte	154
8.	Staatliche Aufsicht.	154
9.	Berufsgenossenschaften.	154
III.	Durchsetzung des Arbeitsschutzes	154
§ 3	Gebiete des Arbeitsschutzes	155
I.	Arbeitszeitschutz.	156
1.	Arbeitszeit.	156
2.	Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes	156
3.	Umfang der Arbeitszeit.	156
4.	Festlegung der Arbeitszeit.	157
5.	Ruhepausen	158
6.	Ruhezeit.	158
7.	Nacht- und Schichtarbeit	158
8.	Sonn- und Feiertagsruhe.	159

Inhaltsverzeichnis

II.	Schutz vor Lebens- und Gesundheitsgefahren	160
III.	Frauenarbeitsschutz	161
IV.	Mutterschutz	161
V.	Jugendarbeitsschutz	162
VI.	Schwerbehindertenschutz	162
	1. Grundlagen	162
	2. Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers	163
	3. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	163
	4. Besondere Rechte schwerbehinderter Menschen	164
	5. Besonderer Kündigungsschutz	164
VII.	Schutz für Teilzeit- und befristet Beschäftigte	164
VIII.	Heimarbeitsschutz	165
IX.	Arbeitszeitschutz durch das Ladenschlussgesetz	166
X.	Datenschutz	167
XI.	Schutz bei Mehrarbeit und Kurzarbeit	168
 Vierter Teil: Kollektives Arbeitsrecht		171
 § 1 Koalitionsrecht		171
I.	Begriff und Bedeutung	171
II.	Aufgaben	173
III.	Koalitionsfreiheit	173
	1. Individuelle Koalitionsfreiheit	173
	2. Kollektive Koalitionsfreiheit	174
	a) Bestandsgarantie	174
	b) Betätigungsgarantie	175
	c) Koalitionsmittelgarantie	175
	3. Einschränkungen der Koalitionsfreiheit	175
IV.	Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften als Koalitionen	176
	1. Arbeitgeberverbände	176
	2. Gewerkschaften	176
 § 2 Tarifvertragsrecht		177
I.	Begriff und Bedeutung eines Tarifvertrags	178
II.	Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	179
	1. Tariffähigkeit	179
	2. Tarifzuständigkeit	180
III.	Arten und Inhalt von Tarifverträgen	180
	1. Arten von Tarifverträgen	180
	2. Inhalt von Tarifverträgen	180
	a) Schuldrechtlicher Teil	180
	b) Normativer Teil	181
IV.	Grenzen der Tarifautonomie	182
V.	Wirkungen der tarifvertraglichen Regelungen	183
	1. Wirksamer Tarifvertrag	183
	2. Tarifgebundenheit der Tarifparteien	184

3.	Geltungsbereich des Tarifvertrags	185
4.	Friedenspflicht.	185
5.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	186
6.	Beendigung des Tarifvertrags	187
§ 3	Schlichtungsrecht	187
I.	Begriff und Arten	187
II.	Sinn und Verfahren	188
§ 4	Arbeitskampfrecht	188
I.	Begriff und Grundlagen	189
II.	Rechtsgrundlagen	190
III.	Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer	191
1.	Streik	191
2.	Boycott.	192
3.	Abkehr	192
IV.	Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber	192
1.	Ausperrung	192
2.	Betriebsstilllegung	193
3.	Streikbruchprämie	193
V.	Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskämpfe	193
1.	Grundlagen	193
2.	Tarifvertragsparteien	194
3.	Zulässige Tarifvertragsregelungen	194
4.	Allgemeine Grundsätze des Arbeitskampfs	195
a)	Freie Wahl der Kampfmittel	195
b)	Verhandlungsparität	195
c)	Gebot der Verhältnismäßigkeit	196
d)	Gebot fairer Kampfführung	196
VI.	Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	197
1.	Rechtmäßiger Arbeitskampf	197
a)	Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien	197
b)	Rechtsfolgen für kampfeteiligte Arbeitsvertragsparteien	198
c)	Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte	199
2.	Rechtswidriger Arbeitskampf	199
a)	Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien	199
b)	Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien im Verhältnis zu einzelnen Arbeitnehmern oder einzelnen Arbeitgebern	200
c)	Rechtsfolgen für kampfeteiligte Arbeitsvertragsparteien	200
d)	Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte	201
VII.	Vorläufiger Rechtsschutz beim Arbeitskampf	201
§ 5	Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen	202
I.	Einführung	202
II.	Betriebsverfassungsrecht	202

