

ARBEITSRECHT effektiv

Band 1

EINFÜHRUNG IN DAS ARBEITSRECHT

Prof. Dr. Jürgen Kemper

Prof. Dr. Jürgen Kemper

Arbeitsrecht effektiv

Band 1

Einführung in das Arbeitsrecht

Prof. Dr. Jürgen Kemper

Arbeitsrecht effektiv Band 1

Einführung in das Arbeitsrecht

- Grundlagen des Individualarbeitsrechts -

© 2021 Prof. Dr. Jürgen Kemper

Autor: Prof. Dr. Jürgen Kemper

Verlag & Druck:

tredition GmbH, Halenreihe 40-44, 22359 Hamburg

ISBN

Paperback 978-3-7469-3310-8

Hardcover 978-3-7469-3311-5

E-Book 978-3-347-22052-2

Das Werk, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Verlages und des Autors unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische oder sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung.

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

Vorwort

Das Arbeitsrecht ist eines der spannendsten und vielfältigsten Rechtsgebiete. Im Arbeitsrecht zeigen sich wie in kaum einem anderen Rechtsgebiet politische, wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklungen und Veränderungen. Für den Studierenden bietet es den unschätzbaren Vorteil, dass man sich auch ohne große Vorkenntnisse unter den meisten Problemen etwas vorstellen kann. Im Kreditsicherungsrecht wird man vermutlich zunächst einmal wenig zur sog. „forderungsentkleideten Hypothek“ sagen können, jedenfalls aber von einer Lösung der Problematik oder auch nur von einer vertretbaren Auffassung weit entfernt sein. Das ist im Arbeitsrecht in den meisten Bereichen anders. So hat wohl zur Frage, ob ein Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis eines Arbeitnehmers nach 20 Jahren beanstandungsfreier Tätigkeit fristlos kündigen kann, weil der Arbeitnehmer eine dem Arbeitgeber gehörende Sache im Wert von 2,00 EUR entwendet hat, jeder eine eigene Meinung.

Das vorliegende Buch soll Ihnen dabei helfen, ein Grundverständnis für die wichtigsten Fragestellungen des Individualarbeitsrechts zu entwickeln. Dieses Grundverständnis ist notwendig, um auch unbekannte Probleme in vertretbarer Weise lösen zu können. „Einführung in das Arbeitsrecht“ enthält den Stoff, den Studierende im Grundlagenstudium des Studiengangs „Wirtschaftsrecht“ kennen müssen. Des Weiteren können Studierende der Rechtswissenschaften, Betriebswirtschaft, Internationales Management oder auch im Masterstudiengang Personal und Arbeit das Skript zum Einstieg in das Individualarbeitsrecht nutzen.

Zur besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher bzw. sonstiger Sprachformen verzichtet. Soweit möglich, wird die in den jeweiligen Gesetzen enthaltene Bezeichnung verwendet. Alle Personenbezeichnungen gelten selbstverständlich für alle Geschlechter.

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort

Abkürzungsverzeichnis

Literaturverzeichnis

A. Einleitung

- I. Die Arbeit mit diesem Skript
 - 1. Lernziele
 - 2. Grundlagen/Strukturen
 - 3. Vertiefung
 - 4. Vernetzung/Praxisbezug
 - 5. Zusammenfassung
 - 6. Wiederholungsfragen
- II. Die Bedeutung von Vorlesungen
- III. Fallbearbeitung im Arbeitsrecht
 - 1. Fallfragen/Bearbeitungshinweise
 - 2. Erfassen des Sachverhalts
 - 3. Auffinden der richtigen Normen
 - 4. Subsumtion
 - 5. Lösungsskizze
 - 6. Ausformulierung der Klausur
 - 7. Gutachten- oder Urteilsstil?

B. Begriffsbestimmungen

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung und Praxisbezug
- V. Zusammenfassung

VI. Wiederholungsfragen

C. Geschichte des Arbeitsrechts

D. Rechtsquellen des Arbeitsrechts

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

E. Die wichtigsten Beteiligten/Parteien im Arbeitsrecht

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Arbeitgeber
 - 2. Arbeitnehmer
 - 3. Betriebsräte
 - 4. Gewerkschaften
 - 5. Arbeitgeberverbände
- III. Vertiefung
 - 1. Arbeitgeber
 - 2. Arbeitnehmer
 - 3. Leiharbeiternehmer
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
 - 1. Arbeitgeber
 - 2. Arbeitnehmer
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

