Christian Gerlach

Gehaltsstrukturen in Deutschland

recht-wirtschaft-steuern

igel

VERLAG

Christian Gerlach
Gehaltsstrukturen in Deutschland

IGEL Verlag

Christian Gerlach

Gehaltsstrukturen in Deutschland

1. Auflage 2009 | ISBN: 978-3-86815-996-7

© IGEL Verlag GmbH, 2009. Alle Rechte vorbehalten.

Dieses eBook wurde nach bestem Wissen und mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt. Im Hinblick auf das Produkthaftungsgesetz weisen Autoren und Verlag darauf hin, dass inhaltliche Fehler und Änderungen nach Drucklegung dennoch nicht auszuschließen sind. Aus diesem Grund übernehmen Verlag und Autoren keine Haftung und Gewährleistung. Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr.

IGEL Verlag

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	III
Tabellenverzeichnis	IV
Abkürzungsverzeichnis	V
1 Einleitung	1
2 Theoretische Ansätze	3
2.1 Neoklassisches Basismodell	3
2.2 Humankapitaltheorie	5
2.2.1 Das “Schooling-Modell”	7
2.2.2 Allgemeines vs. spezifisches Humankapital	10
2.2.3 “Mincer”-Einkommensfunktion	11
2.2.4 Kritik an der Humankapitaltheorie	13
2.3 Signaltheorie	14
2.4 Geschlechtsspezifische Lohnunterschiede	17
2.4.1 Messung der geschlechtsspezifischen Lohnunterschiede	19
2.4.2 Oaxaca-Blinder Dekomposition	21
2.5 Unternehmensspezifische Merkmale	22
2.5.1 Betriebsgröße	22
2.5.2 Dauer der Betriebszugehörigkeit	23
3 Datenerhebung	25
3.1 Das Sozio-ökonomische Panel (SOEP)	25
3.1.1 Grundlagen des SOEP	25
3.1.2 Samples des SOEP	26
3.2 Bearbeitung des Datensatzes	27
4 Statistische Auswertungen	31
4.1 Gesamtübersicht über das Einkommen	31
4.1.1 Gehaltssteigerung	34
4.1.2 Quantile der Lohnsteigerung	35
4.1.3 Reale Lohnsteigerung	37
4.2 Übersicht über die Alterskategorien	40
4.3 Überprüfung der Humankapitaltheorie	45
4.3.1 Schätzung des “Schooling-Modells”	47
4.3.2 Schätzung der “Mincer”-Einkommensfunktion	51
4.4 Geschlechtsspezifische Lohnunterschiede	54
4.5 Analyse der unternehmensspezifischen Merkmale	56

4.5.1	Dauer der Betriebszugehörigkeit	56
4.5.2	Unternehmensgröße	57
5	Fazit	60
	Literaturverzeichnis	VI

Abbildungsverzeichnis

2.1	AS-AD Modell	4
2.2	Einfluss von Fähigkeiten und Schulbildung auf das Einkommen . .	6
2.3	Unterschiedliche Investitionen in Schulbildung	10
2.4	Die Auswirkung der Betriebszugehörigkeit auf den Lohn (1) . . .	24
2.5	Die Auswirkung der Betriebszugehörigkeit auf den Lohn (2) . . .	24
4.1	Boxplots der Einkommen für die Jahre 1990-2006	31
4.2	Empirische Einkommensverteilung	32
4.3	Quantile der Gehälter	33
4.4	Empirische Verteilungsfunktion der relativen Steigung	34
4.5	Empirische Verteilungsfunktion der logarithmierten Differenz . . .	35
4.6	Quantile der relativen Steigung	36
4.7	Quantile der logarithmierten Differenz	36
4.8	Empirische Verteilungsfunktionen der realen relativen Steigung . .	38
4.9	Empirische Verteilungsfunktionen der bereinigten logarithmierten Differenz	38
4.10	Quantile der realen relativen Steigung	39
4.11	Quantile der bereinigten logarithmierten Differenz	39
4.12	Boxplots für die verschiedenen Alterskategorien	41
4.13	Empirische Einkommensverteilungen für die Alterskategorien . . .	42
4.14	Empirische Verteilungsfunktionen der relativen Steigung für die Alterskategorien	43
4.15	Quantile der Alterskategorien	44
4.16	Balkendiagramm des schulischen Qualifikationsprofils	46
4.17	Linearer Zusammenhang zwischen Dauer der Betriebszugehörig- keit und dem Einkommen	57

Tabellenverzeichnis

3.1	Verteilung der Personen auf die Stichproben	29
4.1	Lageparameter und Streuungsparameter der Einkommen von 1990- 2006	31
4.2	Relationen der Einkommen	33
4.3	Übersicht Inflationsraten	37
4.4	Lageparameter der Alterskategorien	41
4.5	Mittleres Einkommen für verschiedene Schulabschlüsse	45
4.6	Lineare Regression des schulischen Qualifikationsprofils	47
4.7	Übersicht über die Dauer der verschiedenen Schulabschlüsse und beruflichen Bildungsabschlüsse	48
4.8	Geschätztes "Schooling-Modell" für die Jahre 1990, 1998 und 2006	49
4.9	Rendite für das "Schooling"-Modell (in Prozent)	50
4.10	Korrelationsmatrix: Einkommen und ausgewählte Humankapital- größen	50
4.11	Das Arithmetische Mittel in Jahren für allgemeines und spezifi- sches Humankapital	51
4.12	Geschätztes "Mincer"-Modell'	53
4.13	Rendite für das "Mincer"-Modell (in Prozent)	53
4.14	Geschätztes "Mincer"-Modell mit Dummyvariable Geschlecht . . .	54
4.15	Vergleich von UR zu AR	55
4.16	Ergebnisse der Oaxaca-Blinder Dekomposition	55
4.17	Korrelationsmatrix: Dauer der Betriebszugehörigkeit und ausgewähl- te Humankapitalgrößen	56
4.18	Schätzung eines linearen Modells für die Dauer der Betriebszu- gehörigkeit und dem Einkommen	57
4.19	Mittleres Einkommen für verschiedene Unternehmensgrößen . . .	58
4.20	Lineares Modell: Unternehmensgrößen	59