Inhaltsverzeichnis

1.	Grundlagen	203
2.	Historische Entwicklung	205
3.	Geltungsbereich	206
	a) Räumlicher Geltungsbereich	206
	b) Sachlicher Geltungsbereich	206
	c) Persönlicher Geltungsbereich	207
4.	Grundprinzipien der Betriebsverfassung	209
	a) Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit	209
	b) Friedenspflicht	209
	c) Grundprinzipien der Behandlung von Betriebsangehörigen	210
5.	Organisation der Betriebsverfassung	210
	a) Betrieb	210
	b) Arbeitgeber und Arbeitnehmer	211
	c) Betriebsrat	211
	aa) Rechtsstellung	211
	bb) Wahl des Betriebsrats	212
	cc) Wahlberechtigung und Wählbarkeit	212
	dd) Zahl der Betriebsratsmitglieder	213
	ee) Amtszeit	213
	ff) Wahlverfahren	214
	gg) Anfechtung der Wahl	214
	hh) Nichtigkeit der Wahl	215
	ii) Organisation des Betriebsrats	215
	jj) Geschäftsführung des Betriebsrats	215
	kk) Aufgaben des Betriebsrats	217
	ll) Rechtsstellung und Schutz der Betriebsratsmitglieder	218
	(1) Tätigkeit und Ansprüche	218
	(2) Schutzrechte für die Ausübung der Betriebsrats- tätigkeit	219
	(3) Sonstige Schutzrechte	219
	mm) Verschwiegenheitspflicht	220
	nn) Datenschutz	220
	oo) Haftung	220
	d) Sonstige Organe der Betriebsverfassung	221
	aa) Betriebsversammlung	221
	bb) Gesamtbetriebsrat	221
	cc) Konzernbetriebsrat	222
	dd) Europäischer Betriebsrat	222
	ee) Betriebsrat einer Europäischen Gesellschaft (SE)	223
	ff) Jugend- und Auszubildendenvertretung	223
	gg) Wirtschaftsausschuss	224
	hh) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	224
	ii) Schwerbehindertenvertretung	225
	jj) Einigungsstelle	225
6.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats	225
	a) Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte	226
	aa) Soziale und personelle Angelegenheiten	226

bb)	Mitwirkungsrechte im Betrieb.	226
(1)	Widerspruchsrecht	226
(2)	Beratungs- und Anhörungsrecht.	226
(3)	Unterrichtungsrecht	227
b)	Besondere Sachgebiete der Beteiligung	227
aa)	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	227
bb)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	227
cc)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.	228
(1)	Personalplanung	229
(2)	Berufsbildung	229
(3)	Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	230
(4)	Ordentliche und außerordentliche Kündigung.	231
dd)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	231
(1)	Grundlagen.	232
(2)	Wirtschaftsausschuss.	232
(3)	Betriebsänderungen	232
(4)	Sozialplan	233
ee)	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	233
c)	Ausübung der Beteiligungsrechte	234
d)	Durchsetzung der Beteiligungsrechte.	235
e)	Betriebsvereinbarung.	236
aa)	Inhalt der Betriebsvereinbarung	236
bb)	Geltungsbereich	237
f)	Betriebsabsprache	238
III.	Mitbestimmung für leitende Angestellte	238
1.	Grundlagen.	238
2.	Sprecherausschuss	239
3.	Errichtung, Organisation und Geschäftsführung	240
4.	Aufgaben und Beteiligungsrechte.	241
5.	Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder.	241
6.	Zusammenwirken mit dem Betriebsrat.	242
IV.	Personalvertretungsrecht.	242
1.	Grundlagen.	242
2.	Personalrat	242
3.	Errichtung, Organisation und Geschäftsführung	243
4.	Personalversammlung.	243
5.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.	244
6.	Dienstvereinbarung	245
V.	Mitbestimmung in Unternehmen	245
1.	Grundlagen.	245
2.	Mitbestimmung nach Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 (Montan-MitbestG)	246
3.	Mitbestimmung nach Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG)	247
4.	Mitbestimmung nach Drittelbeteiligungsgesetz 2004 (DrittelbG).	248

