

# }essentials{

Christa Kolodej · Petra Smutny

## Führungs- und Organisationsverantwortung bei Mobbing

Psychologische und juristische  
Analysen und Empfehlungen



Springer Gabler

---

**essentials**

*essentials* liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

---

Christa Kolodej · Petra Smutny

# Führungs- und Organisationsverant- wortung bei Mobbing

Psychologische und juristische  
Analysen und Empfehlungen



Springer Gabler

Christa Kolodej  
Wien, Österreich

Petra Smutny  
Wien, Österreich

ISSN 2197-6708  
essentials

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-29559-2

ISBN 978-3-658-29560-8 (eBook)

<https://doi.org/10.1007/978-3-658-29560-8>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2020

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Planung/Lektorat: Stefanie Winter

Springer Gabler ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

---

## Was Sie in diesem *essential* finden können

- Was ist Mobbing?
- Welche Formen von Mobbing gibt es?
- Hat der Führungsstil einen Einfluss auf Mobbing?
- Welche anderen Faktoren beeinflussen Mobbing?
- Welche Rollen gibt es bei Mobbing?
- Wie gestaltet sich die Gruppendynamik bei Mobbing?
- Wie kann die Gruppendynamik konstruktiv beeinflusst werden?
- Welche Faktoren spielen bei einem gut gestalteten Arbeitsumfeld eine Rolle?
- Welche Bedeutung haben Ziele und Aufgaben bei der Deeskalation von Mobbing?
- Wie ist Mobbing im Unternehmen rechtlich einzuordnen?
- Welche rechtlichen Vorgaben und Pflichten erwachsen bei Mobbing für Führungskräfte aufgrund der Fürsorgepflicht?
- Wie müssen Führungskräfte den Bedürfnissen und konkreten Wünschen gemobbter Personen begegnen?
- Welche Präventionskonzepte und Interventionskonzepte gibt es?
- Welche individuellen und gesellschaftlichen Maßnahmen sind wichtig?