F. Das Zustandekommen von Arbeitsverträgen

- I. Lernziele

- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Das Anbahnungsverhältnis
 - 2. Das AGG
 - a. Einführung
 - b. Die Stellenausschreibung
 - c. Das Vorstellungsgespräch
 - 3. Abschluss des Arbeitsvertrags
- III. Vertiefung
 - 1. Die Stellenausschreibung
 - 2. Das Vorstellungsgespräch
 - 3. Das Nachweisgesetz - 27 -
- IV. Vernetzung und Praxisbezug
 - 1. Schadensersatz-, Entschädigungsansprüche
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

G. Mängel beim Abschluss von Arbeitsverträgen

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

H. Der wesentliche Inhalt von Arbeitsverträgen

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Grenzen arbeitsrechtlicher Vertragsgestaltung
 - 2. Haupt- und Nebenpflichten
 - 3. Die wichtigsten Inhalte von Arbeitsverträgen
 - a. Parteien
 - b. Beginn des Arbeitsverhältnisses

- c. Probezeit
- d. Tätigkeitsbeschreibung und Versetzungsklauseln
- e. Arbeitszeit
- f. Vergütung
- g. Urlaub
- h. Nebentätigkeiten
- i. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- j. Ausschlussfristen
- k. Schriftformklauseln
- III. Vertiefung
 - 1. Parteien
 - 2. Probezeit
 - 3. Versetzungsklauseln
 - 4. Arbeitszeit
 - 5. Vergütung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

I. Vergütung ohne Arbeitsleistung

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. „Kein Lohn ohne Arbeit“
 - 2. Ausnahmen vom Grundsatz
- III. Vertiefung
 - 1. Unmöglichkeit (Wegerisiko)
 - 2. Entgeltfortzahlungsgesetz
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

J. Haftung des Arbeitnehmers

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Einführung und Begriffe
 - 2. Anspruchsgrundlagen
 - 3. Die Haftungsprivilegierung
- III. Vertiefung
 - 1. Dogmatische Grundlagen
 - 2. Abwägungsgesichtspunkte
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

K. Überblick über Möglichkeiten zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- I. Lernziele
 - 1. Arten der Beendigung
 - 2. Unterscheidung außerordentliche/ordentliche Kündigung
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

L. Allgemeine Voraussetzungen für eine Kündigung

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Ordnungsgemäße Kündigungserklärung
 - 2. Betriebsratsanhörung
 - 3. Besonderer Kündigungsschutz
 - 4. Fiktion der Wirksamkeit der Kündigung, (§ 13 I 2 KSchG) §§ 4 S. 1, 7 KSchG
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug

- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

M. Die außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund, § 626 B

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Prüfungsschema außerordentliche Kündigung
 - 2. Prüfungssystematik des § 626 I BGB
 - a. Zweistufige Prüfung des wichtigen Grundes
 - b. Abmahnung
 - c. Kündigungserklärungsfrist, § 626 II BGB
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

N. Überblick über die ordentliche Kündigung

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Kündigungsarten
 - 2. Anwendbarkeit des KSchG
 - a. Persönlicher Anwendungsbereich, § 1 I KSchG
 - b. Sachlicher Anwendungsbereich, § 23 KSchG
 - 3. Kündigungsfristen
- III. Zusammenfassung
- IV. Wiederholungsfragen

O. Verhaltensbedingte Kündigung

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Prüfungsschema verhaltensbedingte Kündigung

- 2. Einzelheiten zur verhaltensbedingten Kündigung
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

P. Personenbedingte Kündigung

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Prüfungsschema ordentliche personenbedingte Kündigung, § 1 I, II KSchG
 - 2. Einzelheiten zur personenbedingten Kündigung
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung//Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

Q. Betriebsbedingte Kündigung

- I. Lernziele
- II. Grundlagen/Strukturen
 - 1. Prüfungsschema ordentliche betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II, III KSchG
 - 2. Einzelheiten zur betriebsbedingten Kündigung
- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

R. Grundlagen des Arbeitsgerichtsverfahrens

- I. Lernziele
- II. Grundlagen

- III. Vertiefung
- IV. Vernetzung/Praxisbezug
- V. Zusammenfassung
- VI. Wiederholungsfragen

Anhang 1

Prüfungsschemata

Prüfungsschema

Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG

Prüfungsschema außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund
§ 626 BGB

Prüfungsschema ordentliche verhaltensbedingte Kündigung, § 1 I, II
KSchG

Prüfungsschema ordentliche personenbedingte Kündigung, § 1 I, II
KSchG

Prüfungsschema ordentliche betriebsbedingte Kündigung, § 1 I, II, III
KSchG

Anhang 2

Antworten zu Wiederholungsfragen