Inhaltsverzeichnis

Fünfter Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit	250
§ 1 Grundlagen	250
§ 2 Organisation und Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	251
I. Gerichtsstanzanzen	251
1. Arbeitsgericht	251
2. Landesarbeitsgericht	252
3. Bundesarbeitsgericht	252
II. Rechtsweg	252
III. Sachliche Zuständigkeit	253
IV. Örtliche Zuständigkeit	254
V. Verweisung	255
§ 3 Urteilsverfahren und Beschlussverfahren	255
I. Urteilsverfahren	255
II. Beschlussverfahren	257
§ 4 Schiedsverfahren	258
Stichwortverzeichnis	261

Abkürzungsverzeichnis

a. A.	anderer Ansicht
ABl.	Amtsblatt
Abs.	Absatz
AcP	Archiv für die civilistische Praxis
AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union vom 1.12.2009
AfP	Archiv für Presserecht
AG	Arbeitsgericht, Aktiengesellschaft, Die Aktiengesellschaft, Zeitschrift
AGB	Allgemeine Geschäftsbedingungen
AGBG	AGB-Gesetz
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AIDS	Acquired Immune Deficiency Syndrome
AKR	Arbeitskampfrecht
Alt.	Alternative
AltersteilzeitG	Altersteilzeitgesetz
Anm.	Anmerkung
ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbNErfG	Arbeitnehmererfindungsgesetz
ArbPlSchG	Arbeitsplatzschutzgesetz
ArbRB	Der Arbeits-Rechts-Berater
ArbRGeg	Das Arbeitsrecht der Gegenwart, Jahrbuch
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
ArbStättV	Arbeitsstättenverordnung
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
AP	Arbeitsrechtliche Praxis
arg. e	Argument aus
ARS	Arbeitsrechtssammlung mit Entscheidungen des Reichsgerichts, der Landesarbeitsgerichte und Arbeitsgerichte
Art.	Artikel
Artt.	Artikel (Pl.)
ARW	Archiv für Recht und Wirtschaftsphilosophie, Zeitschrift
ASiG	Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit
AÜG	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
Aufl.	Auflage
AuR	Arbeit und Recht, Zeitschrift
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGE	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts, Band und Seiten
BAVAZ	Bedarfsabhängige variable Arbeitszeit
Bearb.	Bearbeiterin, Bearbeiter
BArbBl.	Bundesarbeitsblätter
BaubetriebeVO	Baubetriebsverordnung
BB	Betriebs-Berater, Zeitschrift
BBergG	Bundesberggesetz
BBiG	Berufsbildungsgesetz
Bd.	Band
BDA	Bundesverband der Deutschen Arbeitgeberverbände
BDI	Bundesverband der Deutschen Industrie
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz
BEEG	Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
BErzGG	Bundeserziehungsgeldgesetz
Beil.	Beilage
BeschSchG	Beschäftigungsschutzgesetz

Abkürzungsverzeichnis

BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.	Bundesgesetzblatt
BGH	Bundesgerichtshof
BGHSt	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Strafsachen, Band und Seiten
BGHZ	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Zivilsachen, Band und Seiten
BImSchG	Bundesimmissionsschutzgesetz
BPersVG	Bundespersonalvertretungsgesetz
BSG	Bundessozialgericht
BT-Dr	Drucksache des Deutschen Bundestags
BurlG	Bundesurlaubsgesetz
BverfG	Bundesverfassungsgericht
BverfGE	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts, Band und Seiten
BZRG	Bundeszentralregistergesetz
bzw.	beziehungsweise
ca.	cirka
ChemG	Chemikaliengesetz
CR	Computer und Recht, Zeitschrift
DB	Der Betrieb, Zeitschrift
DDR	Deutsche Demokratische Republik
ders.	derselbe
DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund
d. h.	das heißt
dies.	dieselben
div.	diverse
DJT	Deutscher Juristentag
DrittelbG	Drittelbeteiligungsgesetz
EBRG	Europäisches Betriebsräte-Gesetz
EFZG	Gesetz über die Zahlung des Arbeitsentgeltes an Sonn- und Feiertagen und im Krankheitsfall
EG	Europäische Gemeinschaft
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EGC	Europäische Grundrechte-Charta
EGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft
Einf.	Einführung
EMRK	Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten
ErfK	Erfurter Kommentar
ESC	Europäische Sozialcharta
etc.	ecetera
EU	Europäische Union
EuGH	Europäischer Gerichtshof
e.V.	eingetragener Verein
evtl.	eventuell
EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
EzA	Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht
EzB	Entscheidungssammlung zum Berufsbildungsrecht
f.	folgende
ff.	fortfolgende
FS	Festschrift
G	Gesetz
GDBA	Gewerkschaft Deutscher Bundesbahnbeamter und Anwärter

