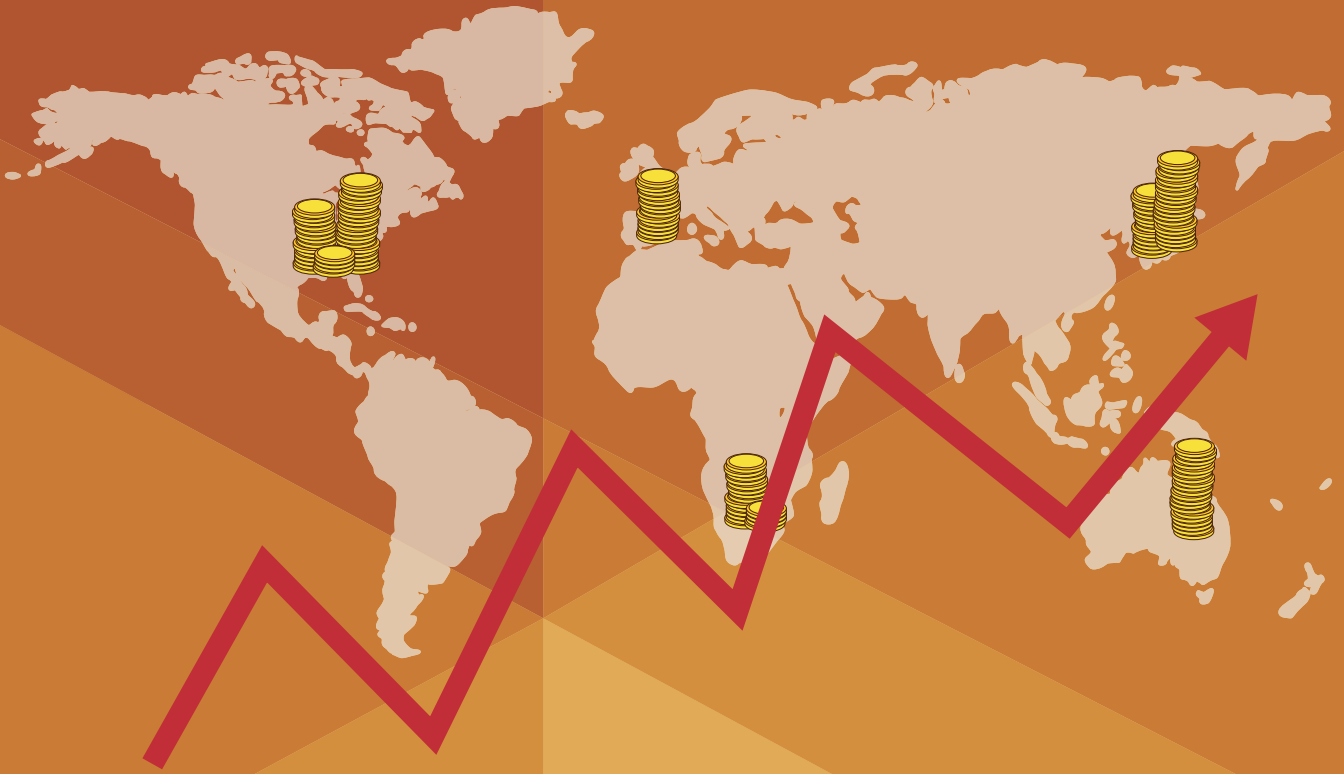


Wirtschaft



Florian Wilhelm

Konsequenzen von Private-Equity-Beteiligungen für das Human Resource Management

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Impressum:

Copyright © 2016 Studylab

Ein Imprint der GRIN Verlag, Open Publishing GmbH

Druck und Bindung: Books on Demand GmbH, Norderstedt, Germany

Coverbild: ei8htz

Florian Wilhelm

**Konsequenzen von Private-
Equity-Beteiligungen für das
Human Resource Management**

2014

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	5
Abkürzungsverzeichnis	6
1 Einleitung	7
2 Begriffliche Grundlagen	9
2.1 Private Equity: Definition und Abgrenzung	9
2.2 Buyout	10
2.3 Human Resource Management (HRM)	13
3 Maßnahmen der Private Equity Gesellschaft - Managementebene	15
3.1 Finanzielle Anreizschemata	15
3.2 Monitoring	17
3.3 Mentoring	18
3.4 Austausch des Managements	19
3.5 Kontrollfunktion des Fremdkapitals	20
4 Maßnahmen der Private Equity Gesellschaft - Mitarbeiterebene.....	22
4.1 Asset Extraction (Kurzer Anlagehorizont)	24
4.1.1 Organisationale Restrukturierung	24
4.1.2 Arbeitsbeziehung zwischen Management und Mitarbeitern.....	26
4.2 Asset Renewal Strategie (Langer Anlagehorizont)	27
4.2.1 Organisationale Restrukturierung	27
4.2.2 Arbeitsbeziehung zwischen Management und Mitarbeitern.....	32
5 Reale Auswirkungen - Mitarbeiterebene	34
5.1 Beschäftigungszahlen	34
5.1.1 Management Buyout (MBO)	34
5.1.2 Management Buyin (MBI).....	35
5.2 Gehaltsniveau	36
5.2.1 Management Buyout (MBO)	37
5.2.2 Management Buyins (MBI)	37
5.3 Ergebnis	38
6 Fazit.....	39
7 Literaturverzeichnis	41

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Halbjährliche Private Equity Investitionen in Deutschland seit 2008....	10
Abbildung 2: Ablauf eines Buyout Investments.....	11
Abbildung 3: Austausch des Managements USA – Europa	20
Abbildung 4: Anlagehorizont Buyouts Deutschland 1989 – 2011	23
Abbildung 5: Zusammenhang zwischen Anlagehorizont und HPWP	28
Abbildung 6: High Performance Work Practices	29
Abbildung 7: Verlauf des Organizational Slacks	31
Abbildung 8: Beschäftigungsentwicklung MBO / MBI.....	36