

AUF DEN **PUNKT** GEBRACHT

HEINZ KLIPPERT

UNTERRICHTS- ENTWICKLUNG

AUF DEN PUNKT GEBRACHT

dehus

PÄDAGOGIK

© Wochenschau Verlag, Frankfurt/M.

AUF DEN **PUNKT** GEBRACHT

Heinz Klippert

UNTERRICHTSENTWICKLUNG
auf den Punkt gebracht

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

In der Reihe „Auf den Punkt gebracht“ sind bisher erschienen:

Band 1: Hans-Günter Rolff: Schulleitung auf den Punkt gebracht

Band 2: Kurt Edler: Demokratische Resilienz auf den Punkt gebracht

Band 3: Georg Lind: Moralerziehung auf den Punkt gebracht

Band 4: Elmar Philipp: Leitbildentwicklung auf den Punkt gebracht

Band 5: Dieter Vaupel: Wochenplan auf den Punkt gebracht

Band 6: Gerhard Regenthal: Öffentlichkeitsarbeit für Schulen auf den Punkt gebracht

Band 7: Wolfgang Böttcher: Evaluation auf den Punkt gebracht

Band 8: Hans-Günther Rolff: Schulentwicklung auf den Punkt gebracht

Band 9: Elmar Philipp: Multiprofessionelle Teams auf den Punkt gebracht

© Debus Pädagogik Verlag
Frankfurt/M. 2019

© Wochenschau Verlag
Dr. Kurt Debus GmbH
Frankfurt/M. 2019

www.debus-paedagogik.de

www.wochenschau-verlag.de

Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil dieses Buches darf in irgendeiner Form (Druck, Fotokopie oder einem anderen Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

Programmleitung: Peter E. Kalb

Gesamtherstellung: Wochenschau Verlag

Gedruckt auf chlorfrei gebleichtem Papier

ISBN 978-3-95414-135-7 (Buch)

E-Book ISBN 978-3-95414-136-4 (PDF)

INHALTSVERZEICHNIS

- 6 EINIGE PROBLEMANZEIGEN ZUR EINSTIMMUNG
- 8 UNTERRICHTSENTWICKLUNG ALS KERNAUFGABE
- 11 DIE SCHULLEITUNG ALS ERMÖGLICHUNGSINSTANZ
- 14 NUR WER ÜBERZEUGT IST, KANN ANDERE ÜBERZEUGEN
- 16 WIE VIELE MITSTREITER/INNEN WERDEN GEBRAUCHT?
- 18 LEHRERENTLASTUNG ALS ENTSCHEIDUNGSPERSPEKTIVE
- 20 LEAN MANAGEMENT – FOKUSSIERUNG ALS SCHLÜSSEL
- 23 WARUM DER AUFBAU „NEUER ROUTINEN“ NÖTIG IST
- 26 WORKSHOPS UND TEAMARBEIT ALS WEGBEREITER
- 29 LOB DER STANDARDISIERUNG UND RATIONALISIERUNG
- 32 REALISTISCHE ANSPRÜCHE ALS MOBILISIERUNGSHILFE
- 36 GELINGENDE REFORMEN BRAUCHEN „FAHRPLÄNE“
- 40 TIPPS ZUR (SCHULINTERNEN) LEHRERFORTBILDUNG
- 43 UNTERSTÜTZUNG VON OBEN UND AUSSEN TUT NOT
- 46 LITERATURVERZEICHNIS