Abkürzungsverzeichnis

GdED	Gewerkschaft der Eisenbahner Deutschlands
GDL	Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHR	GmbH-Rundschau, Zeitschrift
gem.	gemäß
GenTG	Gentechnikgesetz
GewO	Gewerbeordnung
GG	Grundgesetz
ggf.	gegebenenfalls
GK	Gemeinschaftskommentar
GK-BetrVG	Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungs-Gesetz
GK-KR	Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsrecht
GKG	Gerichtskostengesetz
grds.	grundsätzlich
GS	Großer Senat
GSG	Gesundheitsstrukturgesetz
GVG	Gerichtsverfassungsgesetz
HAG	Heimarbeitsgesetz
Hdb.	Handbuch
HGB	Handelsgesetzbuch
h. M.	herrschende Meinung
Hrsg.	Herausgeber
Hs.	Halbsatz
IAO	Internationale Arbeitsorganisation
i. d. R.	in der Regel
i. e. S.	im engeren Sinn
IG	Industriegewerkschaft
ILO	International Labour Organisation
insbes.	insbesondere
InsO	Insolvenzordnung
i. S. d.	im Sinne der/des/dieses
i. S. e.	im Sinne eines
i. S. v.	im Sinne von
i. V. m.	in Verbindung mit
JA	Juristische Arbeitsblätter, Zeitschrift
JArbSchG	Jugendarbeitsschutzgesetz
JURA	Juristische Ausbildung, Zeitschrift
JuS	Juristische Schulung, Zeitschrift
JZ	Juristen-Zeitung
KAPOVAZ	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit
Kfz.	Kraftfahrzeug
KR	Kündigungsrecht
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
KSchR	Kündigungsschutzrecht
LadSchlG	Gesetz über den Ladenschluss
LAG	Landesarbeitsgericht (Ladenschlussgesetz)
LohnFG	Gesetz über die Fortzahlung des Arbeitsentgelts im Krankheitsfalle (Lohnfortzahlungsgesetz)
LS	Leitsatz, Leitsätze
m.	mit
MH	Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht
MitbestG	Mitbestimmungsgesetz
MK	Münchener Kommentar
Montan-MitbestG	Montan-Mitbestimmungsgesetz
MontMitbestErgG	Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz

Abkürzungsverzeichnis

MuSchG	Mutterschaftsschutzgesetz
NachwG	Nachweisgesetz
n. F.	neue Fassung
NJW	Neue Juristische Wochenschrift, Zeitschrift
Nr.	Nummer
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	NZA-Rechtsprechungsreport, Arbeitsrecht
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht
PersV	Personalvertretung, Zeitschrift
PflegeZG	Pflegezeitgesetz
RAG	Reichsarbeitsgericht
RdA	Recht der Arbeit
RGZ	Amtliche Sammlung der Entscheidungen des Reichsgerichts in Zivilsachen, Band und Seiten
RIW	Recht der Internationalen Wirtschaft, Zeitschrift
Rn.	Randnummer
Rom-I-VO	Verordnung (EG) Nr. 593/2008 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 17.6.2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom-I)
Rs.	Rechtssache
S.	Seite, Seiten
SAE	Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen
SCE	Societas Cooperativa Europaea
SE	Societas Europaea
SEBG	SE-Beteiligungsgesetz
SeemG	Seemannsgesetz
SGB	Sozialgesetzbuch
Slg.	Sammlung
sog.	sogenannte
SprAuG	Sprecherausschussgesetz
SchwArbG	Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit
StGB	Strafgesetzbuch
Transnet	Transport, Service und Netz
TüV	Technischer Überwachungsverein
TVAL	Tarifvertrag für Angehörige alliierter Dienststellen
TVG	Tarifvertragsgesetz
TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
u.	und
u. a.	und andere/unter anderem
UNO	United Nations Organization
Urt.	Urteil
USA	United States of America
u. U.	unter Umständen
UWG	Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb
v.	vom/von/vor
VersR	Versicherungsrecht, Zeitschrift
Vgl.	Vergleiche
VO	Verordnung
VwVfG	Verwaltungsverfahrensgesetz
WRV	Verfassung des Deutschen Reiches v. 11.8.1919 (Weimarer Reichsverfassung)
WuB	Wirtschafts- und Bankrecht

