

Michael Merten

Die Analyse des Einflusses auf die Gehaltszahlungen bei Lohnverzicht im Rahmen der Eröffnung eines Insolvenzverfahrens

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 2009 Diplomica Verlag GmbH
ISBN: 9783836647809

Michael Merten

**Die Analyse des Einflusses auf die Gehaltszahlungen
bei Lohnverzicht im Rahmen der Eröffnung eines
Insolvenzverfahrens**

Michael Merten

Die Analyse des Einflusses auf die Gehaltszahlungen bei Lohnverzicht im Rahmen der Eröffnung eines Insolvenzverfahrens

Michael Merten

Die Analyse des Einflusses auf die Gehaltszahlungen bei Lohnverzicht im Rahmen der Eröffnung eines Insolvenzverfahrens

ISBN: 978-3-8366-4780-9

Herstellung: Diplomica® Verlag GmbH, Hamburg, 2010

Zugl. Fachhochschule Nordhessen, Standort Bad Sooden-Allendorf, Bad Sooden-Allendorf, Deutschland, Diplomarbeit, 2009

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funksendung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtes.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und der Verlag, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

© Diplomica Verlag GmbH

<http://www.diplomica.de>, Hamburg 2010

<u>Gliederung</u>	<u>Seite</u>
Abbildungsverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	VIII
Einleitung	1
1 Arbeitsrechtliche Grundlagen	4
1.1 Arbeitsrecht	4
1.1.1 Deutsches Arbeitsrecht	4
1.1.2 Europäisches Arbeitsrecht	5
1.2 Das Arbeitsverhältnis	6
1.2.1 Problematik der rechtlichen Einordnung	6
1.2.2 Parteien	6
1.2.2.1 Arbeitnehmer	6
1.2.2.2 Arbeitgeber	7
1.2.3 Die Gliederung des Arbeitsrechts	7
1.2.3.1 Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts	8
1.2.3.2 Einzelne arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren	9
1.2.3.2.1 Der Arbeitsvertrag	9
1.2.3.2.2 Das Direktionsrecht	10
1.2.3.3 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	10
1.2.3.4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	10
1.2.3.4.1 Ordentliche Kündigung	11

1.2.3.4.2 Außerordentliche Kündigung	11
2 Das Insolvenzrecht	13
2.1 Zweck und Begriff des Insolvenzverfahrens in Deutschland	13
2.2 Kündigungsschutz in der Insolvenz	14
2.3 Das europäische Insolvenzrecht	15
2.4 Die Beteiligten und Organe im Insolvenzverfahren	16
2.4.1 Das Insolvenzgericht	16
2.4.2 Rechtswegzuständigkeit bei Anfechtung von Lohnzahlungen	16
2.4.3 Der Insolvenzverwalter	19
2.4.3.1 Die Rechtsstellung des Insolvenzverwalters	19
2.4.3.2 Bestellung des Insolvenzverwalters	19
2.4.3.3 Der starke vorläufige Insolvenzverwalter	19
2.4.3.4 Der vorläufige schwache Insolvenzverwalter	20
2.4.3.5 Besonderheiten bei der Eigenverwaltung	21
2.4.3.6 Haftung des Insolvenzverwalters	22
2.4.4 Der Insolvenzschuldner	23
2.4.5 Der Insolvenzgläubiger	24
2.4.6 Der Arbeitnehmer als Insolvenzgläubiger	24
2.4.7 Rang der Arbeitsentgeltansprüche	25
2.4.7.1 Ansprüche der Arbeitnehmer für Zeiten vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens, ohne dass ein vorläufiger Verwalter mit Verwaltungs- und Verfügungsbefugnis bestellt worden ist	25

2.4.7.2 Ansprüche des Arbeitnehmers für Zeiten vor der Eröffnung, wenn ein vorläufiger Verwalter mit Verwaltungs- und Verfügungsbefugnis bestellt wird	26
2.4.7.3 Ansprüche der Arbeitnehmer für die Zeit vor der Eröffnung des Insolvenzverfahrens, für die die Bundesagentur für Arbeit Insolvenzgeld geleistet hat	26
2.4.7.4 Ansprüche für die Zeit nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens	27
2.4.8 Der Sozialplan und sozialrechtliche Leistungen in der Insolvenz	28
2.4.8.1 Der Sozialplan	28
2.4.8.2 Das Insolvenzgeld	31
2.4.8.3 Höheres Insolvenzgeld trotz Lohnverzichts	33
3 Anfechtbarkeit von Lohnzahlungen	35
3.1 Allgemeine Anfechtungsvoraussetzungen	35
3.1.1 Bargeschäfte	36
3.1.2 § 130 InsO – Kongruente Deckung	37
3.1.3 § 131 InsO – Inkongruente Deckung	41
3.1.4 §§ 132, 133 und 134 InsO	42
3.1.5 Keine Anfechtung bei Sanierungsbeitrag des Arbeitnehmers i.V.m. Vereinbarung über Vergütungserhöhung im Falle der Insolvenz	45
3.2 Auseinandersetzung der Literatur und der Bundesregierung mit der Problematik der Anfechtung von Gehaltszahlungen bei Lohnverzicht	45
3.2.1 Ansichten der Literatur zur Anfechtung von Lohnzahlungen	45
3.2.2 Ansicht der Bundesregierung	52
3.2.3 Gesetzentwurf zur Anfechtung von Lohnzahlungen und die Stellungnahme des DAV	55

3.3 Zwischenfazit	57
3.4 Rechtsfolgen der wirksamen Anfechtung	59
3.4.1 Rückgewähranspruch zur Masse	59
3.4.2 Verzinsung	59
3.4.3 Vollstreckung	60
3.5 Möglichkeiten der zielgerichteten Vermeidung von unerwünschten Rückforderungen	61
3.5.1 Kündigung des Arbeitsverhältnisses	61
3.5.2 Arbeitslosmeldung	62
3.5.3 Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	63
3.5.4 Kenntnis vermeiden	65
3.5.5 Vorsorglicher Antrag auf Insolvenzgeld	65
3.5.6 Verjährung von Ansprüchen	66
4 Schlussbetrachtung und Fazit	67
Anhang	71
Literaturverzeichnis	78

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1 :	Insolvenzen und Forderungsverluste in Deutschland	2
Abbildung 2 :	Normenpyramide : Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren	9
Abbildung 3 :	Beendigungsgründe eines Arbeitsverhältnisses	12
Abbildung 4 :	Rang der Arbeitsentgeltansprüche ohne vorläufige Verwaltung/mit schwacher vorläufiger Verwaltung	25
Abbildung 5 :	Rang der Arbeitsentgeltansprüche mit vorläufiger „starker“ Insolvenzverwaltung	26
Abbildung 6 :	Rang der Arbeitsentgeltansprüche, wenn die Bundesagentur für Arbeit Insolvenzgeld geleistet hat	26
Abbildung 7 :	Insolvenzgeldzeitraum	32