Abkürzungsverzeichnis

z. B.	zum Beispiel
ZBR	Zeitschrift für Beamtenrecht
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZGR	Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
zit.	zitiert
ZivilG	Zivilgericht
ZPO	Zivilprozessordnung
z. T.	zum Teil
ZTR	Zeitschrift für Tarif, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes
z.Zt.	zurzeit
€	Euro
§	Paragraph
%	Prozent

Literaturverzeichnis

- Ascheid/Preis/Schmidt*, Kündigungsrecht, 6. Aufl. 2021
Baeck/Deutsch, Arbeitszeitgesetz, 4. Aufl. 2020
Bauer/Krieger/Günther, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Entgelttransparenzgesetz, 5. Aufl. 2018
Baumbach/Hopt, Handelsgesetzbuch, 40. Aufl. 2021 (zit.: Baumbach/Hopt/Bearb.)
Brose/Weth/Volk, Mutterschutzgesetz und Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz, 9. Aufl., 2020
Brox/Rütbers/Henssler, Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2020
Buchner/Becker, Mutterschutzgesetz und Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz, 8. Aufl., 2008
Conrads/Schade, Internationales Wirtschaftsprivatrecht, 2008
Dauner-Lieb/Langen, Bürgerliches Gesetzbuch: BGB, Band 2: Schuldrecht, 4. Aufl. 2021 (zit.: Dauner-Lieb/Langen/Bearb.)
Däubler (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz, 4. Aufl. 2016 (zit.: Däubler/Bearb.)
Däubler/Bertzbach, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, 4. Aufl. 2018 (zit.: Däubler/Bertzbach/Bearb.)
Däubler/Deinert/Zwanziger, KSchR Kündigungsschutzrecht, 11. Aufl. 2020 (zit.: KSchR/Bearb.)
Däubler/Hjort/Schubert/Wolmerath, Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2017 (zit.: Däubler/Hjort/Schubert/Wolmerath/Bearb.)
Däubler/Klebe/Wedde, BetrVG Betriebsverfassungsgesetz, 17. Aufl. 2020
Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht, 25. Aufl. 2020
Fitting/Engels/Schmidt/Trebinge/Linsenmaier, Betriebsverfassungsgesetz, 30. Aufl. 2020 (zit.: Fitting, §)
Gamillscheg, Kollektives Arbeitsrecht, Bd. 1, 1997
Germelmann/Matthes/Prütting, Arbeitsgerichtsgesetz, 9. Aufl. 2017 (zit.: Germelmann/Bearb.)
Grabitz/Hilf/Nettesheim, Das Recht der Europäischen Union, Band I: EUV/EGV, 72. Aufl. 2021 (zit.: Grabitz/Hilf/Nettesheim/Bearb.)
Habersack/Henssler, Mitbestimmungsrecht, 4. Aufl., 2018
Hanau/Adomeit, Arbeitsrecht, 14. Aufl. 2007
Henssler/Braun, Arbeitsrecht in Europa, 3. Aufl. 2011
Henssler/Willemsen/Kalb, Arbeitsrechtskommentar, 9. Aufl. 2020 (zit.: Henssler/Bearb.)
Hirdina, Grundzüge des Arbeitsrechts, 4. Aufl. 2014
von Hoyningen-Huene, Betriebsverfassungsgesetz, 7. Aufl. 2020
Hohmann, Arbeitsgerichtsgesetz, 3. Aufl. 2014
Hohmeister/Goretzki/Oppermann, Bundesurlaubsgesetz, 2. Aufl. 2008
Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Band 1 (Individualarbeitsrecht), 7. Aufl. 2018 (zit.: Hromadka/Maschmann, Bd. 1)
dies., Arbeitsrecht, Band 2 (Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsstreitigkeiten), 8. Aufl. 2020 (zit.: Hromadka/Maschmann, Bd. 2)
Hueck/Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Bd. 1, 7. Aufl. 1967
dies., Lehrbuch des Arbeitsrechts, Bd. 2, 7. Aufl. 1970
Jauernig, Bürgerliches Gesetzbuch, 18. Aufl. 2021 (zit.: Jauernig/Bearb.)
Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2021
Kokemoor, Sozialrecht, 9. Aufl. 2020
Kollmer/Wiebauer/Schucht, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättVO), 4. Aufl. 2019
Laux/Schlachter, Teilzeit- und Befristungsgesetz, 2. Aufl. 2011 (zit.: Laux/Schlachter/Bearbeiter)
Lieb/Jacobs, Arbeitsrecht, 9. Aufl. 2006
Linck/Krause/Bayreuther, Kündigungsschutzgesetz, 16. Aufl. 2019
Löwisch/Caspers/Klumpp, Arbeitsrecht, 12. Aufl. 2019
Löwisch/Rieble, Tarifvertragsgesetz, 4. Aufl. 2017
Michalski/Westerhoff, Arbeitsrecht, 8. Aufl. 2020
Müller-Glöge/Preis/Schmidt (Hrsg.), Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 21. Aufl. 2021 (zit.: ErfK/Bearb.)
Münchener Kommentar, Bürgerliches Gesetzbuch,
Band 1, Teil 1, Allgemeiner Teil, §§ 1–240, 8. Aufl. 2018 (zit.: MK-BGB1/Bearb.)
Band 7, Schuldrecht Besonderer Teil IV, §§ 705–853, 8. Aufl. 2020 (zit.: MK-BGB7/Bearb.)

- Münchener Kommentar*, Handelsgesetzbuch, Band 1, Erstes Buch, Handelsstand, §§ 1–104, 5. Aufl. 2021 (zit.: MK-HGB/Bearb.)
- Neumann/Fenski/Kühn*, Bundesurlaubsgesetz, 12. Aufl. 2021
- Nikisch*, Arbeitsrecht, Bd. 1, 3. Aufl. 1961
- ders.*, Arbeitsrecht, Bd. 2, 2. Aufl. 1959
- Otto/Bieder*, Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2020
- ders.*, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 2006 (zit.: Otto, AKR)
- Palandt* (Hrsg.), Bürgerliches Recht, Kommentar, 80. Aufl. 2021 (zit.: Palandt/Bearb.)
- Preis/Temming*, Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht, 36. Aufl. 2019 (zit.: Preis/Temming)
- Preis/Greiner*, Arbeitsrecht – Kollektivarbeitsrecht, 5. Aufl. 2020 (zit.: Preis/Greiner)
- Ranke* (Hrsg.), Mutterschutz/Elterngeld/Elternzeit/Betreuungsgeld, 5. Aufl. 2018 (zit.: Ranke/Bearb.)
- Richardi* (Hrsg.), Recht der Betriebs- und Unternehmensmitbestimmung, Bd. 1, 3. Aufl. 2000 (zit.: Richardi/Bearb.)
- ders.*, Betriebsverfassungsgesetz, 16. Aufl. 2018
- ders./Wlotzke* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Bd. 1, 5. Aufl. 2021 (zit.: MH1/Bearb.)
- ders./Wlotzke* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Bd. 2, 4. Aufl. 2018 (zit.: MH2/Bearb.)
- ders./Wlotzke* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Bd. 3, 5. Aufl. 2021 (zit.: MH3/Bearb.)
- ders./Bayreuther*, Kollektives Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2019
- Rüthers*, Streik und Verfassung, 1960
- Schade/Graewe*, Wirtschaftsprivatrecht, 4. Aufl. 2016
- Schaub*, Arbeitsrechts-Handbuch, 18. Aufl. 2019 (zit.: Schaub/Bearb.)
- Schaub/Koch*, Arbeitsrecht von A-Z, 25. Aufl. 2021
- Schmidt/Koberski/Tiemann/Wascher*, Heimarbeitsgesetz, 4. Aufl. 1998
- Schmitt*, Entgeltfortzahlungsgesetz und Aufwendungsausgleichsgesetz, 8. Aufl. 2018
- Schüren/Hamann*, Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, 5. Aufl. 2018
- Schwab/Weth*, Arbeitsgerichtsgesetz, 5. Aufl. 2017
- Senne*, Arbeitsrecht – Das Arbeitsverhältnis in der betrieblichen Praxis, 10. Aufl. 2018
- Streinz*, EUV/AEUV, 3. Aufl. 2018 (zit.: Streinz/Bearb.)
- Thüsing/Rachor/Lembke*, Kündigungsschutzgesetz, 4. Aufl. 2018
- Treber*, EFZG, 2. Aufl. 2007
- Treier*, Personalpsychologie im Unternehmen, 2009
- Ulmer/Habersack/Henssler*, Mitbestimmungsrecht, 2. Aufl. 2006
- Waltermann*, Arbeitsrecht, 19. Aufl. 2018
- Wiedemann* (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz, 7. Aufl. 2007 (zit.: Wiedemann/Bearb.)
- Wiese/Kreutz/Oetker u. a.*, Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, Bd. 1, 11. Aufl. 2018, Bd. 2, 11. Aufl. 2018 (zit.: GK-BetrVG/Bearb.)
- Wörten/Kokemoor*, Arbeitsrecht, 13. Aufl. 2019
- Zöllner/Loritz/Hergentröder*, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2015

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1	Gegenstand des Arbeitsrechts	4
Abb. 2	Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse	6
Abb. 3	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	11
Abb. 4	Individualarbeitsrecht	23
Abb. 5	Entstehung von Arbeitsverhältnissen	24
Abb. 6	Arbeitnehmerüberlassung.	43
Abb. 7	Vertragsparteien im Arbeitsrecht	45
Abb. 8	Pflichten des Arbeitnehmers.	53
Abb. 9	Pflichten des Arbeitgebers	64
Abb. 10	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	78
Abb. 11	Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“	91
Abb. 12	Beendigungsgründe für ein Arbeitsverhältnis	109
Abb. 13	Kündigungsschutz.	135
Abb. 14	Verantwortung für den Arbeitsschutz.	150
Abb. 15	Gebiete des Arbeitsschutzes	155
Abb. 16	Kollektives Arbeitsrecht	171
Abb. 17	Tarifvertragsrecht.	178
Abb. 18	Arbeitskampfrecht.	190
Abb. 19	Betriebsverfassungsrecht	204
Abb. 20	Arbeitsgerichtsbarkeit	251
Abb. 21	Urteils- und Beschlussverfahren.	256

Informative Internetadressen

www.arbeitsagentur.de	Bundesagentur für Arbeit
www.arbeitgeber.debda-online.de	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
www.bdi.eu	Bundesverband der Deutschen Industrie e.V.
www.bgbl.de	Bundesgesetzblatt – online
www.bmas.de	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
www.bmju.de	Bundesministerium der Justiz
www.bundesarbeitsgericht.de	Bundesarbeitsgericht: Entscheidungen im Volltext, Pressemitteilungen
www.bundesgerichtshof.de	Bundesgerichtshof: Entscheidungen im Volltext, Pressemitteilungen
www.bsg.bund.de	Bundessozialgericht: Entscheidungen im Volltext, Pressemitteilungen
www.bundesverfassungsgericht.de	Bundesverfassungsgericht, Entscheidungen im Volltext, Pressemitteilungen
www.curia.europa.eu	Gerichtshof der Europäischen Union, Entscheidungen im Volltext und Pressemitteilungen
www.dbb.de	Deutscher Beamtenbund und Tarifunion
www.dejure.org	Gesetze, Gesetzestexte, Rechtsprechung
www.dgb.de	Deutscher Gewerkschaftsbund
www.dip.bundestag.de	Deutscher Bundestag: Datenbanken (u. a. BT-Drucksachen)
www.bundesanzeiger.de	Elektronischer Bundesanzeiger
www.eur-lex.europa.eu/de/index.htm	EurLex – Internetportal zum Gemeinschaftsrecht der Europäischen Union
www.gesamtmetall.de	GESAMTMETALL – Die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie
www.gesetze-im-internet.de	Bundesministerium der Justiz, Gesetze im Internet
www.igmetall.de	Internetportal der IG Metall
www.iwkoeln.de	Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln
www.jurawelt.com	Internetportal für Jura-Studierende, Referendare und Anwälte
www.juris.de	juris, Das Rechtsportal, Aktuelle Gesetzestexte
www.recht.de	Forum Deutsches Recht
www.verdi.de	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft